



AKTUELLES

HR Excellence in Research

Die EU-Kommission hat die JGU mit dem HR Excellence in Research Gütesiegel ausgezeichnet. Damit verpflichtet sich die JGU im Rahmen der Human Resources Strategy for Researchers zu einem Qualitätsentwicklungsprozess der Arbeitsbedingungen von Forschenden an der JGU. Die JGU hat der EU-Kommission einen Maßnahmenplan vorgelegt, die Umsetzung wird in zwei Jahren durch einen Selbstbericht und in vier Jahren durch eine externe Begutachtung evaluiert. Weitere Informationen:

<http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/2654.php>

Wissenschaftszeitvertragsgesetz

Aktuell breit diskutiert wird die Umsetzung des WissZeitVG an Hochschulen, es besteht Informationsbedarf für Nachwuchswissenschaftler/-innen auf befristeten Stellen sowie für Führungskräfte in den Fachbereichen. Darauf wollen wir gerne reagieren. In Vorbereitung sind daher eine Reihe von Informationsveranstaltungen mit Herrn Gepp, Leiter Abteilung Personal. Wir informieren Sie in Kürze über die Termine der Veranstaltungen.



INHALTLICHES

Führen in Teilzeit

Als seltene Exemplare beschreibt die DUZ Führungskräfte in Teilzeit. Der Artikel fasst u.a. die Ergebnisse einer Studie „Flexship“ zusammen. Problematisiert wird u.a., dass auch in der Wissenschaft Führungskultur mit Präsenz verknüpft wird. <http://www.duz.de/duz-karriere/2016/04/seltene-exemplare/377>

Lösungen statt Probleme! Was Lösungsorientierung bringt.

Nicht die Probleme, sondern Lösungen anschauen, dies beschreibt Johannes Moskaliuk in seinem Artikel im Blog Wissenschaftsdialoge. Lösungsorientierung fokussiert auf Ressourcen und rückt das, was gut funktioniert in den Mittelpunkt. Lösungsorientierte Fragetechniken können dabei unterstützen.

<http://wissensdialoge.de/loesungen-statt-probleme-was-eine-loesungsorientierte-haltung-bringt/>