

PERSONALENTWICKLUNG

BERICHT 2015

Statistiken & Zahlen Personalfortbildung

Führungsverantwortung
gegenüber Mitarbeiterinnen
und Mitarbeitern zeichnet
dadurch aus,

dass ihre individuellen Potenziale
angemessen bewertet und ge-
fördert werden.

Inhaltsverzeichnis

1. Veranstaltungszahlen.....	3
Differenzierte Betrachtung der Veranstaltungszahlen.....	3
Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre.....	4
Ausgefallene/Abgesagte Veranstaltungen.....	5
2. Teilnehmer/-innenzahlen	6
Verteilung nach Anmeldungen, Zulassungen und tatsächlichen Teilnehmer/-innenzahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre.....	6
Abmeldungen – Abbrüche – Warteliste.....	6
Differenzierte Betrachtung der TN-Zahlen.....	7
3. Evaluation der Veranstaltungen der Personalfortbildung.....	9
Datengrundlage:.....	9
Ausgewählte Items:	9

1. Veranstaltungszahlen

Differenzierte Betrachtung der Veranstaltungszahlen

	Anzahl	%	
Gesamt	230	100%	
Personalentwicklung vs. Personalfortbildung			
PF	207	90,0%	Personalentwicklung: Veranstaltungen, die im Rahmen eines systematischen Konzepts zur Förderung einer bestimmten Zielgruppe gezählt werden können. Personalfortbildung: Angebote für Mitglieder der gesamten Universität, Orientierung am allgemeinen Bedarf
PE	23	10,0%	
Aufteilung nach Themengebieten			
EDV	54	23,5%	≙ Kategorien der Personalfortbildung
Kommunikation, Teamentwicklung und Zusammenarbeit	50	21,7%	
Strategie & Führung	47	20,4%	
Arbeitsplatz in Fachbereichen und Verwaltung	45	19,6%	
Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz	23	10,0%	
Wir an der Uni	11	4,8%	
Veranstaltungen mit Leadership-Projektbezug			
Leadership	40	17,4%	Angebote für Dekan/-innen, Jahresgespräche, Leadership Kompakt-Veranstaltungen
Veranstaltungsangebot nach Zielgruppen			
alle	100	43,5%	bereichsspezifisch: Angebote für Bereiche, die speziell eine Veranstaltung anfragen Mitarbeiter/-innen im Bereich Management von Studium und Lehre (LOB-Projekt)
Verwaltung	49	21,3%	
bereichsspezifisch	30	13,0%	
Wissenschaft & Forschung	26	11,3%	
Mitarbeiter/-innen im Bereich Management von Studium und Lehre	13	5,7%	
Auszubildende	12	5,2%	
Zertifikat: Professionelles Management in Hochschulsekretariaten (PROMAHS)			
Mitarbeiter/-innen im Sekretariatsbereich	54	23,5%	Veranstaltungen, die zum Erwerb des PROMAHS-Zertifikats besucht werden konnten

Veranstaltungen mit internen Referent/-innen			
JGU-Mitarbeiter/-innen, die eine oder mehrere Veranstaltungen durchgeführt haben	28	30%	Gesamtanzahl Referent/-innen: 92 davon externe Referent/-innen: 64
mit JGU-Mitarbeiter/-innen durchgeführte Veranstaltungen	90	40%	Gesamtzahl Veranstaltungen: 230 Veranstaltungen mit externen Referent/-innen: 140

Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

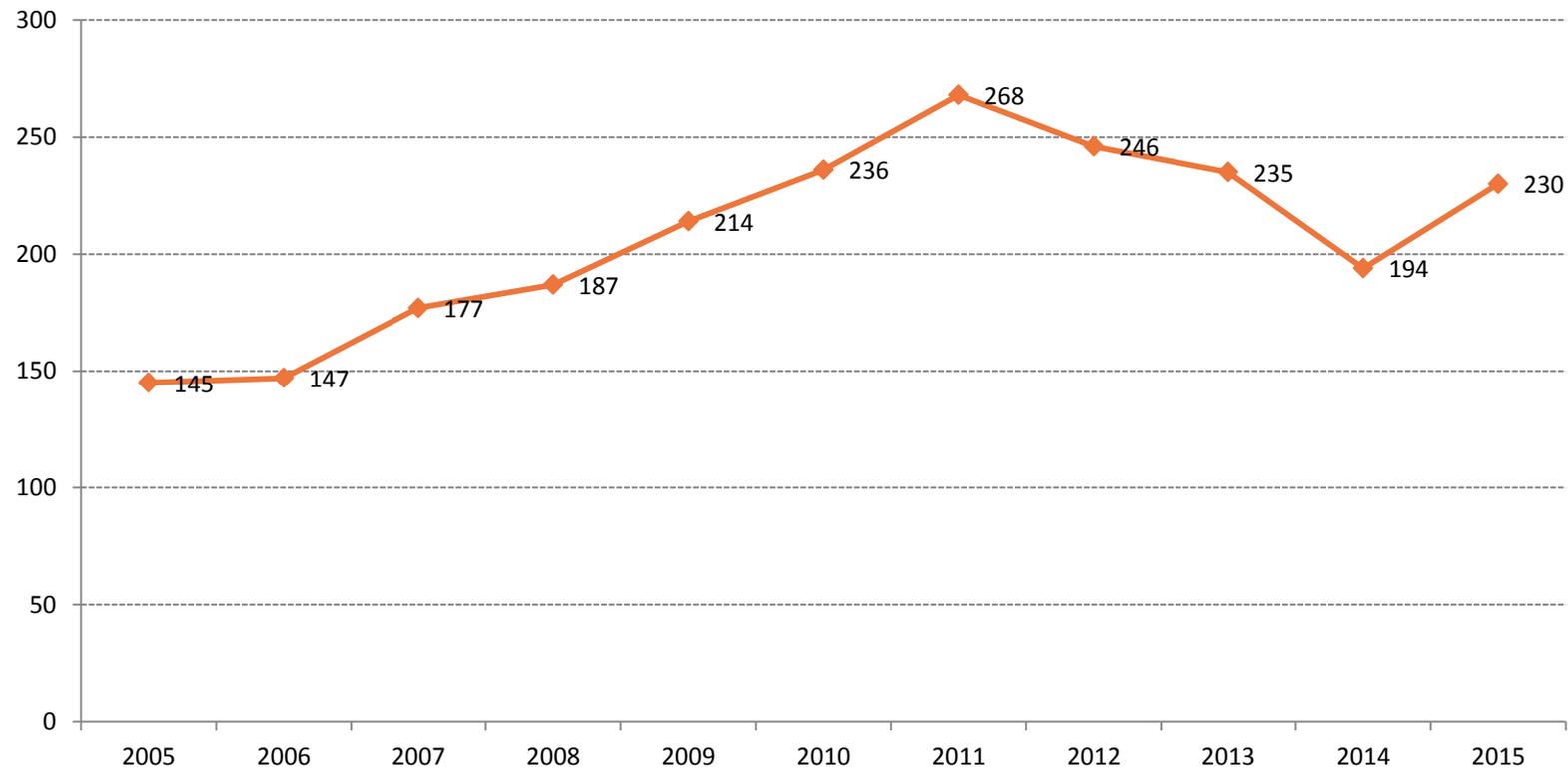


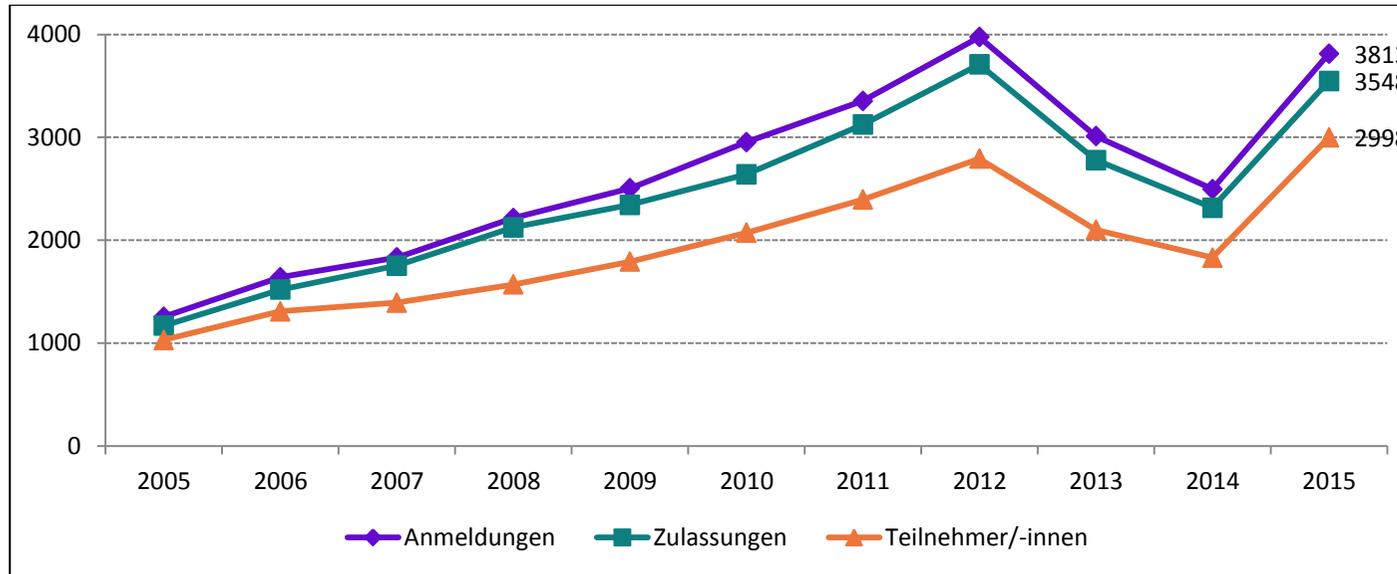
Abbildung 1: Entwicklung der Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

Ausgefallene/Abgesagte Veranstaltungen

	Anzahl
Gesamt	38
Aufteilung nach Themengebieten	
EDV	13
Strategie & Führung	9
Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz	5
Kommunikation, Teamentwicklung und Zusammenarbeit	4
Arbeitsplatz in Fachbereichen und Verwaltung	4
Wir an der Uni	3

2. Teilnehmer/-innenzahlen

Verteilung nach Anmeldungen, Zulassungen und tatsächlichen Teilnehmer/-innenzahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre



Der erneute Aufwärtstrend im Jahr 2015 ist auf die Einführung der Jahresgespräche und den damit verbundenen Informationsveranstaltungen Jahresgespräche zurück zu führen.

Abbildung 2: Entwicklung der Zahl der Anmeldungen, Zulassungen und Teilnehmer/-innen im Verlauf der letzten 10 Jahre

Abmeldungen – Abbrüche – Warteliste

	Anzahl	Erklärung
Abmeldungen	550 (14% aller Anmeldungen bzw. 16% aller Zulassungen)	Personen, die sich rechtzeitig vor einer Veranstaltung abmelden (Plätze können i.d.R. nachbesetzt werden, falls Personen auf der Warteliste stehen)
Abbrüche	211 (6% aller Zulassungen)	Personen, die entweder nicht zur Veranstaltung erscheinen, ohne sich abgemeldet zu haben oder die im Verlauf der Veranstaltung abbrechen
Warteliste	271 (7% aller Anmeldungen)	Personen, die keinen Platz in einem Seminar bekommen haben

