

Staffel 23

Veranstaltungsnummer: 20190004

Modul 1: 19.02.-20.02.2019

Modul 2: 08.04.-09.04.2019

Modul 3: 15.07.2019

jeweils 9.00 - 17.00 Uhr

Staffel 24

Veranstaltungsnummer: 20190007

Modul 1: 08.10.-09.10.2019

Modul 2: 11.02.-12.02.2020

Modul 3: 02.04.2020

jeweils 9.00 - 17.00 Uhr

Anmeldeschluss:

Staffel 23: 15.12.2018

Staffel 24: 02.08.2019

Anmeldeformular:

<http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/1050.php>

Inhaltlicher Kontakt:

Dr. Jana Leipold
Referentin für Personalentwicklung
Tel. 06131-39 25434

Organisatorischer Kontakt:

Josephine Jochmann
Programmkonzeption und -betreuung
Tel. 06131-39 25434

Johannes Gutenberg-Universität Mainz
Personalentwicklung
Saarstr. 21
55099 Mainz

Email: personalentwicklung@uni-mainz.de
www.personalentwicklung.uni-mainz.de



Erfolgreich starten an der Universität Mainz



Leadership für neuberufene Professorinnen
und Professoren

JGU | U

JOHANNES GUTENBERG
UNIVERSITÄT MAINZ

Erfolgreich Starten: Das Konzept

Neuberufene Professorinnen und Professoren an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz sehen sich mit einer Vielzahl von Anforderungen konfrontiert: Neben den Verpflichtungen in Forschung und Lehre und der Orientierung an der – für die meisten vorher unbekannt – Universität übernehmen sie häufig erstmalig eine Führungsaufgabe.

Die angebotene Workshopreihe ist Teil eines Veranstaltungsprogramms für neue Professorinnen und Professoren und bietet gezielte Unterstützung bei der Einarbeitung in die Führungsrolle. Unter dieser Zielsetzung werden mehrere Lern- und Arbeitsstränge verknüpft:

Praxisnahe Workshops mit kurzen Theorie-Inputs, Arbeit an Praxisfällen der Teilnehmenden, Erarbeitung individueller Lernvorhaben in den Workshops und Umsetzung in den Praxisphasen. Ein Diskussionsabend, gemeinsam mit einem Vertreter oder einer Vertreterin der Hochschulleitung, zu strategischen Fragen an der Universität und darüber hinaus, rundet das Angebot ab.

Zielgruppe sind alle neuberufenen Professorinnen und Professoren der Universität Mainz. Um einen möglichst kontinuierlichen Lernprozess zu erreichen, absolvieren die Teilnehmende das Programm als feste Gruppe, die Teilnahme ist an allen drei Workshops erforderlich.



Modul 1 Grundlagen erfolgreicher Führung: Sich selbst und andere steuern

Mögliche Themen:

- Führungsstile und Führungsmodelle: verschiedene Ansätze und ihre Bewertung
- Wie führe ich als Professorin/Professor? Meine Führungsrolle: Rollenkonzept, Rollenvielfalt, Rollenkonflikt
- Wie organisiere ich meine Führungsarbeit optimal? Selbststeuerung, Motivation und Delegation

Modul 2 Umgang mit anspruchsvollen Führungssituationen

Mögliche Themen:

- Kommunikation als Führungskraft aktiv gestalten
- Konflikte bewältigen
- Führung und Persönlichkeit



Modul 3 Auf Kurs bleiben: Führung im Spannungsfeld von Lehre und Wissenschaft

Mögliche Themen

- Coaching als Führungsaufgabe
- Steuerung erfolgreicher Teams
- Persönliche Lernbilanz & Netzwerkbildung

Die Schwerpunktsetzung bei den Themen erfolgt in jedem Modul nach Absprache mit den Teilnehmenden im Workshop.