



## Praktikumsausschreibung

### Das Referat Personalentwicklung vergibt fortlaufend Praktikumsplätze im Bereich Personalfortbildung und -entwicklung an interessierte Studierende.

Das Referat Personalentwicklung zeigt Möglichkeiten, unterstützt und berät die Beschäftigten der Universität in Fragen der Aus-, Fort- und Weiterbildung in vielfältiger Form. **Personalentwicklung** wird an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz verstanden als ein System aufeinander abgestimmter Maßnahmen, (1) mit dem Vorgesetzte Mitarbeiter/-innen fordern und fördern, um die im Leitbild und dem daraus abgeleiteten Strategiekonzept formulierten Ziele zu erreichen und (2) mit dem Beschäftigte gefordert und gefördert werden, um für diese universitären und persönlichen Ziele umfassend qualifiziert zu sein. Auch die Angebote der Personalfortbildung richten sich an verschiedene Zielgruppen vom Azubi bis zur Führungskraft und stehen allen Beschäftigten der Universität offen. Mit rund 300 Veranstaltungen jährlich werden Workshops, Seminare und Trainings in unterschiedlichen Themenbereichen angeboten.

Die Personalentwicklung der Universität Mainz ermöglicht Ihnen als **Praktikant/-in** einen breiten Einblick in diverse **Tätigkeitsbereiche der Abteilung**. Dazu gehören:

- Personalentwicklung & Leadership
- Projekt: Personalentwicklung für Studienmanager/-innen
- Projekt: Karriereperspektiven für Postdocs
- Personalfortbildung & Interuniversitäre Weiterbildung
- Familien-Servicebüro

Wir binden Sie aktiv in unsere **laufenden Geschäfte** ein und freuen uns auf Ihr Wissen, Ihre Ideen und Ihre Unterstützung. Sie erhalten zudem ein **kleines Projekt**, an dem Sie eigenverantwortlich arbeiten. Dieses kann ganz unterschiedliche Formate haben und erfolgt nach Absprache. In Abhängigkeit von Ihren Interessen können **Schwerpunkte** gesetzt werden, sofern Sie sich mit unseren anstehenden Aufgaben und Projekten verbinden lassen.

Wir **erwarten** von Ihnen Interesse an den Themen und Aufgaben im Bereich Personalfortbildung und -entwicklung, selbständiges Arbeiten, Engagement, Interesse an neuen Inhalten und sehr gute EDV-Kenntnisse.

Die **zeitliche Ausgestaltung** erfolgt nach Absprache. Der Umfang sollte mindestens 6 Wochen umfassen. Es besteht die Möglichkeit, sowohl ein Vollzeitpraktikum als auch ein studienbegleitendes Praktikum zu absolvieren.

#### Anerkennung:

Frau Dr. Leipold ist Diplompsychologin. Bitte prüfen Sie im Vorfeld, welche Bedingungen erfüllt sein müssen, damit Ihr Praktikum anerkannt werden kann.

Bitte senden Sie Ihre **Bewerbungsunterlagen** mit einem kurzen Anschreiben und Ihrem Lebenslauf an Frau Dr. Jana Leipold. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Leipold telefonisch und per Mail zur Verfügung.

Abteilung Personal  
Referat Personalentwicklung

**Dr. Jana Leipold**  
Referentin Personalentwicklung  
Stellv. Referatsleiterin

Johannes Gutenberg-Universität Mainz  
(JGU)  
Saarstraße 21  
55099 Mainz

Tel. +49 6131 39-25433  
Fax +49 6131 39-22411

[jana.leipold@uni-mainz.de](mailto:jana.leipold@uni-mainz.de)

<http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/>