

PERSONALENTWICKLUNG

BERICHT 2016

Statistiken & Zahlen zum
Personalfortbildungsprogramm

Führungsverantwortung
gegenüber Mitarbeiterinnen
und Mitarbeitern zeichnet
dadurch aus,

dass ihre individuellen Potenziale
angemessen bewertet und ge-
fördert werden.

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|---|
| 1. Veranstaltungszahlen..... | 3 |
| Differenzierte Betrachtung der Veranstaltungszahlen..... | 3 |
| Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre..... | 4 |
| Ausgefallene/Abgesagte Veranstaltungen..... | 5 |
| 2. Teilnehmer/-innenzahlen | 6 |
| Verteilung nach Anmeldungen, Zulassungen und tatsächlichen Teilnehmer/-innenzahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre | 6 |
| Abmeldungen – Abbrüche – Warteliste..... | 6 |
| Differenzierte Betrachtung der TN-Zahlen..... | 7 |
| 3. Evaluation der Veranstaltungen der Personalfortbildung..... | 9 |
| Datengrundlage:..... | 9 |
| Ausgewählte Items: | 9 |

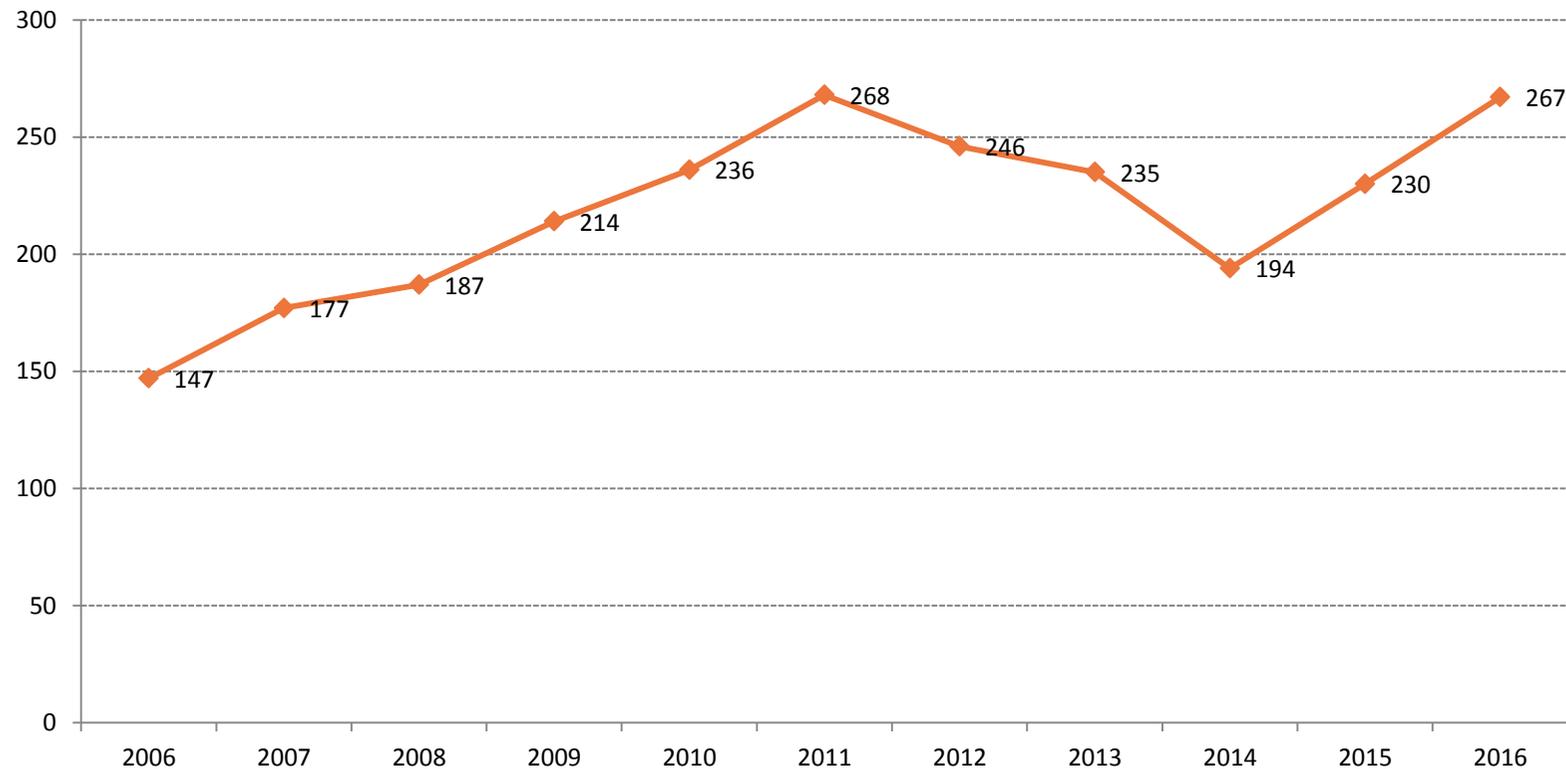
1. Veranstaltungszahlen

Differenzierte Betrachtung der Veranstaltungszahlen

| | Anzahl | % | |
|---|--------|------|---|
| Gesamt | 267 | 100% | |
| Summe Veranstaltungsstunden | 1786 | | Mittelwert: 6,7 Stunden |
| Summe Veranstaltungsunterrichtsstunden | 2381 | | Veranstaltungsstunden*60/45 |
| Aufteilung nach Themengebieten | | | |
| EDV | 63 | 24% | ≙ Kategorien der Personalfortbildung |
| Arbeitsplatz in Fachbereichen und Verwaltung | 62 | 23% | |
| Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz | 48 | 18% | |
| Strategie & Führung | 34 | 13% | |
