

## Inhalt

- 1 Willkommen bei Leadership
- 2 Was tut sich im Projekt?
- 3 Leadership-Frühstück
- 4 Leadership-Diskussionsrunden



## 1 Willkommen bei Leadership

Heute erhalten Sie die erste Ausgabe des Leadership-Newsletters, der sie ab jetzt monatlich über Themen rund um das Projekt „JGU-Leadership-Wandel gestalten“ informieren wird. Vor allem möchten wir Sie auf aktuelle Termine hinweisen und Ihnen Möglichkeiten zur aktiven Mitarbeit in diesem Projekt anbieten, damit die Entwicklung und Implementierung einer neuen Führungskultur an unserer Universität auch Ihre Interessen berücksichtigen kann.

In der **Auftaktveranstaltung am 20. Juni** wurden von 160 Vertretern/-innen aus allen Bereichen, Gremien und Hierarchieebenen der Universität die neuen Führungsleitlinien entwickelt im Sinne von Werten und Haltungen. Dieser Tag diente auch einem interdisziplinären Austausch über die Frage, welche Art von Führung für unsere Organisation angemessen und angestrebt ist.

Es bestand Konsens darüber, dass die folgenden Werte für das Führungshandeln bestimmend sein sollen:

- Verantwortung
- Authentizität und Vorbildfunktion
- Entscheidungsfähigkeit und Rückgrat
- Sachorientierung und Gerechtigkeit
- Konsequenz und Umsetzungsfähigkeit
- Respekt, Loyalität und Vertrauen
- Perspektiven und Visionen
- Mitarbeiterförderung und Delegation von Verantwortung
- Orientierung
- Klarheit und Transparenz durch Kommunikation
- Selbstreflexion und Veränderungsbereitschaft
- Gesundheit

Ziel ist es, mit den Führungsleitlinien ein gemeinsames Grundverständnis von Führung zu schaffen und Standards für Führungsverhalten sowie verbindliche Rahmenbedingungen für den Einsatz von Führungsinstrumenten zu setzen.

Ein kurzes Video, das die Entstehung dieser Grundlagen für die neuen Führungsleitlinien dokumentiert, und eine Bildergalerie mit Impressionen dieser Veranstaltung auf der „Laubenheimer Höhe“ finden Sie hier [\(Link\)](#)

Zur Zeit werden die Ergebnisse der Arbeitstagung redaktionell überarbeitet und in verschiedenen Gremien diskutiert, bis sie am 18. November dem Senat vorgestellt werden.

Diese Führungsleitlinien werden das Dach sein, das sich über alle Bereiche und Einrichtungen unserer Universität spannt und das Führungshandeln bestimmt. Um nicht nur bei Werten und Haltungen zu bleiben, sondern mit konkreten Beispielen für gutes Führungshandeln diese Leitlinien konkreter und umsetzbarer zu machen, werden sie ergänzt um Ergebnisse aus den Diskussionsrunden, die in den folgenden Wochen auf dem Campus stattfinden. Die Termine für eine Diskussionsrunde in Ihrer Nähe finden Sie hier [\(Link\)](#)

Darüber hinaus werden die neuen Führungsleitlinien in allen Fachbereichsratssitzungen vorgestellt und diskutiert. Im nächsten Newsletter werden wir Ihnen die Führungsleitlinien in ihrer endgültig formulierten und zur Verabschiedung freigegebenen Form vorstellen.

## 2 Was tut sich im Projekt?

Die Themen „**Neues Konzept für Mitarbeitergespräche**“ und „**Personalentwicklung für erfahrene Führungskräfte**“ werden zur Zeit in Projektgruppen erarbeitet. Erste Ergebnisse zur Umsetzung in ausgewählten Pilotbereichen werden bis Ende des Jahres vorliegen. Das Teilprojekt „**Frauen in Führungspositionen**“ startet mit einem Planungsworkshop am 12. September. Weitere Informationen über die Arbeit der Teilprojekte finden Sie hier ([Link](#)).

