



AKTUELLES

Freie Plätze in Veranstaltungen

Das neue Personalfortbildungsprogramm 2019 ist seit Mitte November online, hier die aktuellen Veranstaltungen zu Strategie und Führung:

- [12.12.2018 - Wegweisende Entscheidungen überzeugend vorbereiten](#)
- [23.01.2019 - Arbeitszeugnisse erstellen: Beurteilungen analysieren und formulieren](#)
- [11.03.2019 - Fit für Auswahlgespräche: Anwendungsseminar](#)
- [12.03.2019 - Jahresgespräche sicher führen: Grundlagen \(Modul 1 für Führungskräfte\)](#)
- [12.03.2019 - Jahresgespräche sicher führen: Herausfordernde Situationen meistern \(Modul 2 für Führungskräfte\)](#)
- [22.03.2019 - Leadership Kompakt: Gute wissenschaftliche Praxis als Herausforderung in Führung und Betreuung](#)

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung unter <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/Anmeldung>



GRUNDSÄTZLICHES

Warum Leadership Sinn macht?

„Arbeit ohne Sinn macht krank“, so titelt die „Zeit“ in ihrem Bericht über den aktuellen Fehlzeitenreport. 93% der Befragten geben an, dass ihnen das Gefühl, im Beruf etwas Sinnvolles zu tun, wichtig ist und Einfluss auf ihre Gesundheit hat. Hier spielt das Verhalten von Führungskräften und die Führungskultur in der Organisation eine entscheidende Rolle. Für die JGU geht es in den im Rahmen des Leadership-Prozesse erarbeiteten Führungsleitlinien unter anderem um Respekt und Wertschätzung, Perspektiven und Orientierung. Leadership macht „Sinn“. <https://www.zeit.de/arbeit/2018-09/fehlzeiten-report-arbeit-zufriedenheit-gesundheit>



INHALTLICH

Leadership kompakt - Systemisches Kondensieren

Systemisches Kondensieren ist ein konsensnahes Entscheidungsverfahren. Eine Gruppe ermittelt aus einer Reihe selbst entwickelter Lösungsvorschläge jenen Vorschlag, der in der Gruppe die geringste Ablehnung erfährt. Diese Form der Entscheidungsfindung – von den Beteiligten nicht die Zustimmung zu einem Vorschlag zu erfragen, sondern das Ausmaß des Widerstands – ermöglicht ein Ergebnis, das einem Konsens am nächsten kommt. Hierzu fand diese Woche eine Leadership kompakt-Veranstaltung statt. Für die, die nicht teilnehmen konnten, hier ein interessantes Audio zur Methode: <https://www.youtube.com/watch?v=GD-QpWAI9Bs>

Multirationales Management

Prof. Dr. Thomas Schumacher beschäftigt sich u.a. mit dem Thema „Multirationales Management“, also wie Organisationen mit anderen/diversen Rationalitäten umgehen können.

<https://kiosk.duz.de/de/profiles/6ab48de23d75/editions/405030a5316b690fc947/pages/page/20>

Teamgespräche

In seinem Beitrag „Teamgespräche - Führungskräfteentwicklung, Konfliktprävention und Motivationsförderung durch institutionalisierte Metakommunikation im Team“ geht es dem Autor Christian Prior um einen regelmäßigen, von der Führungskraft moderierten Austausch des gesamten Teams über die Qualität der Zusammenarbeit, Führung und Strukturen. <https://christian-prior.de/pdf/Teamgesprache.pdf>

Beste Wünsche für den Jahresausklang

Das Team der Personalentwicklung wünscht allen Leserinnen und Lesern eine schöne Adventszeit, frohe Weihnachten und einen guten Start in 2019.

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (07.12.2018)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.