| Kommunikation, Teamentwicklung und Zusammenarbeit | 31 | 11% | |
| Sprache | 22 | 8% | |
| Wir an der Uni | 7 | 3% | |
| Veranstaltungen mit Leadership-Projektbezug | | | |
| Leadership | 16 | 6% | Angebote für Dekan/-innen, Jahresgespräche, Leadership Kompakt-Veranstaltungen |
| Veranstaltungsangebot nach Zielgruppen | | | |
| alle | 101 | 38% | bereichsspezifisch: Angebote für Bereiche, die speziell eine Veranstaltung anfragen Mitarbeiter/-innen im Bereich Management von Studium und Lehre (LOB-Projekt) |
| Verwaltung | 68 | 25% | |
| bereichsspezifisch | 51 | 19% | |
| Wissenschaft & Forschung | 25 | 9% | |
| Mitarbeiter/-innen im Bereich Management von Studium und Lehre | 12 | 4,5% | |
| Auszubildende | 12 | 4,5% | |
| Zertifikat: Professionelles Management in Hochschulsekretariaten (PROMAHS) | | | |
| Mitarbeiter/-innen im Sekretariatsbereich | 67 | 25% | Veranstaltungen, die zum Erwerb des PROMAHS-Zertifikats besucht werden konnten |

| Veranstaltungen mit internen Referent/-innen | | | |
|--|-----|-----|--|
| Anzahl Veranstaltungen, die von JGU-Mitarbeiter/-innen durchgeführt | 117 | 44% | Gesamtzahl Veranstaltungen: 267 Veranstaltungen mit externen Referent/-innen: 150 |
| JGU-Mitarbeiter/-innen, die eine oder mehrere Veranstaltungen durchgeführt haben | 37 | 35% | Gesamtanzahl Referent/-innen: 106 davon externe Referent/-innen: 69 |

Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre



Der erneute Aufwärtstrend im Jahr 2016 ist durch unser Angebot Pausenfit, den neuen Englischkursen und den Informationsveranstaltungen Jahresgespräche zu erklären.