Eine wichtige Zielgruppe im Rahmen des Leadership-Projektes sind die **Dekaninnen und Dekane der Fachbereiche bzw. die Rektoren unserer beiden Hochschulen**. Die Dekaninnen und Dekane der letzten Amtsperiode wurden gefragt, auf welche Themen sie rückblickend gerne vorbereitet worden wären. Es wurde deutlich, dass in der Anfangszeit im Amt v.a. inhaltliche Themen aus den Bereichen Hochschulrecht, Personal u.a. eine zentrale Rolle spielen. Daher werden nun von Leiterinnen und Leitern der Abteilungen der Zentralen Verwaltung, Stabsstellen und dem ZQ in kurzen Informationsveranstaltungen aktuelle Themen und neue Entwicklungen vorgestellt und diskutiert. Erste Veranstaltungen starten im September. Weitere Angebote werden gemeinsam mit der Zielgruppe im Projektverlauf erarbeitet.

Darüber hinaus gibt es erste Maßnahmen zur weiteren Unterstützung der Führungskräfte, z. B. wird gerade ein interner **Coaching-Pool** aufgebaut, der bei Bedarf ganz unkompliziert eine qualifizierte Beratung oder Konfliktlösung ermöglicht. Auch werden neue Formen und Inhalte der Personalentwicklung für Führungskräfte entwickelt und diskutiert. In diesem Zusammenhang hat sich eine Arbeitsgruppe gebildet mit dem Ziel, Chancen und Einsatzmöglichkeiten von **E-Learning für Leadership** zu untersuchen und entsprechende Angebote kurzfristig zur Verfügung zu stellen.

Einen Aspekt guten Führungshandelns konnten wir auf dem **Gesundheitstag** am 24. August im Rahmen des Projektes „Gesunde Uni“ mit einer hochkarätigen Diskussionsrunde erörtern: „Was bedeutet – Gesund führen – und wie zeigt sich dieser Grundsatz im Verhalten der Vorgesetzten?“ Eine Bildergalerie und die Ergebnisse der Diskussionen auf dem Gesundheitstag finden Sie hier ([Link](#)).



## 3 Leadership-Frühstück

Als Forum zum Austausch mit allen Interessierten hat sich inzwischen das „**Leadership-Frühstück**“ an jedem letzten Mittwoch im Monat etabliert. Bei Kaffee und Croissants laden wir ein zur Diskussion von Themen rund um Leadership und zur strategischen Ausrichtung unseres Projektes. Beim letzten Leadership-Frühstück am 30. August haben wir zu der Frage „Wie können die neuen Führungsleitlinien zum Leben erweckt werden?“ neue Ideen gesammelt und bedanken uns nochmals bei allen für die engagierte Diskussion. Die kommenden Termine und Themen für das „Leadership-Frühstück“ finden Sie hier ([Link](#)).

Wir bitten um Anmeldung unter [leadership@uni-mainz.de](mailto:leadership@uni-mainz.de)

### Nächster Termin:

**Mittwoch, 28. September 2011**

Oktobertermin entfällt wegen Personalversammlung

**Mittwoch, 30. November 2011**

jeweils von 08:30 bis 10:00 Uhr,

im Alten Senatssaal, Forum 3, Raum 01-248

### 4 Leadership-Diskussionsrunden

Wir möchten Ihre Meinung zu den neuen Leitlinien hören! Ihre Beispiele werden die neuen Leitlinien klarer und verständlicher machen! Ihr Arbeitsalltag soll sich darin widerspiegeln!

