

### Inhalt

- 1 **Berichte aus dem Gesamtprojekt**
- 2 **Berichte aus den Leadership-Teilprojekten**
- 3 **Ausblick**
  - **Leadership-Frühstück**



### Wechsel an der Führungsspitze des Leadership-Lenkungsausschuss

Zum Ende letzten Jahres hat der Kanzler der Universität und Sprecher des Lenkungsausschuss des Projektes „JGU-Leadership“, Herr Götz Scholz, eine neue Aufgabe als Kaufmännischer Vorstand in der Universitätsmedizin übernommen. Herr Scholz hat durch sein Engagement in diesem Projekt einen großen Beitrag zur Weiterentwicklung der Führungskultur an unserer Universität geleistet.

Seit dem 01.01.2013 hat Frau Prof. Dreyer, Vizepräsidentin für Studium und Lehre, diese Aufgabe übernommen und bereits jetzt die Bedeutung des Themas „Professionelle Führung im wissenschaftlichen Kontext“ herausgestellt. Wir freuen uns sehr auf die künftige, noch engere Zusammenarbeit mit Frau Prof. Dreyer und insbesondere die stärkere Fokussierung des Leadership-Projektes auf die speziellen Belange einer Wissenschaftsorganisation.

### Ausschreibung läuft! Jetzt anmelden!

**Identifizierung und Qualifizierung von Nachwuchs-Führungskräften**

Nähere Informationen auf S. 6 des Newsletters



### Warum brauchen wir „JGU-Leadership“?

Die Veränderung externer Ansprüche an die Hochschulen, ihre zunehmende Konkurrenz untereinander, wenn es um die Gewinnung zusätzlicher Ressourcen geht, aber auch Entwicklungen im Bereich ihrer spezifischen Strukturen erfordern mehr denn je eine **professionelle** Führungskultur. Allerdings wird Führungswissen in Wissenschaftsorganisationen bisher in erster Linie **autodidaktisch** erworben, da der Schwerpunkt der gesamten beruflichen Qualifizierung auf fachspezifischen Inhalten liegt.

**Seit 2006** unterstützt die JGU im Rahmen der Personalentwicklung gezielt durch **Programme und Einzelseminare** zum Thema Strategie und Führung Personen, die Führungsverantwortung im wissenschaftlichen und im administrativen Bereich der Universität übernehmen, in ihrem täglichen Führungshandeln. Sowohl Mitglieder unserer als auch anderer Hochschulen schätzen diese Angebote, und so ist die Nachfrage nach ihnen erfreulich hoch.

Mit dem vom Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft und der Heinz-Nixdorf-Stiftung geförderten Programm **JGU-Leadership** gelang es, diese Einzelangebote zu bündeln, weiterzuentwickeln und im Sinne der Qualitätssicherung durch ein theoretisches Führungskonzept zu stützen. Dieses **Konzept professioneller Führung** orientiert sich an den Erfordernissen einer Wissenschaftsorganisation. In seinem Mittelpunkt stehen:

- Förderung der Kreativität
- Wertschätzung der Diversität
- Förderung der Eigenständigkeit der Mitarbeiter/-innen
- Förderung der Zukunftsorientierung



Auf Grundlage des Konzepts wurden im Dezember 2011 vom Senat der Universität die Führungsleitlinien der JGU verabschiedet. Zur Umsetzung dieser Leitlinien wurden in den Arbeitsgruppen des Leadership-Projekts eine Reihe zielgruppenspezifischer Einzelmaßnahmen und Instrumente neu erarbeitet und bereits vorhandene Instrumente weiterentwickelt, die Führungskräfte bei der Wahrnehmung ihrer Aufgabe sinnvoll unterstützen.

Nun gilt es, die Nachhaltigkeit dieser Anstrengungen zu sichern. Neben der Implementierung der Angebote, der langfristigen Etablierung einzelner Instrumente und der Verknüpfung mit der gesamtuniversitären Strategieentwicklung wird Nachhaltigkeit vor allem dadurch gewährleistet, dass Führungskräfte unserer Universität die Angebote von JGU-Leadership nutzen. Dazu möchte ich Sie herzlich einladen!

Dazu möchte ich Sie herzlich einladen!



Univ. Prof. Dr. Mechthild Dreyer

## 1 Berichte aus dem Gesamtprojekt

### ■ Leadership-Programm 2013

Bereits im letzten Jahr haben wir auf vielfachen Wunsch der Führungskräfte an der JGU das „Leadership-Programm 2012“ veröffentlicht mit einer Zusammenstellung aller Angebote für Führungskräfte von Seminaren über Coaching, Mentoring und Beratung bis hin zu Vernetzung und kollegialer Unterstützung. Dieses Programm wurde nun mit den Angeboten für 2013 neu aufgelegt und bereits an alle Führungskräfte der JGU versendet. Auf unserer Homepage können Sie die Online-Version einsehen oder weitere Exemplare für Kolleginnen und Kollegen bestellen.