Abbildung 1: Entwicklung der Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

Ausgefallene/Abgesagte Veranstaltungen

| | Anzahl |
|---|--------|
| Gesamt | 23 |
| Aufteilung nach Themengebieten | |
| EDV | 12 |
| Strategie & Führung | 6 |
| Kommunikation, Teamentwicklung und Zusammenarbeit | 3 |
| Arbeitsplatz in Fachbereichen und Verwaltung | 1 |
| Wir an der Uni | 1 |

2. Teilnehmer/-innenzahlen

Verteilung nach Anmeldungen, Zulassungen und tatsächlichen Teilnehmer/-innenzahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

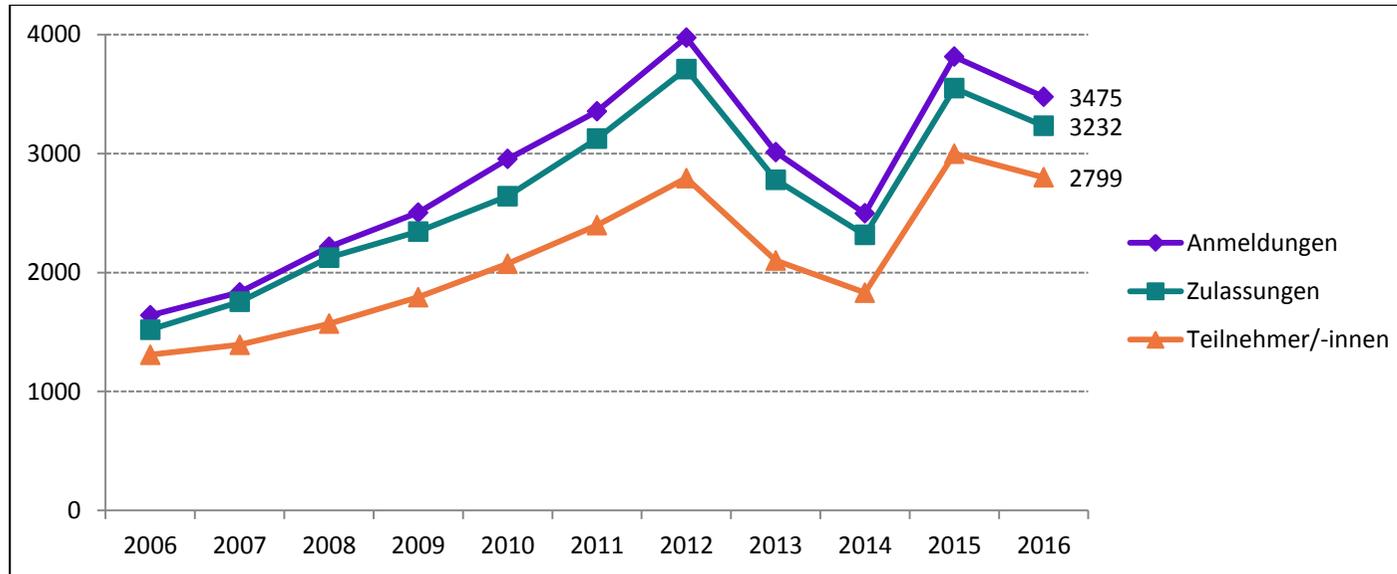


Abbildung 2: Entwicklung der Zahl der Anmeldungen, Zulassungen und Teilnehmer/-innen im Verlauf der letzten 10 Jahre

Abmeldungen – Abbrüche – Warteliste

| | Anzahl | Erklärung |
|--------------------|---|---|
| Abmeldungen | 412 (12% aller Anmeldungen bzw. 13% aller Zulassungen) | Personen, die sich rechtzeitig vor einer Veranstaltung abmelden (Plätze können i.d.R. nachbesetzt werden, falls Personen auf der Warteliste stehen) |
| Abbrüche | 270 (8% aller Zulassungen) | Personen, die entweder nicht zur Veranstaltung erscheinen (unentschuldigt) oder die die Veranstaltung im Verlauf abbrechen |
| Warteliste | 243 (7% aller Anmeldungen) | Personen, die keinen Platz in einem Seminar bekommen haben, da alle Plätze in entsprechender Veranstaltung bereits vergeben |

