



AKTUELLES

JGU-Team Award 2015

Nachdem im Januar zwei Werbeteams aus dem Jahr 2014 der **JGU-Team Award** verliehen werden konnte (<http://www.uni-mainz.de/presse/63675.php>), startet nun eine erneute Ausschreibungsrunde für 2015.

Was ist der Team Award?

Der Leadership Team Award richtet sich an Teams aus dem administrativen, technischen und wissenschaftlichen Bereich der JGU. Er honoriert Gruppen, in denen sowohl gutes Führungshandeln als auch gelungene Zusammenarbeit praktiziert werden. Zugleich will er diese Gruppen darin bestärken, ihre Aktivitäten kontinuierlich zu verbessern und so einen Beitrag zur Weiterentwicklung der Führungskultur an der JGU zu leisten.

Preisträger erhalten 1500.- Euro, die für Teamentwicklungsmaßnahmen eingesetzt werden sollen, max. zwei Auszeichnungen stehen zur Verfügung.

Ausführliche Informationen und die Bewerbungsunterlagen finden Sie auf unserer Homepage: www.personalentwicklung.uni-mainz.de/teamaward

Bewerbungsschluss ist der 14.8.2015.

Wenn Sie **Fragen** haben, wenden Sie sich gerne an Dr. Jana Leipold (25433, jana.leipold@uni-mainz.de) oder Elke Karrenberg (20634, elke.karrenberg@uni-mainz.de).

Bitte leiten Sie die Ausschreibung an interessierte Teams weiter. Wir freuen uns über zahlreiche Bewerbungen.

Nachlese zum Leadership-Symposium Leadership, Führung und Verantwortung: Herausforderung für Hochschulen im 21. Jahrhundert

Führungskräfte der Johannes Gutenberg-Universität Mainz (JGU) und Interessierte waren am 4. Februar 2015 eingeladen, an einem Symposium zum Thema "Leadership, Führung und Verantwortung: Herausforderung für Hochschulen im 21. Jahrhundert" teilzunehmen. In einem nun veröffentlichten YouTube-Beitrag finden Sie Expertenstimmen zum Thema Führung und Verantwortung an Hochschulen:

<https://www.youtube.com/watch?v=9iWcbispq9g>



GRUNDSÄTZLICHES

Kaskadenförmige Einführung des Jahresgesprächs

In der Dienstvereinbarung zum Jahresgespräch ist festgehalten, dass die Jahresgespräche im Jahr 2015 **kaskadenförmig** eingeführt und später kaskadenförmig durchgeführt werden sollen.

Was bedeutet das für die JGU?

Die Universität ist keine Organisationsform mit einer Spitze und sich einfach daraus ableitenden untergeordneten Bereichen. Vielmehr ist sie eine komplexe Organisation, bei der es **mehrere „Spitzen“** gibt und bei denen die kaskadenförmige Einführung beginnt. Daraus leitet sich wiederum ab, dass die nächste Ebene, sofern sie ebenfalls Führungsverantwortung hat, das Gespräch danach den ihr nachgeordneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anbietet.

So **starten die Jahresgespräche** zentral beim Präsidenten und bei der Kanzlerin, auf Fachbereichsebene bei den Dekan/-innen (bzw. in den Hochschulen bei den Rektor/-innen) bzw. auf Institutsebene bei den Institutsleitungen. Ebenso stehen auch die Professor/-innen "an der Spitze", da weder Dekan/-innen bzw. Rektor/-innen noch Institutsleitungen ihnen vorgesetzt sind. Die Kaskade setzt sich dann entsprechend der vorhandenen Struktur fort.

Bei Fragen zum Einführungsprozess wenden Sie sich bitte an Dr. Jana Leipold (Tel: 25433). Weitere Infos unter http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/Dateien/kaskadenfoermige_Einfuehrung.pdf

Hinweis: In der Dienstvereinbarung zu den Jahresgesprächen wird darauf verwiesen, dass die Personalabteilung die Dekan/-innen, Rektor/-innen sowie Leiter/-innen Zentraler Einrichtungen **informiert**, welche direkten Vorgesetzten laut Urlaubsverwaltungssystem welchen Mitarbeitenden Jahresgespräche anzubieten haben. Dieser Prozess befindet sich derzeit in Vorbereitung und **wird voraussichtlich im Jahr 2016 starten** können.



INHALTLICHES

Erfolgsfaktoren und psychologische Hintergründe in Veränderungsprozessen

Zur Frage, welche Faktoren zum Erfolg in Change Prozessen führen, gibt es zahlreiche Theorien und Modelle. Marit Gerhardt und Dieter Frey integrieren die wesentlichen Konzepte zu einem Modell der 12 Erfolgsfaktoren und untersuchen die psychischen Prozesse, die Einfluss auf diese Faktoren nehmen. Herunterzuladen (mit Anmeldung) unter <http://www.zoe-online.org/downloads-top-artikel.html>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (23.06.2015)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de