

## Inhalt

- 1 **Berichte aus dem Gesamtprojekt**
- 2 **Berichte aus den Leadership-Teilprojekten**
- 3 **Ausblick**
  - 3.1 Leadership-Frühstück
  - 3.2 Leadership-Frühstück on tour
  - 3.3 Aktuelle Seminare
  - 3.4 Treffen der Leadership-Projektleiter/-innen
  - 3.5 Leadership-Blog



## 1 Berichte aus dem Gesamtprojekt

### ■ Treffen der Expertengruppe

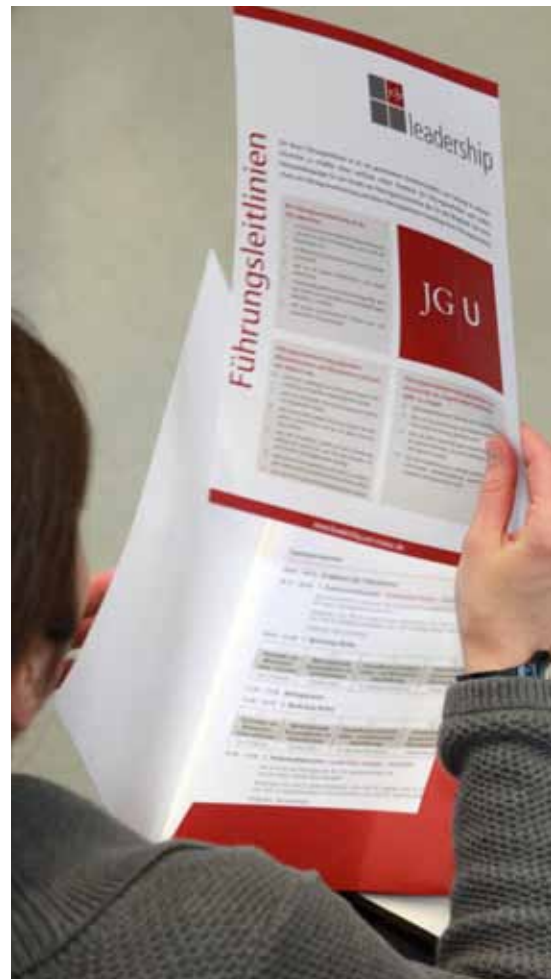
Zur Begleitung und Beratung des Gesamtprojektes haben sich eine Reihe von Expertinnen und Experten aus hochschulnahen Einrichtungen aber auch der Wirtschaft bereit erklärt, das Leadership-Projekt mit ihrer Expertise zu unterstützen. Bereits ein erstes Treffen im August 2011 hatte wichtige Impulse zur Entwicklung und Implementierung der neuen Führungsleitlinien der JGU gebracht.

Im April kam die Expertengruppe erneut zusammen, um gemeinsam mit Frau Prof. Dreyer, Herrn Scholz und dem Leadership-Team aktuelle Fragen zur Weiterentwicklung unserer Führungskultur zu diskutieren und von eigenen Erfahrungen in den jeweiligen Organisationen zu berichten.

Die Themen der letzten Sitzung waren unter anderem die Einführung von Führungskräfte-Feedback (Einsatzmöglichkeiten, Nutzen und Risiken), sowie Fragen der internen Kommunikation und der Priorisierung von geplanten Maßnahmen bei begrenzten Ressourcen. Der enge Kontakt zu diesem Beraterkreis ermöglicht auch weiterhin die Nutzung von externem Know-How für das Leadership-Projekt.

### ■ Umsetzung der Leitlinien im Senat

In der Mai-Sitzung des Senats hat Herr Scholz als Sprecher des Lenkungsausschusses Leadership ausführlich über den Stand der Umsetzung der Führungsleitlinien berichtet. Sowohl die bisherigen Maßnahmen, als auch die Planung für das weitere Vorgehen fanden große Zustimmung. Künftig wird es in diesem Gremium weitere Zwischenberichte aus dem Projekt geben, damit die Mitglieder des Senats als Multiplikatoren dienen und Informationen über das Leadership-Projekt in ihren Bereichen weitergeben können.



## 2 Berichte aus den Leadership-Teilprojekten

### ■ Teilprojekt 1 „Überarbeitung und Aktualisierung der Konzeption für Mitarbeitergespräche“

Das überarbeitete Konzept „Jahresgespräch“ geht nun in die Pilotphase und zwar in einem Teilbereich der Universitätsbibliothek, einem Teilbereich der Abteilung Technik und einem wissenschaftlichen Arbeitsbereich im Fachbereich 03.

