



## AKTUELLES

### Team Award vergeben

HERZLICHEN GLÜCKWUNSCH:

Das Team der ECHO-Mainz-Kollaboration um Univ.-Prof. Dr. Christoph Düllmann vom Institut für Kernchemie und Prof. Dr. Klaus Wendt vom Institut für Physik, das gemeinsam mit Projektpartnern aus Deutschland, Russland, der Schweiz und Frankreich an der Bestimmung der Masse von Neutrinos arbeitet, ist mit dem JGU Leadership-Team Award ausgezeichnet worden – in Anerkennung sowohl guten Führungshandelns als auch gelungener praktizierter Zusammenarbeit.

Ein weiterer Team Award ging an das Team des Instituts für Lehrgesundheit unter der Leitung von Univ.-Prof. Dr. Stephan Letzel. Das Institut für Lehrgesundheit arbeitet seit März 2011 mit dem Ziel, Lehrkräfte und pädagogische Fachkräfte im Land Rheinland-Pfalz dabei zu unterstützen, Belastungen ab- und Ressourcen aufzubauen, beispielsweise durch arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen und Schulbegehungen, die individuelle Beratung von Lehrkräften und Schulleitungen und die Durchführung von Maßnahmen der Gesundheitsförderung. Beide Teams haben die fünfköpfige Auswahlkommission durch ihre interdisziplinäre Zusammensetzung verbunden mit hervorragender fächerübergreifender Kommunikation überzeugt, wodurch es ihnen gelingt, ihre jeweiligen Projekte Schritt für Schritt und über Fächergrenzen hinweg voranzubringen.

Der JGU-Leadership Team Award wurde im Rahmen des Projekts "Wandel gestalten – JGU-LEADERSHIP-Kultur entwickeln" konzipiert, das an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz von 2011 bis 2013 mit Mitteln des Stifterverbands für die Deutsche Wissenschaft und der Heinz Nixdorf Stiftung durchgeführt worden ist. Ziel war, ein JGU-spezifisches Leadershipverständnis zu entwickeln, dieses in die bereits bestehende Führungskräfteentwicklung an der Universität zu integrieren und JGU-Leadership schließlich in weiteren Feldern der Personalentwicklung umzusetzen. Der Team Award ist eine der vielfältigen Maßnahmen der JGU, die Führungsleitlinien nachhaltig zu implementieren und die darauf aufbauende Führungskultur zu fördern.

Der nächste Team Award wird 2017 ausgeschrieben.

### Das Leadership-Programm 2016 ist online

Bereits zum fünften Mal bietet das Leadership-Programm über alle Veranstaltungen für Führungskräfte sowie weitere Beratungs- und Unterstützungsangebote. Das Programm ist bereits im Netz und wird in den kommenden Tagen verschickt. <http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/index.php>

### Freie Plätze in Veranstaltungen

**Vielfalt: Führen von "bunten" Teams**, 02.03.2016 von 09:00 - 17:00 Uhr;  
<http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160085>

**Jahresgespräche sicher führen: Grundlagen (Modul 1 für Führungskräfte)**, 8.03.2016, 8:30 bis 12:30 Uhr  
<http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160055>

**Jahresgespräche sicher führen: Herausfordernde Situationen meistern (Modul 2 für Führungskräfte)**,  
08.03.2016, 13:30 bis 17:30 Uhr, <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160057>

**Leadership Kompakt: Alte Hasen - Junge Wilde: Anforderungen an generationsorientiertes Führen**,  
07.04.2016, 10:00 bis 12:00 Uhr, <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160081>

## Jahresgespräche –Leitfaden auf Englisch

Der Leitfaden zum Jahresgespräch („die Mappe“) ist in Kürze auf Englisch verfügbar.

<http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/2330.php>

## Fast Track: Exzellenz und Führungskompetenz für Wissenschaftlerinnen auf der Überholspur

Die Robert-Boch-Stiftung schreibt aktuell zum 10. Mal das Förderprogramm „Fast Track“ für herausragende, interdisziplinär interessierte Postdoktorandinnen mit einem Workshop- und Vernetzungsangebot zu Führungs- und Karriereentwicklungsthemen. Bewerbungsschluss ist am 28. Februar 2016, weitere Informationen unter <http://www.bosch-stiftung.de/content/language1/html/11732.asp>



## INHALTLICHES

### Das erste Mal: Erfolgreich Mitarbeiter/-innen einstellen

Gerade für akademische Nachwuchskräfte ist es eine besondere Herausforderung, die richtige Mitarbeiterin oder den richtigen Mitarbeiter zu finden. Im Rahmen der wissenschaftlichen Ausbildung gibt es kaum Gelegenheit, sich im Personalmanagement erproben. Doch wie man erfolgreich einstellt, kann Schritt für Schritt erlernt werden. Die DUZ hat dieses Thema aufgegriffen und einen möglichen Personalauswahlprozess beschrieben. Link: <http://www.duz.de/duz-magazin/2015/12/das-erste-mal-erfolgreich-mitarbeiter-einstellen/355#sthash.YNqFZiMI.dpuf>

Die Personalentwicklung unterstützt Sie gerne beim Thema Personalauswahl. Bei uns zu beziehen ist auch der **„Leitfaden für Führungskräfte an der JGU – Professionelle Personalauswahl“**. Einfach Mail an [personalentwicklung@uni-mainz.de](mailto:personalentwicklung@uni-mainz.de)

---

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (27.01.2016)

Tel. 06131-3920634/25433, [leadership@uni-mainz.de](mailto:leadership@uni-mainz.de), [www.leadership.uni-mainz.de](http://www.leadership.uni-mainz.de)