Differenzierte Betrachtung der TN-Zahlen

| | TN-Zahl | % | |
|--|---------|------|---|
| Gesamt | 2799 | 100% | Teilnehmer/-innen, die an den Veranstaltungen teilgenommen haben |
| TN-Zahl auf Personenebene | 1419 | | Anzahl an Personen, die 2016 an einer oder mehreren Veranstaltungen teilgenommen haben → 1,97 Veranstaltungen/Person → 32% aller Beschäftigten ¹ |
| Teilnehmerstunden (à 60 min) | 17856 | | Anzahl Teilnehmer/-innen*Stunden der jeweils besuchten Veranstaltung |
| TN-Unterrichtsstunden (à 45 min) | 23808 | | Teilnehmerstunden umgerechnet in Unterrichtsstunden (TN-Std*60/45) |
| Teilnehmertage | 2232 | | Teilnehmerstunden umgerechnet in Unterrichtstage (TN-Std/8) |
| Aufteilung nach Themengebieten | | | |
| Arbeitsplatz in Fachbereichen und Verwaltung | 751 | 27% | |
| Kommunikation, Teamentwicklung und Zusammenarbeit | 492 | 18% | |
| Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz | 468 | 17% | |
| EDV | 438 | 16% | |
| Strategie & Führung | 265 | 10% | |
| Sprache | 236 | 8% | |
| Wir an der Uni | 120 | 4% | |
| Veranstaltungen mit Leadership-Projektbezug | | | |
| Leadership | 277 | 10% | Angebote für Dekan/-innen, Jahresgespräche, Leadership Kompakt-Veranstaltungen |

¹ Referenzzahl: 4441 Beschäftigte (Landes- und Drittmittel) aus Zahlenspiegel der JGU, 2015

| Veranstaltungsangebot nach Zielgruppen | | | |
|--|------|-----|---|
| alle | 1114 | 39% | bereichsspezifisch: Angebote für Bereiche, die speziell eine Veranstaltung anfragen → der hohe Anteil ist auf die bereichsspezifischen Informationsveranstaltungen zu den Jahresgesprächen zurück zu führen |
| bereichsspezifisch | 587 | 21% | |
| Verwaltung | 571 | 20% | |
| Wissenschaft & Forschung | 280 | 10% | |
| Auszubildende | 138 | 5% | |
| Mitarbeiter/-innen im Bereich Management von Studium und Lehre | 110 | 4% | |
| Teilnehmergruppen | | | |
| Teilnehmerinnen | 1971 | 70% | |
| Führungskräfte | 603 | 22% | Teilnahme an allen Seminaren, nicht nur Strategie und Führung |
| Professor/-innen (Univ.-Prof., Prof., Jun.-Prof.) | 216 | 8% | |
| Externe | 273 | 10% | Mitarbeiter/-innen der Unimedizin (n=68) und andere (GSI, Akademie der Wissenschaften o.ä.) |
| Verteilung auf Organisationsbereiche ² | | | |
| Zentrale Verwaltung | 788 | 28% | |
| Fachbereiche | 1446 | 51% | |
| Zentrale Einrichtungen | 269 | 10% | |
| Sonstige | 296 | 11% | Rest, der nicht den oberen drei anderen Kategorien zugeordnet ist (Wiss. Sonderbereiche, Sonstige Einrichtungen, Externe Kooperationspartner etc.) |

² Verteilung Personal (Landes- und Drittmittel) laut Zahlenspiegel 2014: Zentrale Verwaltung: 14%, Fachbereiche: 72%, Zentrale Einrichtungen: 10%, Wiss. Sonderbereiche und Sonstige Einrichtungen: 4%

3. Evaluation der Veranstaltungen der Personalfortbildung

Datengrundlage:

1347 Befragungsbögen

149 von insgesamt 267 Veranstaltungen (56%) der Personalfortbildung³.