Über Ihre Rückmeldungen würden wir uns sehr freuen! Die Universität bietet in ihrer Vielfalt eine große Zahl von Unterstützungsangeboten.

Bitte beachten Sie aktuelle Änderungen und Ergänzungen unter [www.personalentwicklung.uni-mainz.de](http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de).



Link zum Programm-Download  
Link zur Bestellung des Programms

### ■ eLeadership

Die neue eLeadership-Plattform wird Ihnen voraussichtlich zu Beginn des Sommersemesters zur Verfügung stehen: Nicht nur verschiedene, auf die Belange der JGU zugeschnittene eLearning Module über einzelne Aspekte des Führungshandelns, sondern auch umfangreiche Informationen und die Möglichkeit der Vernetzung in geschlossenen, moderierten Gruppen werden Ihnen dann zur Verfügung stehen.

Um unseren eigenen Ansprüchen gerecht zu werden, arbeiten wir noch an technischen Verbesserungen und werden Sie in einem gesonderten Newsletter informieren, wann Sie sich zu dieser Plattform anmelden können. Über den aktuellen Stand informieren wir Sie bis dahin auf unserer Homepage.



### ■ Veranstaltungsreihe „Leadership-Kompakt“

Die Veranstaltungsreihe „Leadership-Kompakt“, die unterschiedlichste Fachthemen rund um Leadership in kurzen, zweistündigen Veranstaltungen an wechselnden Orten auf dem Campus anbietet, erfreut sich großer Nachfrage.

Details zu den Veranstaltungen finden Sie auf unserer Homepage:

#### Inneres Team – Wie Sie sich selbst in schwierigen (Entscheidungs-)situationen führen können

Referentin: Prof. Dr. Angelika Erhardt

06. März 2013, 09:00 Uhr – 11:00 Uhr

(Rechts- und Wirtschaftswissenschaften)

#### Ethisches Führen und Entscheiden

Referent: Prof. Dr. Steffen Giessner

19. April 2013, 10:00 – 12:00 Uhr

(Neubau Chemie)

#### Umgang mit Mikropolitik – Gestaltung der politischen Arena als Führungsaufgabe

Referent: Univ.-Prof. Dr. Marc Solga

03. Mai 2013, 10:00 Uhr – 12:00 Uhr

(Rechts- und Wirtschaftswissenschaften)

#### Führen unter Zeitdruck

Referent: Prof. Dr. Jurij Ryschka

25. Juni 2013, 09:00 Uhr – 11:00 Uhr

(Philosophicum)

#### The good, the bad, and the ugly: Führung und Gesundheit

Referent: Univ.-Prof. Dr. Thomas Rigotti

17. September 2013, 14:00 Uhr – 16:00 Uhr

(Grüne Schule)

Weiterhin nehmen wir Vorschläge für Themen rund um Leadership und Führungskultur der JGU für die Reihe „Leadership-Kompakt“ gerne auf und bemühen uns, spannende interne und externe Referenten und Referentinnen zu akquirieren.



Zusätzliche Termine für 2013 sind in Vorbereitung. Bitte entnehmen Sie die Einladungen für die Veranstaltungen in 2013 unserer Homepage (Link zum Menüpunkt Aktuelles).

Für die Teilnahme ist eine Anmeldung an [leadership@uni-mainz.de](mailto:leadership@uni-mainz.de) erforderlich, daraufhin erhalten Sie weitere Informationen und die genaue Raumangabe.

### ■ Ergänzungskarten für die Leadership toolbox

Die dritte Ergänzung für die Leadership toolbox wurde bereits im Januar versendet und enthält Karten zu folgenden Themen:

- Change-Kurve
- SWOT-Analyse
- Suchtprävention

Wenn Sie zwar eine toolbox besitzen, aber keine Ergänzungslieferungen erhalten haben, wenden Sie sich bitte an das Leadership-Team, damit wir Sie in den Verteiler aufnehmen können. Auch weiterhin senden wir Ihnen und Ihren Kollegen und Kolleginnen gerne eine toolbox zu, bitte nutzen Sie folgende Mail als Bestellung:

Link zu Bestellung toolbox



## 2 Berichte aus den Leadership-Teilprojekten

### ■ Teilprojekt 1 : „Überarbeitung und Aktualisierung der Konzeption für Mitarbeitergespräche“

In seiner Sitzung vom 12.12.2012 hat der Lenkungsausschuss beschlossen, das Instrument „Jahresgespräche“, das bereits erfolgreich die Pilotphase durchlaufen hat, in einem weitergehenden Schritt zu entwickeln und noch besser auf die Belange einer Wissenschaftsorganisation auszurichten. In allen erfolgreichen Organisationen sind strukturierte Mitarbeitergespräche ein ganz wesentliches Führungsinstrument, eine Vielzahl von Evaluationen bestätigen die positiven Effekte auf Mitarbeiterzufriedenheit und Arbeitsqualität.

