

## Zur Historie des TEAM AWARD

Der Leadership Team Award wurde im Rahmen des Projektes „Wandel gestalten – JGU-LEADERSHIP-Kultur entwickeln“ konzipiert, das an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz von 2011 bis 2013 mit Mitteln des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft und der Heinz Nixdorf Stiftung durchgeführt worden ist. Der Team Award ist einer der vielfältigen Bemühungen der JGU, die Führungsleitlinien nachhaltig zu implementieren und die darauf aufbauende Führungskultur zu fördern.



## Ansprechpartnerinnen

Frau Dr. Jana Leipold  
Referentin Personalentwicklung  
Forum 3, Raum 00-308  
Tel 06131 39-25433  
Fax 06131 39-22411  
E-Mail: [personalentwicklung@uni-mainz.de](mailto:personalentwicklung@uni-mainz.de)

Frau Elke Karrenberg  
Leiterin Personalservice und -entwicklung  
Forum 3, Raum 00-310  
Tel 06131 39-20634  
Fax 06131 39-22411  
E-Mail: [personalentwicklung@uni-mainz.de](mailto:personalentwicklung@uni-mainz.de)



JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ

Personalservice und -entwicklung  
Forum Universitatis 3  
D 55099 Mainz  
Telefon: +49 6131 39-25434  
[www.personalentwicklung.uni-mainz.de/teamaward](http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/teamaward)



## Leadership TEAM AWARD 2015

### AUSSCHREIBUNG

Wandel gestalten - JGU-LEADERSHIP-  
Kultur entwickeln

JOHANNES GUTENBERG  
UNIVERSITÄT MAINZ



# Was ist der Leadership TEAM AWARD?

Der Leadership Team Award richtet sich an Teams aus dem administrativen, technischen und wissenschaftlichen Bereich der JGU. Er honoriert Gruppen, in denen sowohl gutes Führungshandeln als auch gelungene Zusammenarbeit praktiziert werden. Zugleich will er diese Gruppen darin bestärken, ihre Aktivitäten kontinuierlich zu verbessern und so einen Beitrag zur Weiterentwicklung der Führungskultur an der JGU zu leisten.

## Ziele

- Unterstützung bei der intensiven Auseinandersetzung mit den Führungsleitlinien und der Führungsrolle
- Förderung der Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme
- Honorierung guter und konstruktiver Teamarbeit und Motivation zur kontinuierlichen Verbesserung
- Förderung zur aktiven Teilnahme am Gestaltungsprozess und der Umsetzung der Weiterentwicklung der Führungskultur



## Bewerbung

Bewerben können sich Teams mit

- einer Leitung (Führungskraft, Sprecher/-in, Projektleitung, Koordinator/-in) und
- mindestens drei Teammitgliedern.

Einzureichende Unterlagen (per Mail oder Fax):

- Bewerbungsbogen, zu finden auf: [www.personalentwicklung.uni-mainz.de/teamaward](http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/teamaward)
- Anmeldeformular
- Kurze Vorstellung des Teams (Zusammensetzung, Funktionen und Arbeitsaufgaben der Mitglieder)

Berücksichtigt werden nur vollständig ausgefüllte Bewerbungsunterlagen. Eine Rückgabe der Unterlagen ist aus organisatorischen Gründen nicht möglich. Alle Bewerbungen werden vertraulich behandelt.

Die Bewerbungsfrist endet am 14.07.2015.

## Auswahlverfahren und -kommission

Die eingegangenen Bewerbungen werden in der ersten Runde zunächst auf Vollständigkeit und Einhaltung der Ausschreibungsbedingungen geprüft. Die Bewerbungen, auf die das zutrifft, kommen anschließend in die zweite Runde. Hier werden die Bewerbungen von der Personalentwicklung inhaltlich gesichtet und mithilfe eines Punktesystems bewertet. Die daraus getroffene Vorauswahl wird dem Leadership-Programmbeirat vorgelegt, der über die Vergabe des Leadership Team Award entscheidet.

## Auswahlkriterien



Mit dem Leadership Team Award werden bis zu zwei Teams ausgezeichnet. Auswahlkriterium ist die Art und Weise der Umsetzung der Führungs-

leitlinien der JGU im Führungshandeln und in der Arbeit des Teams.

Hierbei sind folgende Kriterien von besonderer Bedeutung:

- Teamziele
- Personalauswahl
- Kommunikation
- Umgang miteinander
- Teamsitzungen
- Eingliederung neuer Teammitglieder
- Gemeinsame Teamaktivitäten und teambildende Maßnahmen
- Zugang zur Leitung
- Jahres- bzw. Mitarbeitergespräche

