



AKTUELLES

Abfrage Weiterbildungsbedarf zur Planung des Personalfortbildungsprogramms 2016/2017

In den vergangenen Tagen haben wir an Führungskräfte der JGU eine Rundmail zur Abfrage des Weiterbildungsbedarfs für das Programm 2016/2017 verschickt. Hiermit möchten wir erstmalig Ihre Bedarfe noch konkreter in unsere Planungen einfließen lassen, insbesondere Weiterbildungsbedarfe, die im Rahmen von Jahresgesprächen vereinbart wurden.

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung bis zum **24. März 2016**. Sollten Sie die Mail nicht erhalten haben, wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Leipold, Mail: personalentwicklung@uni-mainz.de, die Ihnen gerne den Link zur Befragung zusenden wird.

Freie Plätze in Veranstaltungen

Leadership Kompakt: Alte Hasen - Junge Wilde: Anforderungen an generationsorientiertes Führen, 07.04.2016, 10:00 bis 12:00 Uhr, <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160081>

Grundlagen der Personalauswahl, 24. und 25.05.2016, jeweils von 09:00 bis 17:00 Uhr, <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160003>

Buch: „Personalauswahl in der Wissenschaft: Evidenzbasierte Methoden und Impulse für die Praxis“

Im Rahmen des Forschungsprojekts „Auswahl und Beurteilung von Führungskräften in Wissenschaft und Wirtschaft“ der TU München (gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung sowie den Europäischen Sozialfonds) sind die Ergebnisse in einer Publikation eingeflossen, die jetzt als Buch vorliegt: Das Buch bietet Personalverantwortlichen an Forschungseinrichtungen einen praxisnahen Überblick über Grundlagen und Methoden einer erfolgreichen Personalauswahl. Obwohl speziell für den Kontext „Wissenschaft“ geschrieben, gibt das Buch einen sehr guten Überblick über effektive Methoden der Personalauswahl. Neben personalpsychologischem Basiswissen wird zum Beispiel ein idealtypischer Auswahlprozess dargestellt (Anforderungsanalysen, Gestaltung von Stellenausschreibungen, Unterlagensichtung, Arbeitsproben, Bewerbungsinterviews u.a.). Es werden Fallbeispiele zu Standards und erfolgreichen Personalauswahlprojekten im deutschsprachigen Raum vorgestellt.

Über die Webseite des Springer Verlags finden Sie Vorwort, Inhaltsverzeichnis und ein Probekapitel zum [kostenfreien Download](#).



INHALTLICHES

Besprechungen erfolgreich moderieren

«Gespräche sind der «Klebstoff», der Organisationen und Gruppen zusammenhält», so der Moderations- und Visualisierungsexperte Josef W. Seifert. Im verlinkten Artikel stellt Seifert eine Handreichung zur Verfügung, wie Besprechungen vorbereitet und durchgeführt werden können.

Link: http://www.moderation.com/download/bbs_188.pdf

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (21.03.2016)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de