Ziel ist es, das neue Konzept zu erproben und aus den Ergebnissen neben einer Evaluation des neuen Instruments Rückschlüsse für die universitätsweite Einführung zu ziehen.

### ■ Teilprojekt 3 „Professionalisierung von Auswahlprozessen“

Das Teilprojekt hat seine Arbeit aufgenommen und in einem ersten Schritt eine Befragung von Führungskräften zum Thema Personalauswahl initiiert. Die Befragung ist abgeschlossen; die Ergebnisse werden in Kürze veröffentlicht.

### ■ Teilprojekt 8 „Feedback für Führungskräfte“

Bei der Freigabe der neuen Führungsleitlinien im Dezember 2011 hat der Senat das Projektteam beauftragt, Instrumente zu erarbeiten, die die **Umsetzung der Leitlinien** in der gesamten Organisation unterstützen. Aus diesem Auftrag und aus vielen Anfragen von Führungskräften nach Möglichkeiten, ihr eigenes Verhalten als Führungskraft einordnen zu können, wurde der Vorschlag eines **Feedbacks von Mitarbeitern an ihre Führungskräfte** entwickelt.

Ein mögliches Verfahren, der Führungsdialog, wurde bereits mit sehr guten Erfahrungen pilothaft getestet. Das Team des neuen Teilprojektes beschäftigt sich nun damit, diese Erfahrungen auszuwerten, Wirksamkeitsanalysen zu recherchieren und letztlich Verfahren zu entwickeln, die zu den Besonderheiten unserer Organisation passen.

Das Team aus Projektteammitgliedern und fachlicher Beratung setzt sich wie folgt zusammen:

**Teilprojektleiter/-in** Antje Swietlik

#### Teammitglieder und fachliche Beratung

- Prof. Dr. Förstermann, Vizepräsident Forschung
- Prof. Dr. Beutel, UM, Direktor der Klinik für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie
- Dr. Eßmann, Dekanat FB 09, Geschäftsführer MPG/C
- Prof. Dr. Kusber, Historisches Seminar, stv. Direktor GFK
- Prof. Dr. Luka-Krausgrill, Leiterin der Psychotherapeutischen Beratungsstelle
- Franziska Mientus, Referentin des Kanzlers
- Prof. Dr. Neubert, Theoretische Hochenergiephysik, Direktor GFK
- Prof. Dr. Rentschler, Institut für Anorg. u. Analyt. Chemie, Gleichstellungsbeauftragte
- Rüdiger Wetzler, Vorsitzender des Personalrates



In **8 Teilprojekten** arbeiten derzeit **61 Kolleginnen und Kollegen** aus allen Bereichen der JGU engagiert mit!

Gemeinsam mit dem Leadership-Kernteam umfasst die Zahl der **aktiv Beteiligten mehr als 70 Personen!**

Weitere Informationen über den aktuellen Stand in den Teilprojekten entnehmen Sie bitte unserer Homepage

[www.leadership.uni-mainz.de](http://www.leadership.uni-mainz.de)

### 3 Ausblick

#### 3.1 Leadership-Frühstück

Das nächste Leadership-Frühstück findet abweichend vom bisherigen Turnus am 04. Juli 2012 von 8.30 bis 10 Uhr im Alten Senatssaal statt und wird folgendes Thema haben:

Führung in einer partizipativen Organisation heißt oft auch

- „Führen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis“
- Was kennzeichnet Führung in kollegialen Gremien (laterale Führung)?  
Erfolgreiche Strategien - hilfreiche Instrumente - sinnvolle Unterstützung

Aufgrund der starken Nachfrage und der begrenzten Anzahl an Plätzen wird um Anmeldung bis zum 27.06.2012 unter [leadership@uni-mainz.de](mailto:leadership@uni-mainz.de) gebeten.



#### 3.2 Leadership-Frühstück on tour

Unsere Idee, ein offenes Forum zu bieten, bei dem sich in informellem Rahmen interessierte Personen zu Fragen rund um Leadership austauschen und ihre Anliegen direkt mit dem Leadership-Team und anderen Kolleginnen und Kollegen diskutieren können, hat inzwischen weite Kreise gezogen!

Daher bieten wir nun zusätzlich derartige Veranstaltungen direkt vor Ort in den einzelnen Bereichen an. Den Auftakt hat die Finanzabteilung unter Leitung von Frau Seliger gemacht, auf Einladung von Herrn Prof. Gipper findet ein Leadership-Frühstück in Germersheim statt und weitere sind bereits vereinbart für die Dienststellen Arbeitsschutz, Umweltschutz, Strahlenschutz und den Beauftragten Sicherheit/Biol. Sicherheit unter Federführung von Herrn Rammelsberg, sowie für die Universitätsbibliothek mit Unterstützung von Herrn Dr. Brandtner.

