

## Staffel 23

Veranstaltungsnummer: 20190004

Modul 1: 19.02.-20.02.2019

Modul 2: 08.04.-09.04.2019

Modul 3: 15.07.2019

jeweils 9.00 - 17.00 Uhr

## Staffel 24

Veranstaltungsnummer: 20190007

Modul 1: 08.10.-09.10.2019

Modul 2: 11.02.-12.02.2020

Modul 3: 02.04.2020

jeweils 9.00 - 17.00 Uhr

## Anmeldeschluss:

Staffel 23: 15.12.2018

Staffel 24: 02.08.2019

## Anmeldeformular:

<http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/1050.php>

## Inhaltlicher Kontakt:

Dr. Jana Leipold  
Referentin für Personalentwicklung  
Tel. 06131-39 25434

## Organisatorischer Kontakt:

Josephine Jochmann  
Programmkonzeption und -betreuung  
Tel. 06131-39 25434

Johannes Gutenberg-Universität Mainz  
Personalentwicklung  
Saarstr. 21  
55099 Mainz

Email: [personalentwicklung@uni-mainz.de](mailto:personalentwicklung@uni-mainz.de)  
[www.personalentwicklung.uni-mainz.de](http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de)



# Erfolgreich starten an der Universität Mainz



Leadership für neuberufene Professorinnen  
und Professoren

# JGU | U

JOHANNES GUTENBERG  
UNIVERSITÄT MAINZ

## Erfolgreich Starten: Das Konzept

Neuberufene Professorinnen und Professoren an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz sehen sich mit einer Vielzahl von Anforderungen konfrontiert: Neben den Verpflichtungen in Forschung und Lehre und der Orientierung an der – für die meisten vorher unbekannt – Universität übernehmen sie häufig erstmalig eine Führungsaufgabe.

Die angebotene Workshopreihe ist Teil eines Veranstaltungsprogramms für neue Professorinnen und Professoren und bietet gezielte Unterstützung bei der Einarbeitung in die Führungsrolle. Unter dieser Zielsetzung werden mehrere Lern- und Arbeitsstränge verknüpft:

Praxisnahe Workshops mit kurzen Theorie-Inputs, Arbeit an Praxisfällen der Teilnehmenden, Erarbeitung individueller Lernvorhaben in den Workshops und Umsetzung in den Praxisphasen. Ein Diskussionsabend, gemeinsam mit einem Vertreter oder einer Vertreterin der Hochschulleitung, zu strategischen Fragen an der Universität und darüber hinaus, rundet das Angebot ab.

Zielgruppe sind alle neuberufenen Professorinnen und Professoren der Universität Mainz. Um einen möglichst kontinuierlichen Lernprozess zu erreichen, absolvieren die Teilnehmende das Programm als feste Gruppe, die Teilnahme ist an allen drei Workshops erforderlich.



## Modul 1 Grundlagen erfolgreicher Führung: Sich selbst und andere steuern

Mögliche Themen:

- Führungsstile und Führungsmodelle: verschiedene Ansätze und ihre Bewertung
- Wie führe ich als Professorin/Professor? Meine Führungsrolle: Rollenkonzept, Rollenvielfalt, Rollenkonflikt
- Wie organisiere ich meine Führungsarbeit optimal? Selbststeuerung, Motivation und Delegation

## Modul 2 Umgang mit anspruchsvollen Führungssituationen

Mögliche Themen:

- Kommunikation als Führungskraft aktiv gestalten
- Konflikte bewältigen
- Führung und Persönlichkeit



## Modul 3 Auf Kurs bleiben: Führung im Spannungsfeld von Lehre und Wissenschaft

Mögliche Themen

- Coaching als Führungsaufgabe
- Steuerung erfolgreicher Teams
- Persönliche Lernbilanz & Netzwerkbildung

Die Schwerpunktsetzung bei den Themen erfolgt in jedem Modul nach Absprache mit den Teilnehmenden im Workshop.