



AKTUELLES

Aktuelle Veranstaltungen für Führungskräfte

13. und 14.11.2014: Konfliktmanagement für Führungskräfte

Infos unter <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20140150>

Studium Generale: Wie viel Führung braucht der Mensch? Führung und Verantwortung beginnt am 29.10.2014

Mit Prof. Dr. Jürgen Oelkers, emeritierter Professor für Allgemeine Pädagogik, Universität Zürich startet am 29.10.2014 um 18.15h die Vorlesungsreihe im Rahmen des Studium Generale. Prof. Oelkers spricht über „Führung und Erziehung – Lehren aus der Geschichte“. Ort: N1, Muschel

Das Programm des Studium Generale wird am 20.10.2014 veröffentlicht, weitere Informationen unter <http://www.studgen.uni-mainz.de/2472.php>

Im Wintersemester 2014/2015 finden aufgrund der Vorlesungsreihe keine Leadership kompakt-Veranstaltungen statt.

Ausblick: Entwicklungsprogramm für Führungskräfte (19. Staffel) und Erfolgreich starten für Neuberufene (15. und 16. Staffel)

Auch in 2015 führen wir die beiden mehrmoduligen Programme für Führungskräfte fort: Das Entwicklungsprogramm startet im Mai 2015, die Reihen für die Neuberufenen im Februar bzw. September 2015. Bei Interesse bitten wir um baldmögliche Anmeldung, die Reihen sind erfahrungsgemäß schnell ausgebucht.

Weitere Infos unter <http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/97.php>

Literaturtipp:

**Müller, Mirjam (2014) Promotion - Postdoc – Professur. Karriereplanung in der Wissenschaft
Campus Verlag.**

Karrieren in der Wissenschaft sind ein Spiel mit eigenen Regeln. Nur wenigen hoch qualifizierten Promovierten steht im heutigen Wissenschaftssystem eine Professur offen. Welche Leistungen müssen in Forschung, Lehre und Management erbracht, welche in-formellen Weichen gestellt, welche ungeschriebenen Gesetze beachtet werden?

Leitfaden „Professionelle Personalauswahl für Führungskräfte“

Im Leadership-Teilprojekt „Professionalisierung von Auswahlverfahren“ hat die Teilprojektgruppe einen ausführlichen Leitfaden für die Gestaltung von Auswahlprozessen von der Ausschreibung bis zum Auswahlgespräch erarbeitet. Auf vielfachen Wunsch weisen wir nochmals auf den Leitfaden hin: er ist bei der Personalentwicklung zu beziehen und –wie die Rückmeldungen zeigen- eine große Unterstützung bei Auswahlverfahren.



GRUNDSÄTZLICHES

Ansprechen lohnt sich – neue Suchtbeauftragte an der JGU

Am 01.09.2014 haben die neuen Suchtbeauftragten Stefanie Hetzler und Hans-Claudius Moser ihre Arbeit auf dem Campus aufgenommen.

Inhalte ihrer Arbeit sind:

- Beratung und Informationsgespräche für Betroffene, Vorgesetzte, Kollegen und Angehörige
- Prävention, Schulungen für Vorgesetzte, Begleitung der betrieblichen Suchtkrankenhelfer, Öffentlichkeitsarbeit, Gremienarbeit

Sprechzeiten:

Frau Hetzler Montags 10 – 11 Uhr, Herr Moser Donnerstags 10 – 11 Uhr

Ort: Forum 6 Zimmer 02-606

Kontakt:

Frau Hetzler 0151-18068363 Mail: shetzler@uni-mainz.de
Herr Moser 0151-18068364 Mail: hanmoser@uni-mainz.de
Festnetznr.: 06131-3927777

Grundsätze ihrer Arbeit sind Vertraulichkeit/Schweigepflicht

Infos zur Dienstvereinbarung Suchtmittelmissbrauch

<http://www.blogs.uni-mainz.de/suchtberatung/files/2012/11/DV-Suchtmittelmissbrauch-2010-01-11.pdf>



INHALTLICHES

Das innere Führungsteam

Das Modell vom „Inneren Führungsteam“ bietet eine einfache Systematik zur Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Rollen- und Führungsanforderungen. Es hilft (angehenden) Führungskräften, ihre Rolle besser zu verstehen, anzunehmen und rollenangemessen zu handeln.

Die zentralen Rollenanforderungen werden in diesem Modell als unterschiedliche Teamspieler dargestellt, die sinnvoll zusammenarbeiten müssen, wenn man als Führungskraft erfolgreich sein will.

Den ausführlichen Artikel von Maren Fischer-Epe finden Sie unter http://www.fischer-epe.de/download/Das_Innere_Fuehrungsteam_2012-08-30-Satz-2.pdf

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (13.10.2014)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de