Gerne bieten wir ein Leadership-Frühstück mit kurzer Präsentation über den aktuellen Stand des Projektes und anschließender Diskussion auch für Ihren Bereich an! Bitte nehmen Sie Kontakt auf mit dem Projektbüro unter [leadership@uni-mainz.de](mailto:leadership@uni-mainz.de).



#### 3.3 Aktuelle Seminare

##### Neues Programm der Personalfortbildung

Gerade erschienen ist das neue Programm der Personalfortbildung für das zweite Halbjahr 2012, das bereits alle Beschäftigten der Universität erhalten haben. Dort finden Sie unter anderem neue Seminarangebote zum Thema „Strategie und Führung“, die aufgrund der Nachfrage von Führungskräften aktuell für deren Bedürfnisse entwickelt wurden, z. B. „Führung aus Distanz: Räumlich verteilte Gruppen effektiv führen“ oder „Konfliktmanagement für Führungskräfte“.

Haben Sie auch kreative Ideen, um erfahrene Kolleginnen und Kollegen außerhalb klassischer Seminarveranstaltungen für das Thema „Führung“ zu interessieren?

**Wir freuen uns auf einen Austausch mit Ihnen!**

### 3.4 Treffen der Leadership-Projektleiter/-innen

Da inzwischen in 8 Teilprojekten parallel an unterschiedlichen Fragestellungen zum Thema „Implementierung einer neuen Führungskultur“ gearbeitet wird, ist eine Koordination der Teilprojekte besonders wichtig, um Schnittstellen zu klären und Synergien zu nutzen. Mit diesem Ziel haben wir am 29. Mai alle Teilprojektleiter/-innen und zusätzlich Frau Springer und Frau Leibenath vom ZQ zu einem Arbeitstreffen eingeladen.

Nach kurzen Berichten aus den jeweiligen Teilprojekten wurden Fragen der weiteren Abstimmung geklärt und Folgetermine vereinbart. Insbesondere das Teilprojekt 7 „Frauen in Führungspositionen“ hat als Querschnittsaufgabe die Beratung der anderen Teilprojekte und achtet daher ständig auf eine inhaltliche Abstimmung. Auch das ZQ als verantwortliche Stelle für die Evaluation von Prozess und Ergebnis berät die Teilprojekte im Hinblick auf Befragungen und andere Formen der Evaluation.

Dieses Treffen wurde als sehr wichtig im Sinne der Gesamtaufgabe betrachtet und wird regelmäßig wiederholt werden.

### 3.5 Leadership-Blog

Die Diskussion im Rahmen des letzten Leadership-Frühstücks am 30. Mai unter dem Motto „Verbesserung der internen Kommunikation“ hat gezeigt, dass dieses Thema von großem Interesse ist und noch viele Fragen offen sind.

Herr Prof. Krausch, Frau Prof. Dreyer, Herr Scholz und fast 30 weitere an Leadership-Fragen interessierte Personen, haben Erfolge und Misserfolge bei der bisherigen Art der Kommunikation in unserer Organisation erörtert und neue Ideen entwickelt. Einige Ideen aus diesem Arbeitstreffen werden bereits umgesetzt, bei anderen besteht noch Diskussionsbedarf.

Daher haben wir den Leadership-Blog eingerichtet, zu dem Sie ganz einfach über unsere Homepage gelangen und der nun das Forum bietet, weiter über die Verbesserung der internen Kommunikation, aber auch über weitere Themen rund um Leadership zu diskutieren.

Bitte nutzen Sie diesen neuen Leadership-Blog und laden Sie auch Kolleginnen und Kollegen dazu ein!

#### Link zum Leadership-Block



#### Materialbestellung

Sie können bei uns folgende Materialien **kostenlos** bestellen:

- Führungsleitlinien als Block und Plakat (DIN A2 und DIN A 1)
- Leadership-Programm
- Leadership-toolbox

Einfach eine kurze Mail an **leadership@uni-mainz.de**

#### Projektbüro JGU-Leadership

Forum Universitatis 3, Raum 00-310

#### Elke Karrenberg

Referatsleiterin Personalservice und -entwicklung,  
Projektleiterin „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-20634  
E-Mail elke.karrenberg@uni-mainz.de

#### Dr. Jana Leipold

Referentin Personalentwicklung,  
Projektmitarbeiterin „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-25433  
E-Mail jana.leipold@uni-mainz.de

#### Antje Swietlik

Dipl.-Betriebswirtin  
Projektmitarbeiterin „JGU-Leadership“  
Telefon 06131 39-20140  
E-Mail swietlik@uni-mainz.de