



## AKTUELLES

### Entwicklungsprogramm für Führungskräfte (Staffel 24)

Das Entwicklungsprogramm für Führungskräfte (EPF) bietet Führungskräften aus Wissenschaft, Wissenschaftsmanagement und Verwaltung die Möglichkeit, ihre Führungskompetenzen in einer festen Gruppe zu erweitern und zu reflektieren; in der 24. Staffel sind noch Plätze frei. Dabei steigern sie ihre Kommunikationskompetenz im Umgang mit anspruchsvollen Gesprächssituationen und lernen Aspekte des Konfliktmanagements kennen. Unter der Zielsetzung werden Theorie und Praxis optimal verknüpft. Es werden praktische Fälle der Teilnehmenden bearbeitet und individuelle Handlungsoptionen entwickelt und ausprobiert. Darüber hinaus soll die Veranstaltung den Teilnehmenden die Gelegenheit geben, ein Netzwerk aufzubauen. Dieses Ziel wird in den einzelnen Workshops durch kollegiale Fallberatung und Diskussionen zu übergreifenden, strategischen Themen der Universität gefördert.

Veranstaltungsnummer: 20190001

#### Termine:

Modul 1: Ich als Führungskraft, 16. bis 17.01.2019, 09:00 – 17:00 Uhr und 18.01.2019, 09:00 – 13:00 Uhr

Modul 2: Schwierige Führungssituationen bewältigen, 08. bis 09.05.2019, 09:00 – 17:00 Uhr und 10.05.2019, 09:00 – 13:00 Uhr

Modul 3: Führung von erfolgreichen Teams, 25. bis 26.09.2019, 09:00 – 17:00 Uhr und 27.09.2019, 09:00 – 13:00 Uhr

Weitere Informationen: <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/zielgruppen/fuehrungskraefte-und-professor-innen/fuehrungskraefteentwicklung/entwicklungsprogramm-fuer-fuehrungskraefte-epf/>

### Freie Plätze in Veranstaltungen

#### [Leadership Kompakt: Effiziente und zielgerichtete Leitung von Sitzungen \(20180174\)](#)

am 15.08.2018 von 14:00 – 16:00 Uhr Freie Plätze: 15

#### [Leadership Kompakt: Als Führungskraft psychologische Kontrakte gestalten \(20180147\)](#)

am 28.09.2018 von 10:00 – 12:00 Uhr Freie Plätze: 12

#### [Leadership Kompakt: Faire Entscheidungsverfahren für Beschlussfassungen und Personenwahlen in Gruppen \(20180175\)](#)

am 16.10.2018 von 10:00 – 12:30 Uhr Freie Plätze: 16

#### [Wegweisende Entscheidungen überzeugend vorbereiten \(20180031\)](#)

am 06.11. – 07.11.2018 von 09:00 – 17:00 Uhr (1. Tag) und 09:00 – 13:00 Uhr (2. Tag) Freie Plätze: 9

**Leadership Kompakt: Die Kunst mit der richtigen Haltung Konflikte zielführend zu moderieren (20180176)** am 29.11.2018 von 10:00 – 12:30 Uhr *Freie Plätze: 12*

**Konfliktmanagement für Führungskräfte (20180001)** am 06.12. – 07.12.2018 von 09:00 – 17:00 Uhr *Freie Plätze: 5*

**Arbeitszeugnisse erstellen: Beurteilungen analysieren und formulieren (20180105)** am 23.01.2019 von 09:00 – 17:00 Uhr *Freie Plätze: 11*

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung unter <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/Anmeldung>



## GRUNDSÄTZLICHES

### Ehrenamt und Job – was Führungskräfte darüber wissen sollten

Eine ehrenamtliche Tätigkeit von Mitarbeiter/-innen kann mit den regulären Arbeitszeiten kollidieren. Informationen zu diesem Thema finden Führungskräfte unter

<http://www.ehrenamt-deutschland.org/sonderurlaub-freistellung/>



## INHALTLICH

### Macht, Verantwortung und Stress

Wie gehe ich in einer Führungsposition mit Verantwortung um? Eine spannender (kurzer) Artikel liefert erste Ansätze für eine eigene Reflektion: [https://www.wissensdialoge.de/verantwortung\\_als\\_stress/](https://www.wissensdialoge.de/verantwortung_als_stress/)

---

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (30.07.2018)

Tel. 06131-3920634/25433, [leadership@uni-mainz.de](mailto:leadership@uni-mainz.de), [www.leadership.uni-mainz.de](http://www.leadership.uni-mainz.de)

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich.

Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.