Unter den Prämissen „Prinzipielle Freiwilligkeit“ und „Angemessener Zeitaufwand für Vorbereitung und Durchführung“ wird die sukzessive Einführung weiterer Erkenntnisse für eine flächendeckende Einführung bringen, wir werden Sie im nächsten Newsletter und auf unserer Homepage aktuell informieren.

Link zur Homepage Teilprojekt 1





### ■ Teilprojekt 5: „Identifizierung und Qualifizierung von Nachwuchs-Führungskräften“

Nachdem der Lenkungsausschuss die Pilotphase zur Identifizierung und Qualifizierung einer ersten Gruppe von Nachwuchsführungskräften freigegeben hat, startet das Projektteam unter der Leitung von Herr Dr. Mark Bajohrs nun mit der Ausschreibung für das „Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte“ (EPN):

#### Ziele des Programms

- Standortbestimmung und Karriereplanung
- Persönliche Potenziale erkennen und stärken
- Identifizierung individueller Entwicklungsmaßnahmen
- Netzwerkbildung

#### Zielgruppe

Beschäftigte der JGU, die bisher keine Führungserfahrung haben oder keine Führungsaufgaben übernommen haben, dieses aber selbst an der JGU anstreben. Das EPN richtet sich an Beschäftigte, die Führungsaufgaben im wissenschaftsstützenden Bereich übernehmen wollen, ungeachtet dessen, in welchem Bereich sie beschäftigt sind.

#### Ablauf

Voraussetzung zur Teilnahme an der nächsten Stufe ist der erfolgreiche Abschluss der vorhergehenden.

#### Bewerbung

Einreichung einer aussagekräftigen Bewerbung mit Lebenslauf, einem Motivationsschreiben und weiteren Dokumenten, die Ihre Bewerbung unterstützen. Details und Voraussetzungen entnehmen Sie bitte der Webseite:

<http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/nwfk>

Ihre Bewerbung richten Sie bitte in elektronischer Form in einer PDF-Datei an das Teilprojekt Nachwuchsführungskräfte: [nwfk@uni-mainz.de](mailto:nwfk@uni-mainz.de)

**Bewerbungsschluss: 15.03.2013**



Weitere Informationen erhalten Sie auch im Leadership-Programm 2013, auf der Leadership-Homepage oder persönlich durch die Mitglieder des Leadership-Teams

**Elke Karrenberg**  
[elke.karrenberg@uni-mainz.de](mailto:elke.karrenberg@uni-mainz.de)

**Dr. Mark Bajohrs**  
[mainz@uni-mainz.de](mailto:mainz@uni-mainz.de)

### ■ **Teilprojekt 7: „Frauen in Führungspositionen“**

Am 28. Januar 2013 fand im Rahmen des Teilprojekts Frauen in Führungspositionen nach langer Pause wieder ein **Netzwerktreffen für Professorinnen der JGU** statt. Zur Einstimmung sprach die renommierte Arbeitssoziologin und Genderforscherin Prof. Heather Hofmeister, PhD in einem kurzen Vortrag zum Thema:

#### **„Wenn schon, denn schon!“ Erfolgreiches Führen an der Uni – Tipps aus Forschung und Praxis.**

Darin verknüpfte sie aufschlussreich und unterhaltsam Erkenntnisse aus der Forschung mit ihren persönlichen Erfahrungen aus dem Alltag als Professorin. Mit Heather Hofmeisters Anregungen im Gepäck waren die Teilnehmerinnen im Anschluss eingeladen, miteinander ins Gespräch zu kommen, sich fachlich, strategisch und persönlich auszutauschen und Verbindungen zu knüpfen.

Am Ende der Veranstaltung beschlossen die Teilnehmerinnen, ihre Netzwerkaktivitäten auf informeller Ebene im monatlichen Rhythmus fortzusetzen. Hierzu erhalten alle Professorinnen der JGU in Zukunft regelmäßige Einladungen.

### ■ **Teilprojekt 8: „Feedback für Führungskräfte“**

Wie im letzten Newsletter angekündigt, wird das Instrument „Führungsdialo- g“ weiter im Rahmen einer Pilotphase auf Eignung für unsere Organisation geprüft, um folgende Zeile damit zu erreichen:

- Implementierung der Führungsleitlinien laut Auftrag des Senat
- Verbesserung der Kommunikation und Zusammenarbeit im jeweiligen Team
- individuelle Weiterentwicklung der Führungskraft

Bei dem Instrument **„Führungsdialo- g“** geht es um dialogorientierte, von erfahrenen Referenten moderierte Prozesse mit dem Ziel, die Zusammenarbeit in Arbeitsteams durch die Vereinbarung von konkreten Maßnahmen zu Führungsverhalten, Kommunikation und Umgang miteinander zu verbessern.