Differenzierte Betrachtung der TN-Zahlen

	TN-Zahl	%	
Gesamt	2998	100%	Teilnehmer/-innen, die an den Veranstaltungen teilgenommen haben (schließt Mehrfachteilnahme ein)
TN-Zahl auf Personenebene	1610		Anzahl an Personen, die 2015 an einer oder mehreren Veranstaltungen teilgenommen haben → 1,86 Veranstaltungen/Person → 36,5% aller Beschäftigten ¹
Teilnehmerstunden (à 60 min)	17585		Anzahl Teilnehmer/-innen*Stunden der jeweils besuchten Veranstaltung
TN-Unterrichtsstunden (à 45 min)	23447		Teilnehmerstunden umgerechnet in Unterrichtsstunden ² (TN-Std*60/45)
Teilnehmertage	2198		Teilnehmerstunden umgerechnet in Unterrichtstage (TN-Std/8) ³
Personalentwicklung vs. Personalfortbildung			
PF	2694	90,0%	Personalentwicklung: Veranstaltungen, die im Rahmen eines systematischen Konzepts zur Förderung einer bestimmten Zielgruppe gezählt werden können. Personalfortbildung: Angebote für Mitglieder der gesamten Universität, Orientierung am allgemeinen Bedarf
PE	304	10,0%	
Aufteilung nach Themengebieten			
Kommunikation, Teamentwicklung und Zusammenarbeit	980	32,7%	
Arbeitsplatz in Fachbereichen und Verwaltung	636	21,2%	
Strategie & Führung	475	15,8%	
EDV	444	14,8%	
Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz	317	10,6%	
Wir an der Uni	146	4,9%	

¹ Referenzzahl: 4415 Beschäftigte (Landes- und Drittmittel) aus Zahlenspiegel der JGU, 2014

² Vergleich: Bericht des ZWW 2015: 6292 Unterrichtsstunden (bei 336 Veranstaltungen)

³ Vergleich: Bericht des ZWM Speyer 2012: 4000 Teilnehmertage bei 13,5 VZÄ

Veranstaltungen mit Leadership-Projektbezug			
Leadership	878	29,3%	Angebote für Dekan/-innen, Jahresgespräche, Leadership Kompakt-Veranstaltungen
Veranstaltungsangebot nach Zielgruppen			
alle	1339	44,7%	bereichsspezifisch: Angebote für Bereiche, die speziell eine Veranstaltung anfragen → der hohe Anteil ist auf die bereichsspezifischen Informationsveranstaltungen zu den Jahresgesprächen zurück zu führen
bereichsspezifisch	648	21,6	
Verwaltung	436	14,5%	
Wissenschaft & Forschung	251	8,4%	
Mitarbeiter/-innen im Bereich Management von Studium und Lehre	159	5,3%	
Auszubildende	159	5,3%	
Teilnehmergruppen			
Teilnehmerinnen	1872	62,4%	
Führungskräfte	879	29%	Teilnahme an allen Seminare, nicht nur Strategie und Führung
Professor/-innen (Univ.-Prof., Prof., Jun.-Prof.)	359	12%	
Externe	87	2,9%	Mitarbeiter/-innen der Unimedizin (n=68) und andere (GSI, Akademie der Wissenschaften o.ä.)
Verteilung auf Organisationsbereiche ⁴			
Zentrale Verwaltung	690	23%	
Fachbereiche	1701	57%	
Zentrale Einrichtungen	240	8%	
Sonstige	367	12%	Rest, der nicht den oberen drei anderen Kategorien zugeordnet ist (Wiss. Sonderbereiche, Sonstige Einrichtungen, Externe Kooperationspartner etc.)

⁴ Verteilung Personal (Landes- und Drittmittel) laut Zahlenspiegel 2014: Zentrale Verwaltung: 14%, Fachbereiche: 72%, Zentrale Einrichtungen: 10%, Wiss. Sonderbereiche und Sonstige Einrichtungen: 4%

3. Evaluation der Veranstaltungen der Personalfortbildung

Datengrundlage:

1209 Befragungsbögen

124 von insgesamt 230 Veranstaltungen (54%) der Personalfortbildung⁵.

