

Angebote und Informationen zur beruflichen Orientierung

- Unterstützung bei der wissenschaftlichen Karriere
- Karriereberatung für Nachwuchsforschende
- Mentoringprogramme
- Wege in die Selbstständigkeit
- Weiterführende Angebote der JGU



Mehr Informationen finden Sie unter www.personalentwicklung.uni-mainz.de/postdocs



KONTAKT:

Caroline Ketting M.Sc., Coach (FH)
 Johannes Gutenberg-Universität Mainz | Personalentwicklung
 55099 Mainz
 Telefon: 06131 39-20818
 E-Mail: karriere-postdocs@uni-mainz.de



Das Projekt wird durch das Gutenberg
 Nachwuchskolleg gefördert.
www.gnk.uni-mainz.de



Mit Nachwuchsforschenden
 Karriereperspektiven besprechen



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die meisten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler streben eine akademische Karriere an. Aber **nur 5% aller Postdocs** in Deutschland werden auf eine **Professur** berufen.*

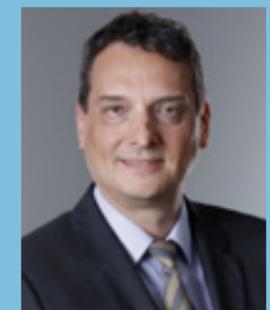
Deshalb wünscht sich der wissenschaftliche Nachwuchs **Unterstützung** bei der Karriereplanung von unterschiedlichen Seiten, auch von uns als **Führungskräften**.

Weil auch wir **Verantwortung** für unsere Postdocs tragen, sollten wir sie bei der **beruflichen Orientierung** unterstützen. Deshalb bitten wir Sie, das Thema Karriereperspektiven frühzeitig zu besprechen.

Erfolgreiche Karrieren von Postdocs werfen auch ein positives Bild auf Sie und Ihre Forschergruppe. Dies stärkt die Attraktivität Ihres Bereichs und der JGU.

Diese Handreichung bietet **Anregungen** und Informationen, um mit Ihren wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über Karriereperspektiven ins Gespräch zu kommen.

Viele von uns unterstützen unsere Postdocs an dieser Stelle bereits. Machen auch Sie mit!



Stefan Müller-Stach

Univ.-Prof. Dr. Stefan Müller-Stach
Vizepräsident für Forschung und
wissenschaftlichen Nachwuchs



Tanja Pommerening

Univ.-Prof. Dr. Tanja Pommerening
Direktorin des Gutenberg
Nachwuchskollegs (GNK)

Fragen für Sie als Führungskraft

Welche **berufliche Entwicklung** halte ich für meine Mitarbeiterin/meinen Mitarbeiter für realistisch und geeignet?

Ist die/der Postdoc für einen **akademischen Karriereweg** geeignet? *



Welche **außeruniversitären beruflichen Perspektiven** sehe ich als Führungskraft?

- Welche **Kompetenzen** bringt die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter dafür schon mit? Welche sollten ggf. noch ausgebaut werden?
- Welche **Unterstützungsmöglichkeiten** kann ich bieten (z. B. Netzwerke, Tagungen, Publikationen)?
- Welche (meiner) **Netzwerkkontakte** kann ich der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter anbieten?

* Wie viel Zeit verbleibt noch für das aktuelle Qualifikationsziel? Wie lange wäre eine befristete Anschlussbeschäftigung rechtlich noch möglich? In Bezug auf das Wissenschaftszeitvertragsgesetz (§ 2 Abs. 1) beraten und unterstützen Sie hierbei gerne die Kolleginnen und Kollegen der PA 1-3. Erste weiterführende Infos finden Sie hier: www.verwaltung.personal.uni-mainz.de. Bedenken Sie, dass im Durchschnitt 5% auf eine Professur berufen werden können.

Karrierefragen von Postdocs

Postdocs stellen sich oft folgende Fragen, wenn sie ihre Zukunft planen:

- Was sind meine Stärken, Fähigkeiten und Interessen?
- Ist eine akademische Karriere sinnvoll? Wie kann ich auf eine Professur gelangen?
- Wie lassen sich Karriere und Familie/Partnerschaft vereinbaren?
- Welche Alternativen und Möglichkeiten gibt es zur Professur, z. B. auf dem außeruniversitären Arbeitsmarkt?
- Wann ist ein guter Zeitpunkt für einen Wechsel?
- Was muss ich konkret unternehmen, um einen bestimmten Karriereweg einzuschlagen?
- Wie schätzt meine Führungskraft meine Möglichkeiten ein?
- In welchem Umfang kommen Stellen für mich in Frage? Wie ortsflexibel bin ich?

Was sind meine Stärken,
Fähigkeiten, Interessen?

Wohin geht die Reise?

Der Leitfaden zum Jahresgespräch unterstützt Sie bei der Gesprächseinladung und -leitung.