Deshalb kommen wir **zu IHNEN...**

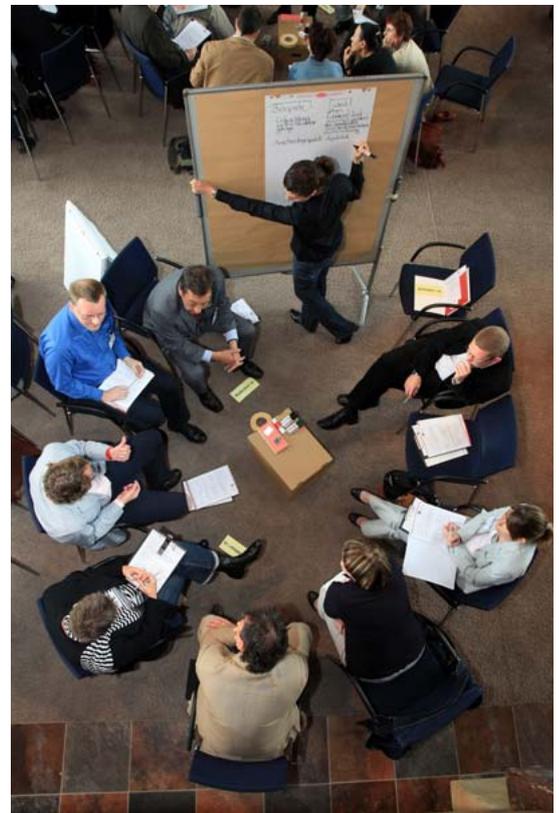
und laden alle Kolleginnen und Kollegen herzlich ein, sich aktiv an der Gestaltung unserer neuen Führungskultur zu beteiligen.

- 13.09.2011** Leadership Diskussion in der „Grünen Schule“ von 12:00 bis 14:00 Uhr
- 15.09.2011** Leadership Diskussion in der Abteilung Technik, TBZ 01-102 von 12:00 bis 14:00 Uhr
- 12.10.2011** Leadership Diskussion im Philosophicum, Bereichsbibliothek von 12:00 bis 14:00 Uhr
- 17.10.2011** Leadership Diskussion im ReWi, Hörsaal RW 6 von 12:00 bis 14:00 Uhr
- 18.10.2011** Leadership Diskussion in der Roten Box von 12:00 bis 14:00 Uhr
- 07.11.2011** Leadership Diskussion in der Verwaltung Alter Senatssaal von 12:00 - 14:00 Uhr

Diese Termine werden noch ergänzt um zusätzliche Angebote in weiteren Bereichen der Universität. Den aktuellen Stand sehen Sie jeweils auf unserer Homepage ([LINK](#)).

Die Diskussionsrunden stehen grundsätzlich allen Beschäftigten offen und wir hoffen auf eine rege Beteiligung. Bitte wählen Sie den Termin aus, der Ihnen am besten zusagt und bringen Sie gerne Kolleginnen und Kollegen mit, wir möchten möglichst vielen Beschäftigten die Möglichkeit einer Beteiligung geben. Die Ergebnisse im Sinne einer Sammlung von Beispielen und konkreten Möglichkeiten der Umsetzung werden die Leitlinien erst mit Leben füllen und so zu einer Grundlage allen Führungshandelns werden lassen.

Darüber hinaus präsentieren wir die Leitlinien auf der Personalversammlung am 26.10.2011 in der Alten Mensa.



#### Projektbüro JGU-Leadership

Forum Universitatis 3, Raum 00-310

#### Elke Karrenberg

Referatsleiterin Personalservice und -entwicklung,  
Projektleiterin „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-20634  
E-Mail [elke.karrenberg@uni-mainz.de](mailto:elke.karrenberg@uni-mainz.de)

#### Dr. Jana Leipold

Referentin Personalentwicklung,  
Projektmitarbeiterin „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-25433  
E-Mail [jana.leipold@uni-mainz.de](mailto:jana.leipold@uni-mainz.de)

#### Antje Swietlik

Dipl.-Betriebswirtin  
Projektmitarbeiterin „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-20140  
E-Mail [swietlik@uni-mainz.de](mailto:swietlik@uni-mainz.de)