



AKTUELLES

Toolbox-Erweiterung im Druck

In Kürze können wir den Abonentinnen und Abonenten der **toolbox** die nächste Erweiterung zukommen lassen: die kompakte Handreichung für Führungskräfte wird um Karten zu den Themen „Teufelskreise zirkulärer Interaktionen“ und „Geschlechtergerechte Personalauswahl“ ergänzt. Wer bislang noch keine **toolbox** hat, kann diese unter leadership@uni-mainz.de bestellen. Weitere Infos unter <http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/1198.php>

Erfolgreich starten für Neuberufene

Auch im kommenden Jahr bieten wir neuberufenen Professorinnen und Professoren Führungs-kräfteprogramme an. Unter dem Titel „Erfolgreich starten an der JGU – Führung für Neuberufene“ finden in 2014 zwei Staffeln (Staffel 13 nach Ende der Vorlesungen des Wintersemesters 2013/2014 und Staffel 14 nach Ende der Vorlesungen des Sommersemesters 2014) statt. Das Programm wird als geschlossene Gruppe absolviert. Weitere Informationen und Anmeldung unter <http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/1050.php>



GRUNDSÄTZLICHES

Ordnungen der Universität/Dienstvereinbarungen

Während generelle Regelungen des Zusammenlebens auf Bundes- und Landesebene Gesetze genannt werden, sind diese Regelungen im universitären Bereich Ordnungen. Diese werden vom Senat verabschiedet und sind für die davon betroffenen Personen wie Gesetze verbindlich, zum Beispiel die Grundordnung für alle Mitglieder der Universität (<http://www.uni-mainz.de/organisation/Dateien/grundordnung.pdf>) oder Prüfungsordnungen für die Studierenden eines bestimmten Prüfungsfaches.

Kollektive Regelungen zwischen Dienststelle und Personalrat nennt man Dienstvereinbarungen: die dortigen Normen gelten zwingend für das gesamte Personal, sofern nicht Ausnahmen formuliert sind.

Relevante Dienstvereinbarungen für Führungskräfte sind Dienstvereinbarung zu

- Mitarbeitergespräche (derzeit in Überarbeitung, ab 2014 Jahresgespräch)
- Arbeitszeit

- Telearbeit
- Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz
- Sucht

Eine Übersicht über relevante Dienstvereinbarungen für Führungskräfte finden Sie unter:
<http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/124.php>



INHALTLICHES

App „Gesund führen“ für Führungskräfte

Bereits im vergangenen Jahr wurde auf Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales ein Online-Portal veröffentlicht, das Hilfe für die Förderung der psychischen Gesundheit in Betrieben anbietet. Insbesondere Führungskräfte finden unter www.psyga.info Informationen und Angebote. Jetzt wurde eine App zum Online-Portal mit dem Namen „Gesund führen“ entwickelt. Diese soll Führungskräften helfen, tägliche Arbeitsanforderungen zu meistern, psychische Überlastungen bei Mitarbeiter/-innen zu erkennen und rechtzeitig gegenzusteuern. Dazu bietet „Gesund führen“ u.a. Tipps und Anleitungen für das Erkennen von Überlastungssituationen. Die App kann kostenlos im iTunes-Store und im Google Play Store heruntergeladen werden.

Argumentieren unter Druck „Kernbotschaften sind wie Inseln im Wasser“

Was brauche ich, um unter Druck meine Argumente gut zu platzieren und erfolgreich schwierige Gespräche zu meistern? Dr. Albert Thiele, Trainer und Coach fasst in einem DUZ-Interview Erfolgsfaktoren zum Argumentieren unter Druck zusammen. Seine Empfehlungen: Face-to face-Kommunikation, starke Argumente, Einwandstechniken und Konterstrategien sowie eine starke selbstbewusste Haltung.

Das vollständige Interview finden Sie unter <http://www.duz.de/duz-europa/2013/06/kernbotschaften-sind-wie-inseln-im-wasser/186> (Quelle: duz Europa 06/13 vom 12. Juli 2013)

Redaktion:

Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (28.10.2013)

Tel. 06131-3920634/25433

leadership@uni-mainz.de

www.leadership.uni-mainz.de