Ausgewählte Items:

Gesamtnote: $M=1.51$; $SD=0.73$ auf einer Skala von 1 = sehr gut bis 6 = ungenügend
(59% der Befragungsteilnehmenden gaben die Note 1, 34% die Note 2 und 5% die Note 3)

Durchführung und inhaltliche Ausgestaltung der Veranstaltungen fällt zur Zufriedenheit der Seminarteilnehmer/-innen aus, **Transfer des Gelernten in die Arbeitswelt** wird angestrebt (vgl. Abbildung 3)

³ Nicht evaluiert werden kurze Veranstaltungen wie Besuche in der Mittagspause, Leadership kompakt, Infoveranstaltungen Jahresgespräche etc.

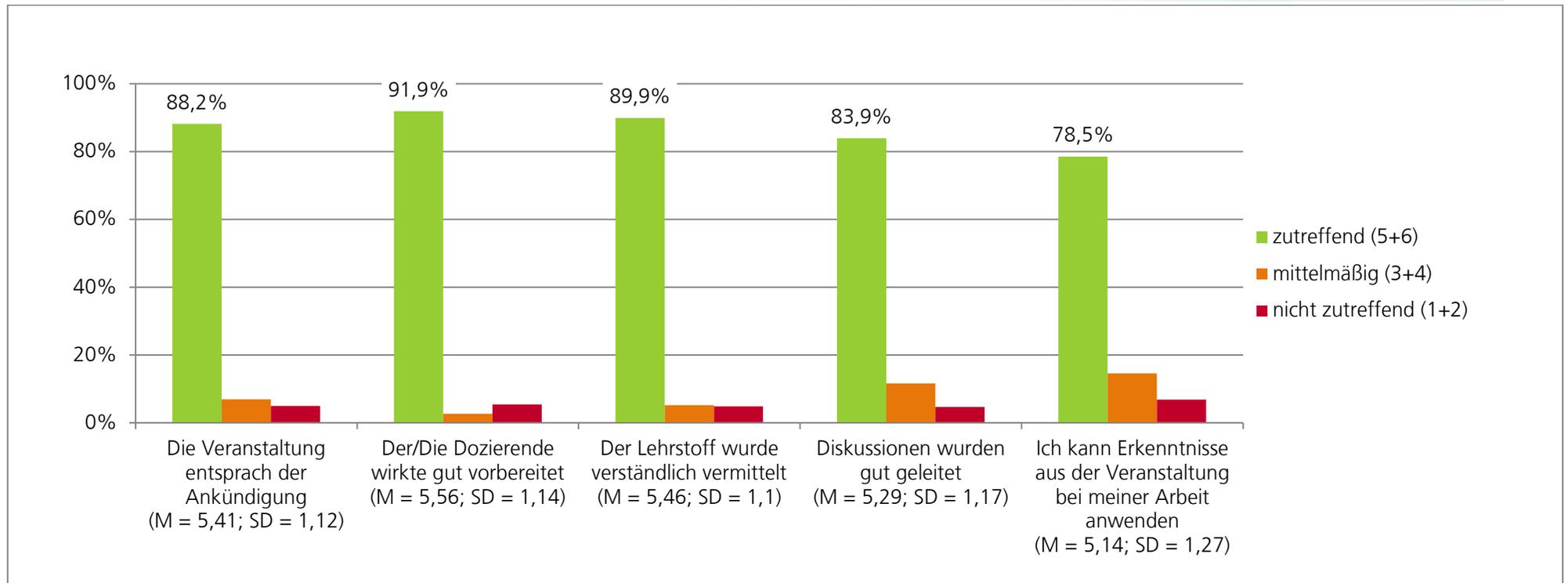


Abbildung 3: Fragen zu den Veranstaltungen (1 = trifft gar nicht zu, 6 = trifft völlig zu, % nach Ausschluss von fehlenden Werten⁴)

Juni 2017

Andreas Gepp
Fortbildungsbeauftragter

Elke Karrenberg
Leitung Personalentwicklung

⁴ Fehlende Werte treten dann auf, wenn die Befragungsteilnehmer/-innen das Item nicht beantworten