



AKTUELLES

Karriereoption Wissenschaftsmanagement

Wissenschaftsmanagerinnen und -manager leiten, steuern und organisieren Hochschulen und Forschungseinrichtungen. Als ‚Management für die Wissenschaft‘ kann das Wissenschaftsmanagement eine interessante Karriereoption für Nachwuchswissenschaftler/-innen aller Fachbereiche sein. In den kommenden Semestern bietet die Personalentwicklung interessierten Nachwuchswissenschaftler/-innen, die Gelegenheit, das Berufsfeld Wissenschaftsmanagement aus der Sicht von Praktiker/-innen kennenzulernen und sich mit fachlichen Themen des Wissenschaftsmanagements auseinanderzusetzen. Darüber hinaus kann in einem „Karriere-Check“ reflektiert werden, ob das Wissenschaftsmanagement eine Karrierefunktion ist. Das Projekt wird vom Gutenberg-Nachwuchskolleg für 4 Semester gefördert.

Wir starten mit Lunchtalks, der Erste findet am 11.06.2019 um 12.15h statt. Dr. Ralf Dahm vom IMB berichtet von seiner Arbeit und seiner Entwicklung ins Wissenschaftsmanagement, weitere Praktiker/-innen folgen. Über die Frage, welche Kompetenzen im Wissenschaftsmanagement gefragt sind, diskutiert Caroline Ketting (PE JGU) am 2.07.2019. Alle Veranstaltungen für das Sommersemester 2019 und das Wintersemester 2019/2020 finden Sie hier: <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/wissenschaftsmanagement>

Bitte weisen Sie interessierte Kolleg/-innen auf die Reihe hin!

Freie Plätze in Veranstaltungen

Hier die aktuellen Veranstaltungen zu Strategie und Führung.

- [11.06.2019 - Informationsveranstaltung Jahresgespräche](#)
- [17.06.2019 - Rechtliche Fragen rund um die Juniorprofessur](#)
- [19.08.2019 - Positionierung in beruflichen Machtarenen: Kommunikation für weibliche Führungskräfte - erfolgreich und schlagfertig](#)
- [20.08.2019 - Leadership Kompakt: Small Talk - leicht, verbindlich, vernetzt](#)
- [21.08.2019 - Leadership Kompakt: Alkohol am Arbeitsplatz](#)
- [05.09.2019 - Fit für Auswahlgespräche: Anwendungsseminar](#)

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung unter <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/Anmeldung>



GRUNDSÄTZLICHES

Feedback

Feedback geben klingt sehr einfach. Was macht aber eine angemessene Rückmeldung aus, die vom Gegenüber angenommen werden kann? Die Kunst liegt in der Trennung von Inhaltsebenen:

1. Meine eigene Wahrnehmung, was ist bei mir angekommen?
2. Welche Wirkung hat das Verhalten auf mich?
3. Welche Folgen hat das Verhalten für mich?
4. Appell: was wünsche oder erwarte ich von meinem Gegenüber? Welche Bitte habe ich?
(Leadership toolbox-Karte Nr. 7 – die toolbox kann über die PE bezogen werden und wird jährlich um 1-2 neue Karten ergänzt)

Weitere Infos zum Weiterlesen u.a. auf den Seiten der DUZ: <https://www.duz.de/beitrag/!id/573/schulen-sie-ihre-wahrnehmung>



INHALTLICH

Themenspecial New Work – Der Mensch im Mittelpunkt einer neuen Arbeitswelt

New Work ist in aller Munde, flexible Strukturen, agile Methoden und mobiles Arbeiten sind Kennzeichen einer neuen Arbeitswelt, die als „New Work“ oder „Arbeiten 4.0“ bezeichnet wird.

Bis heute gibt es keine allgemein gültige Definition von New Work. Im Wesentlichen geht es um die folgenden Kernelemente:

mobiles Arbeiten
demokratische Führung
agiles Arbeiten

neue Office-Konzepte
flache Hierarchien
sinnorientiertes und wertebasiertes Arbeiten

Klingt nach Arbeiten an einer Universität? Machen Sie sich selbst ein Bild: die Web-Plattform Wissensdialoge hat dem Thema New Work einen eigenen Schwerpunkt gewidmet – es sind interessante Anregungen dabei.

<https://www.wissensdialoge.de/newwork/>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leibold, Personalentwicklung (05.06.2019)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.