Ausgewählte Items:

Gesamtnote: $M=1.40$; $SD=0.67$ auf einer Skala von 1 = sehr gut bis 6 = ungenügend (59% der Befragungsteilnehmenden gaben die Note 1, 35% die Note 2 und 4% die Note 3)

Durchführung und inhaltliche Ausgestaltung der Veranstaltungen fällt zur Zufriedenheit der Seminarteilnehmer/-innen aus, **Transfer des Gelernten in die Arbeitswelt** wird angestrebt

⁵ Nicht evaluiert werden kurze Veranstaltungen wie Besuche in der Mittagspause, Leadership kompakt, Infoveranstaltungen Jahresgespräche etc.

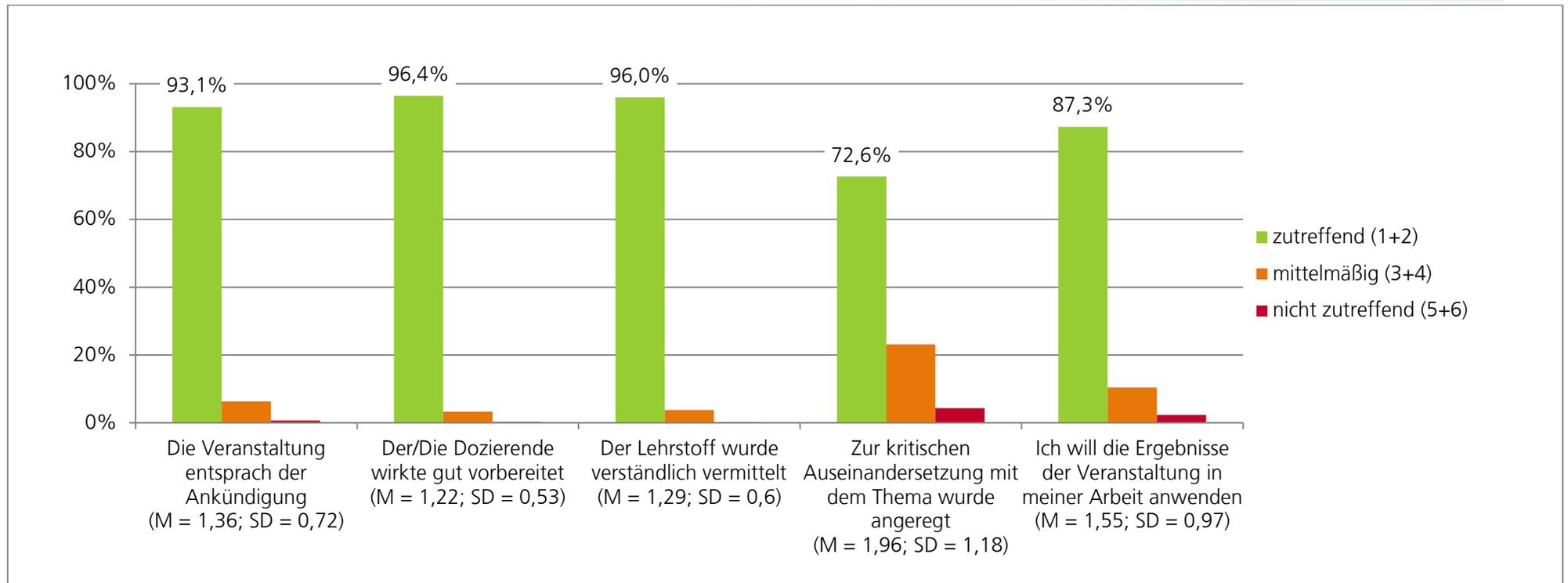


Abbildung 3: Fragen zu den Veranstaltungen (1 = trifft völlig zu, 6 = trifft gar nicht zu, % nach Ausschluss von fehlenden Werten⁶)

September 2016

Andreas Gepp
Fortbildungsbeauftragter

Elke Karrenberg
Leitung Personalentwicklung

⁶ Fehlende Werte treten dann auf, wenn die Befragungsteilnehmer/-innen das Item nicht beantworten