



AKTUELLES

Januar/Februar-Termine der Mainzer Universitätsgespräche zum Thema „Wie viel Führung braucht der Mensch? Leadership und Verantwortung“.

Einen Überblick über die anstehenden Veranstaltungen finden Sie auf den Seiten Studium Generale

<http://www.studgen.uni-mainz.de/2472.php>

Mittwoch, 7. Januar 2015 · 18:15 Uhr N 1 (Muschel)	Prof. Dr. Michael Hartmann (Professor für Elite- und Organisationssoziologie, Institut für Soziologie, Technische Universität Darmstadt) Elitenrekrutierung und soziale Verantwortung
Mittwoch, 14. Januar 2015 · 18:15 Uhr N 1 (Muschel)	Prof. Dr. Peter M. Kappeler (Inhaber des Lehrstuhls für Soziobiologie/Anthropologie, Georg-August-Univ. Göttingen · Leiter der Abteilung Verhaltensökologie und Soziobiologie, Deutsches Primatenzentrum, Göttingen) Leitwolf oder Schwarmintelligenz? Kollektive Entscheidungen in Tiergruppen
Mittwoch, 21. Januar 2015 · 18:15 Uhr N 1 (Muschel)	Prof. Dr. Winfried Gebhardt (Professor für Allgemeine Soziologie, Institut für Soziologie und Politikwissenschaft, Fachbereich Bildungswissenschaften, Universität Koblenz-Landau, Campus Koblenz) Verführung zum Erfolg. Charisma als Managementressource
Mittwoch, 28. Januar 2015 · 18:15 Uhr N 1 (Muschel)	Prof. Dr. Dirk Jörke (Professor für Politikwissenschaft/Politische Theorie und Ideengeschichte, Institut für Politikwissenschaft, Technische Universität Darmstadt) Politische Führung in der (Post)Demokratie
Mittwoch, 4. Februar 2015, 15:00 – 18:00, Alte Mensa, Atrium Maximum	Leadership Symposium: „Leadership, Führung und Verantwortung: Herausforderungen für Hochschulen im 21. Jahrhundert“ Anmeldungen bitte bis zum 21.01.2015 http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/2173.php
Mittwoch, 11. Februar 2015 · 18:15 Uhr N 1 (Muschel)	Prof. Dr. Miriam Müthel (Inhaberin des Lehrstuhls für Organizational Behavior, Management Group, WHU – Otto Beisheim School of Management, Campus Vallendar) Wie viel Führung braucht ein Team? – Ein deutsch-chinesischer Vergleich

Frei Plätze in aktuellen Veranstaltungen für Führungskräfte

"Arbeiten auf Sparflamme..." Umgang mit Passivität und Demotivation am 26.01.2015, 9-17,

<http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20150031>

Verantwortung klären und übernehmen - Herausforderungen im Führungsalltag, 27.02.15, 9-17h,

<http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20150015>

Literaturtip:

Lioba Werth/Klaus Sedlbauer: In Forschung und Lehre professionell agieren

Die Leiter/-innen von Lehrstühlen stehen heute vor neuen Herausforderungen. Längst sind sie nicht mehr nur Wissenschaftler/-innen, sondern zu Manager/-innen geworden. Sie sehen sich gestiegenen Ansprüchen der Studierenden, einer zunehmenden Internationalisierung der Forschungslandschaft, der Beschaffung von Drittmitteln und einer entsprechenden Außendarstellung in der Öffentlichkeit gegenüber.

Mit dem Handbuch "In Forschung und Lehre professionell agieren" haben die Autoren ein Werk geschaffen, das anhand von Checklisten, Vorlagen, Leitfäden und vielen Beispielen aus der Praxis zeigt, wie mit den neuen Anforderungen souverän, professionell und ergebnisorientiert umgegangen werden kann.

Fünfte, unveränderte Auflage, geb., 100 Abb., 844 Seiten, 79 Euro. Für Mitglieder des DHV zum Sonderpreis von 70 Euro. ISBN: 978-3-924066-97-0.

Das Buche kann beim DHV, Deutscher Hochschulverband, Rheinallee 18-20, 53173 Bonn, E-Mail: dhv@hochschulverband.de, Fax: 0228 / 902 66 80 bestellt werden.



INHALTLICHES

Intuition und Führung - Wie gute Entscheidungen entstehen

Prof. Dr. Gerd Gigerenze und Dr. Wolfgang Gaissmaier vom Max-Planck-Institut für Bildungsforschung gehen in ihrem Aufsatz grundsätzlich an die Frage von Entscheidungen und welche Rolle die Intuition oder auch Bauchentscheidungen spielen. Leider ist der lesenwerte Aufsatz nicht mehr online verfügbar, so dass wir in ausnahmsweise als pdf an den Newsletter anhängen.

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (18.12.2014)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de