

## Zur Historie des TEAM AWARD

Der Leadership Team Award wurde im Rahmen des Projekts „Wandel gestalten – JGU-Leadership-Kultur entwickeln“ konzipiert, das an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz von 2011 bis 2013 mit Mitteln des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft und der Heinz Nixdorf-Stiftung durchgeführt wurde.

Der Team Award ist eine der vielfältigen Bemühender JGU, die Führungsleitlinien nachhaltig zu implementieren und die darauf aufbauende Führungskultur zu fördern. Er wurde bisher an vier Teams verliehen:

**2014:** Electroweak Precision Group (EWPG) und Kompetenzteam Campus Net (KTCN)

**2015:** Echo-Mainz-Kollaboration (ECHO-Mz) und Institut für Lehrgesundheit (IfL)



### Ansprechpartnerinnen

Dr. Jana Leipold  
Referentin Personalentwicklung  
Forum 3, Raum: 00-308, Tel: 06131 39-25433

Elke Karrenberg  
Leiterin Personalentwicklung  
Forum 3, Raum: 00-310, Tel: 06131 39-20634

Fax: 06131 39-22411  
E-Mail: [personalentwicklung@uni-mainz.de](mailto:personalentwicklung@uni-mainz.de)

JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ

Personalentwicklung  
Forum Universitatis 3  
D 55128 Mainz  
Tel: 06131 39-25434  
[www.personalentwicklung.uni-mainz.de/teamaward](http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/teamaward)



### AUSSCHREIBUNG 2017

Wandel gestalten –  
JGU-Leadership-Kultur entwickeln

JOHANNES GUTENBERG  
UNIVERSITÄT MAINZ



# Was ist der Leadership TEAM AWARD?

Der Leadership Team Award richtet sich an administrative, technische oder wissenschaftliche Teams der Fachbereiche, zentralen Einrichtungen sowie Verwaltung der JGU. Er honoriert Gruppen, in denen sowohl gutes Führungshandeln als auch gelungene Zusammenarbeit praktiziert werden. Zugleich will er diese Gruppen darin bestärken, ihre Aktivitäten kontinuierlich zu verbessern und so einen Beitrag zur Weiterentwicklung der Führungskultur an der JGU zu leisten.

## Ziele

- Unterstützung bei der intensiven Auseinandersetzung mit den Führungsleitlinien und der Führungsrolle
- Förderung der Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme
- Honorierung guter und konstruktiver Teamarbeit und Motivation zur kontinuierlichen Verbesserung
- Förderung zur aktiven Teilnahme am Gestaltungsprozess und der Umsetzung der Weiterentwicklung der Führungskultur



## Bewerbung bzw. Vorschlag

Bewerben können sich Teams mit einer Leitung und mindestens zwei Teammitgliedern. Es können auch Teams durch die nächsthöhere Führungskraft vorgeschlagen werden.

Einzureichende Unterlagen (per Mail oder Fax):

1. Bewerbungs- bzw. Vorschlagsbogen und
2. Anmeldeformular
3. Kurze Vorstellung des Teams (Zusammensetzung, Funktionen und Arbeitsaufgaben der Mitglieder)

Vorlagen finden Sie unter:

<http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/teamaward>

Berücksichtigt werden nur vollständig ausgefüllte Bewerbungsunterlagen. Alle Bewerbungen werden vertraulich behandelt.

**Bewerbungsfrist:** 15.08.2017

Wir orientieren uns an folgender

### Teamdefinition:

Ein Team besteht aus mehreren Personen, die ein gemeinsames Ziel verfolgen, zu diesem Zwecke miteinander interagieren und wechselseitig voneinander abhängig sind. Sie werden durch andere und durch sich selbst als soziale Einheit wahrgenommen, es besteht ein „Wir-Gefühl“ (Kauffeld, 2001, S. 11).

Die Zusammenarbeit sollte auf Dauer bzw. einen längerfristigen Zeitraum angelegt sein. Grundlage ist ein gemeinsamer Auftrag durch die Organisation (z.B. Aufgabenbeschreibung gemäß Geschäftsverteilung oder Projektauftrag).

Kauffeld, S. (2001). *Teambiagnose*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

## Auswahlkriterien

Mit dem Leadership Team Award werden bis zu zwei Teams ausgezeichnet. Auswahlkriterien sind die Art und Weise der Umsetzung der Führungsleitlinien der JGU im Führungshandeln und in der Arbeit des Teams. Hierbei sind folgende Maßnahmen von besonderer Bedeutung:

- Kommunikation
- Umgang miteinander
- Teamsitzungen
- Eingliederung von neuen Mitgliedern ins Team
- Zugang zur Führungskraft
- Teambildungsmaßnahmen
- Jahresgespräche



## Auswahlverfahren und -ausschuss

Die eingegangenen Bewerbungen werden in der ersten Runde zunächst auf Vollständigkeit und Einhaltung der Ausschreibungsbedingungen geprüft. Die Bewerbungen, auf die das zutrifft, kommen anschließend in die zweite Runde. Hier werden die Bewerbungen von der Personalentwicklung inhaltlich gesichtet und mithilfe eines Punktesystems bewertet. Die daraus getroffene Vorauswahl wird dem Leadership Programmbeirat vorgelegt, der über die Vergabe des Team Award entscheidet.