Vier weitere Bereiche bei Professor/-innen, sowohl aus Geistes-, als auch aus Naturwissenschaften, sind abgeschlossen und werden zurzeit evaluiert. Die bisherigen Ergebnisse sind eindeutig positiv, es wird von einer Verbesserung der Zusammenarbeit und einer Weiterentwicklung des gesamten Bereiches gesprochen. Drei zusätzliche Pilotbereiche werden Ende Februar abgeschlossen sein, so dass wir im nächsten Newsletter von der Evaluation durch den Hochschulevaluierungsverband Südwest von insgesamt neun Prozessen berichten können.

Das Teilprojekt empfiehlt schon jetzt eine Fortsetzung dieses Angebotes zur langfristigen Weiterentwicklung unserer Führungskultur.

### **JGU-Leadership – Frauen in Führung** Netzwerktreffen für Professorinnen an der JGU



#### **Prof. Heather Hofmeister, Ph.D.**

Arbeitssoziologin und Genderforscherin  
Goethe-Universität Frankfurt am Main

„Wenn schon, denn schon!“  
Erfolgreiches Führen an der Uni –  
Tipps aus Forschung und Praxis

In Kooperation mit der BASF SE

**Montag, 28. Januar 2013**  
**17 – 19 Uhr**

Senatssaal Naturwiss. Institutsgebäude  
7. Stock, Johann-Joachim-Becher-Weg 21  
Campus der JGU

[www.leadership.uni-mainz.de](http://www.leadership.uni-mainz.de)



#### **Materialbestellung**

Sie können bei uns folgende Materialien **kostenlos** bestellen:

- Führungsleitlinien als Block, Karte und Plakat (DIN A4, DIN A2 und DIN A 1)
- Leadership-Programm
- Leadership-toolbox

Einfach eine kurze Mail an  
**leadership@uni-mainz.de**

### 3 Ausblick

#### ■ Leadership-Frühstück

An jedem letzten Mittwoch im Monat findet auch in diesem Jahr das Leadership-Frühstück im Alten Senatssaal von 08:30 Uhr bis 10:00 Uhr statt. Alle Kolleginnen und Kollegen sind zu diesem offenen Forum des Meinungsaustauschs rund um das Thema „Führung an der JGU“ ganz herzlich eingeladen.

Nachdem wir im ersten Leadership-Frühstück 2013 eine Zwischenbilanz zum Stand des Projektes „JGU-Leadership – Wandel gestalten“ diskutiert haben, möchten wir Ihnen nun eines der neu entwickelten Instrumente zur Unterstützung von Führungskräften an der JGU vorstellen:

Die Vorsitzende des Lenkungsausschuss, Frau Prof. Dreyer, lädt Sie daher ganz herzlich ein zum

#### Leadership-Frühstück

**am Mittwoch, den 27. Februar von 08:30 bis 10 Uhr im Alten Senatssaal, Forum 3, Raum 01-248**

mit den folgenden Themen ein

#### Feedbackprozesse für Führungskräfte – Der Führungsdiallog

Ein strukturiertes Verfahren zur Verbesserung der Zusammenarbeit in Teams

- Vorstellung des Prozesses
- Ergebnisse der Pilotbereiche
- Nutzen für die JGU



Um kurze Anmeldung für das nächste Leadership-Frühstück am **27. Februar 2013** unter [leadership@uni-mainz.de](mailto:leadership@uni-mainz.de) wird gebeten.

Wir freuen uns wieder auf einen spannenden Meinungsaustausch und neue Anregungen zum Thema „Führungskultur an der JGU“!

Bitte informieren Sie auch interessierte Kolleginnen und Kollegen, die wir vielleicht bisher noch nicht erreicht haben, über dieses offene Forum. In den kommenden Monaten findet das Leadership-Frühstück jeweils am letzten Mittwoch im Monat am selben Ort statt.



#### Projektbüro JGU-Leadership

Forum Universitatis 3, Raum 00-310

#### Elke Karrenberg

Referatsleiterin Personalservice und -entwicklung,  
Projektleiterin „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-20634  
E-Mail [elke.karrenberg@uni-mainz.de](mailto:elke.karrenberg@uni-mainz.de)

#### Dr. Jana Leipold

Referentin Personalentwicklung,  
Projektmitarbeiterin „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-25433  
E-Mail [jana.leipold@uni-mainz.de](mailto:jana.leipold@uni-mainz.de)

#### Antje Swietlik

Dipl.-Betriebswirtin  
Projektberatung „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-20140  
E-Mail [swietlik@uni-mainz.de](mailto:swietlik@uni-mainz.de)