



## AKTUELLES

### Neues Fortbildungsprogramm 2016/2017

In der Woche **ab 11. Juli 2016** veröffentlichen wir das neue Fortbildungsprogramm für den Zeitraum Oktober 2016 bis September 2017. Wir freuen uns Ihnen erneut ein spannendes Angebot machen zu können mit einer Vielzahl von Veranstaltungen aus den verschiedenen Themenbereichen.

Sie finden das Programm unter <http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/102.php>

Wie bereits im letzten Jahr steht Ihnen dort ein tagesaktuelles PDF mit dem Programm zur Verfügung, alternativ finden Sie alle Veranstaltungen in der Navigation der Themenbereiche.

Wir informieren alle Beschäftigten über das Programm mit einer Postkarte, die sie in den nächsten Tagen erreichen wird.

Die Anmeldung ist über <http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/461.php> möglich.

Für die Teilnahme gelten die Regelungen der Dienstvereinbarung Mitarbeiterfortbildung. Über die Rolle von Führungskräften in der Personalfortbildung s. Newsletter Juli 2013 [http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/Dateien/Newsletter\\_2013\\_07.pdf](http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/Dateien/Newsletter_2013_07.pdf)

### Wissenschaftszeitvertragsgesetz

Wie bereits im letzten Newsletter angekündigt, wird Herr Gepp, Leiter Abteilung Personal, für Führungskräfte Workshops zum Thema „**Befristete Beschäftigung im Wissenschaftsbereich**“ und der Frage der Umsetzung des Wissenschaftszeitvertragsgesetz anbieten.

Vorab die Termine:

7. Dezember 2016 (20160251) von 8:30h bis 13:00h

18. Januar 2017 (20170074) von 8:30h bis 13:00 Uhr

### Neue Karten für die Leadership-toolbox

In den vergangenen Tagen sind Ihnen zwei neue Karten für die toolbox zu folgenden Themen zugegangen:

- Effektive Besprechungsvorbereitung
- Verantwortung

Sollten Sie versehentlich keine Karten erhalten haben, bitte wenden Sie sich an [personalentwicklung@uni-mainz.de](mailto:personalentwicklung@uni-mainz.de). Bei Interesse ist die toolbox auch hier zu bestellen.

Weitere Infos <http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/1198.php>

## Aktuelle Veranstaltungen für Führungskräfte

Leadership Kompakt: Dafür bin ich (nicht) zuständig – Verantwortung übernehmen im Führungsalltag, 12.09.2016 10:00 - 12:00 , <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160033>

Arbeitsrechtliche Fragen für Führungskräfte, 20.09.2016 08:30 - 12:30 <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160004>

Jahresgespräche sicher führen: Grundlagen (Modul 1 für Führungskräfte), 22.09.2016 08:30 - 12:30 <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160056>

Jahresgespräche sicher führen: Herausfordernde Situationen meistern (Modul 2 für Führungskräfte), 22.09.2016 13:30 - 17:30 <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160058>

**Neu im Programm:** Korruptionsprävention: Informationsveranstaltung für Führungskräfte, 28.09.2016 von 09:00 – 11:00 Uhr <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160269>

Leadership Kompakt: Der fragmentierte Arbeitstag - Effekte von Arbeitsunterbrechungen und Gestaltungsmöglichkeiten, 06.10.2016 09:00 - 12:00 <http://www.verwaltung.uni-mainz.de/kursus/index.php?sem=3-20160171>



## INHALTLICHES

### Wie Gremienarbeit gelingt

Die Mitarbeit in Gremien eine zentrale Stellschraube in der Steuerung der Universität und ihrer Bereiche, daher kommt dem Gelingen eine große Bedeutung zu. Auf der anderen Seite wird immer wieder berichtet über zu lange und unstrukturierte Diskussionen und fehlende Ergebnisorientierung. Dies muss nicht sein, es gibt eine Reihe von Faktoren, die dazu beitragen, dass Gremienarbeit gelingt. In der DUZ fasst Prof. Dr. Hans A. Wüthrich Gelingensfaktoren zusammen: <http://www.duz.de/duz-magazin/2016/04/wie-gremienarbeit-gelingt/370>

Im Blog Wissensdialoge empfiehlt der Autor Johannes Moskaliuk die Nutzung des GROW-Modells zur Vorbereitung und Durchführung effizienterer Sitzungen.

<http://wissensdialoge.de/effizientere-meetings-mit-dem-grow-modell/>

**Wir wünschen allen Leserinnen und Lesern eine anregende vorlesungsfreie Zeit. Der nächste Newsletter für die Monate September/Oktober 2016 erscheint Anfang September 2016.**