



AKTUELLES

Frohe Weihnachten und ein gutes Neues Jahr

Wir wünschen allen Leserinnen und Lesern unseres Leadership-Newsletter ein wunderschönes Weihnachtsfest und einen guten Jahresausklang. Wir bedanken uns herzlich für Ihr Interesse an unserer Arbeit und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit und einen regen Austausch im neuen Jahr.

Herzliche Grüße

Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold (für das PE-Team)

Freie Plätze in Veranstaltungen

Vielfalt: Führen von "bunten" Teams, 02.03.2016 von 09:00 - 17:00 Uhr;

<http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160085>

Jahresgespräche sicher führen: Grundlagen (Modul1 für Führungskräfte), 8.03.2016, 8:30 bis 12:30 Uhr

<http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160055>

Jahresgespräche sicher führen: Herausfordernde Situationen meistern (Modul 2 für Führungskräfte),

08.03.2016, 13:30 bis 17:30 Uhr, <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160057>

Leadership Kompakt: Alte Hasen - Junge Wilde: Anforderungen an generationsorientiertes Führen,

07.04.2016, 10:00 bis 12:00 Uhr, <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160081>

Umfrage Masterarbeit in der Abteilung Sportmedizin – Bitte um Beteiligung

Im Rahmen der Abschlussarbeit zweier Studenten führt die Abteilung Sportmedizin eine anonymisierte Umfrage zum Thema Präsentismus am Arbeitsplatz und Gesundheitsverhalten im Alltag durch. Dabei geht es in erster Linie um das Phänomen und die Gründe, trotz gesundheitlicher Einschränkungen, zur Arbeit zu erscheinen. Die Dauer der Umfrage beträgt nur knapp 10 min. Es würde den Studierenden sehr helfen, wenn Sie an der Online-Umfrage teilnehmen und sie damit unterstützen. Im Folgenden finden Sie den Link zur Umfrage:

<https://befragung.uni-mainz.de/evasys/online.php> Das Passwort für den Zugang zum Fragebogen lautet:

Master2016 Herzlichen Dank !

(Anmerkung der Newsletter-Redaktion: an uns werden regelmäßig Anfragen herangetragen, ob wir Informationen zu Befragungen im Rahmen studentischer Abschlussarbeiten weiterleiten können. Wir entscheiden von Fall zu Fall, ob das Thema der Befragung für die Newsletter-Abonent/-innen relevant ist oder nicht. In diesem Fall

haben wir uns für eine Veröffentlichung entschieden, da wir aktuell in Diskussionen um ein betriebliches Gesundheitsmanagement eingebunden sind und uns daher vorstellen können, dass die Befragung auch für diese Diskussion interessante Ergebnisse liefern könnte. Die Befragung ist durch den Datenschutzbeauftragten geprüft und freigegeben.)



GRUNDSÄTZLICHES

Weltoffene Hochschulen – Gegen Fremdenfeindlichkeit -Bundesweite Aktion der HRK-Mitgliedshochschulen

Die in der Hochschulrektorenkonferenz (HRK) zusammengeschlossenen Hochschulen wenden sich in einer bundesweiten Aktion gegen Fremdenfeindlichkeit in Deutschland. Die HRK-Mitglieder bekennen sich mit dem Slogan „*Weltoffene Hochschulen – Gegen Fremdenfeindlichkeit*“ zu ihrer Haltung. Sie reagieren damit auf die Vorkommnisse rassistisch motivierter verbaler und physischer Gewalt in den letzten Wochen und Monaten.

Weitere Infos unter <http://www.hrk.de/weltoffene-hochschulen/>



INHALTLICHES

Wie halten Sie es mit der Moral?

Passend zum Jahreswechsel ein interessanter Beitrag zum Thema Moral und Führung. Moralvorstellungen beeinflussen uns und unsere Interaktionen. Doch was finden wir moralisch richtig oder falsch? Und wie können wir andere von unseren Sichtweisen überzeugen? Die Psychologie liefert hier interessante Antworten. Den vollständigen Artikel finden Sie hier <http://wissensdialoge.de/moral/>

Wessel, D. (2015). Wie halten Sie es mit der Moral? wissens.blitz (158)

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (09.12.2015)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de