



AKTUELLES

Leadership Kompakt

In der Reihe Leadership kompakt steht folgende Veranstaltung an:

Ethisches Führen und Entscheiden am 27.03.2014 von 10-12 Uhr mit Dr. Steffen Giessner, Associate Professor at the Department of Organisation and Personnel Management, Rotterdam School of Management, Erasmus University. Weitere Infos unter <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20140109>

Offene Führungswerkstatt für Professorinnen und Professoren

Erstmals bieten wir eine offene Führungswerkstatt für Professorinnen und Professoren am 10.04.2014 von 9-17 Uhr an. Kernstück der Führungswerkstatt ist die Methode der kollegialen Fallbearbeitung unter Anleitung eines erfahrenen Moderator Prof. Dr. Peter Wertz-Schönhagen. Die Themen des Tages werden von den Teilnehmenden festgelegt.

Ziele der Führungswerkstatt:

- Die Teilnehmer/-innen - haben ihre eigene Führungspraxis reflektiert
- haben schwierige Praxisfälle und aktuelle, konkrete Führungsfragen diskutiert
- und neue Ansatzpunkte erarbeitet
- haben sich gegenseitig beraten

Weitere Infos unter <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20140049>

Es sind noch einige Plätze frei!

Leadership Workshoptag 2014 wird verschoben

Der für den 11. April 2014 vorgesehene Termin wird verschoben. Sobald ein neuer Termin feststeht, werden wir ihn an dieser Stelle veröffentlichen.



GRUNDSÄTZLICHES

Programm der Personalfortbildung

Das Programm der Personalfortbildung wird jährlich erarbeitet und bietet Beschäftigten aller Bereiche der JGU ein Jahresprogramm für den Zeitraum Oktober bis September des kommenden Jahres. D.h. aktuell stehen die Planungen für den kommenden Programmzyklus an. In die Planungen einbezogen werden aktuelle Entwicklungen an der JGU (z.B. die Notwendigkeit neuer EDV-Programme), Rückmeldungen aus der

Veranstaltungsevaluation, aktuelle Entwicklungen auf dem Weiterbildungsmarkt sowie Bedarfe aus den Bereichen.

Sollten Ihnen Themen unter den Nägeln brennen, die Sie gerne im Programm der Personalfortbildung sehen möchten, melden Sie sich bitte bei uns. Kontakt: Elke Karrenberg, personalentwicklung@uni-mainz.de



INHALTLICHES

Auf dem Weg zu einer Verantwortungskultur im Unternehmen

Verantwortung in der Führungskraft-Mitarbeiterbeziehung und – auf organisationaler Ebene – als Verantwortungskultur – spielen in Zeiten gesteigerter Komplexität und Unüberschaubarkeit eine zentrale Rolle. Oft wird jedoch „Verantwortung“ im Unternehmen ganz einfach vorausgesetzt und daher nur zu selten bewusst auf die Sinnhaftigkeit deren Richtung und Ausmaß geprüft bzw. in eine bestimmte Richtung gefördert.

Hier setzt der Artikel von Bernd Schmid und Arnold Messmer an: Er fördert die Auseinandersetzung mit einer als „passend“ erlebten Verantwortungskultur und liefert Ansatzpunkte für deren Erreichung. Dr. Bernd Schmid ist Leiter des Instituts für systemische Beratung und seit vielen Jahren als Coach und Berater tätig.

Der Artikel ist als herunterladbare pdf-Datei zu finden unter

<http://www.systemische-professionalitaet.de/isbweb/content/view/507/347/>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (12.03.2014)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de