



AKTUELLES

Aktuelle digitale Leadership-Angebote:

Aktuell finden im Rahmen der PE-Weiterbildung ausschließlich digitale Formate statt, alle Präsenzveranstaltungen (bis Ende Juli 2020) werden verschoben, abgesagt oder auf digitale Formate umgestellt.

Neu hinzugekommen sind folgende Angebote, die Sie im PE-Weiterbildungsportal (<https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/>) unter Leadership finden:

Digitale Meetings – Effektive Meetings gestalten aus der Ferne (Online-Workshop)

19. und 20. Mai 2020, 9:00 bis 14:00 bzw. 15:00 Uhr, Infos und Anmeldung s.o.

Leadership Kompakt: Führung im Homeoffice (Online-Workshop),

4. Juni 2020, 14:00 bis 16:00 Uhr; Infos und Anmeldung s.o.

Digitale Personalauswahl

Dem einen oder der anderen stellt sich eventuelle die Frage, wie er bzw. sie in Zeiten von Corona Auswahlverfahren gestalten soll. Dazu hat das Referat Recruiting PA 4 einen Leitfaden herausgegeben. https://www.verwaltung.personal.uni-mainz.de/files/2020/04/Leitfaden-digitales-Personalrecruiting_070420.pdf

Bei Fragen zu inhaltlichen Ausgestaltung der Verfahren (Übersetzung der Ausschreibungskriterien in Interviewfragen oder Arbeitsproben) beraten wir Sie seitens der Personalentwicklung weiterhin gerne.



INHALTLICHES

Schlechte Führung lässt sich in der Krise nicht verstecken und warum es dann mutige Führungskräfte braucht. Im Blog von J.M Wiarda ein Gastbeitrag von Norbert Sack.

<https://www.jmwiarda.de/2020/05/12/schlechte-f%C3%BChrung-l%C3%A4sst-sich-in-der-krise-nicht-mehr-verstecken/>

Perfektionismus fehl am Platz - Von zu Hause aus Teams leiten, forschen und lehren? Monika Klinkhammer erklärt, wie das gehen kann und Wissenschaftler*innen gut durch die Krise kommen
<https://www.duz.de/beitrag/!id/785/perfektionismus-fehl-am-platz>

Produktiv im Homeoffice. Wie das geht beschreibt Johanna Disselhoff
<https://wissensdialoge.de/produktiv-im-homeoffice/>

Fehlerkultur: Ein typisches Dilemma - keiner mag Fehler, aber ohne Fehler geht es heute nicht. Ein Diskussionsbeitrag von Stefan Brunn. https://www.linkedin.com/posts/stefan-br%C3%BCnn-a16b7b13a_ein-typisches-dilemma-keiner-mag-fehler-activity-6635515216434081792-iTMX

Eine Rangordnung macht Arbeitsgruppen erfolgreicher - Die Hierarchie im Team ist für dessen Erfolg von besonderer Bedeutung. Wie Sie Rang- und Machtpositionen in Gruppen erkennen und richtig nutzen. <https://www.forschung-und-lehre.de/karriere/eine-rangordnung-macht-arbeitsgruppen-erfolgreicher-2577/>

Wie werbe ich einen ERC Starting Grant ein? Ein Video der Leibniz-Gemeinschaft, worauf es bei der Bewerbung ankommt. <https://www.leibniz-gemeinschaft.de/ueber-uns/neues/mediathek/videos/wie-werbe-ich-einen-erc-starting-grant-ein.html>

Buchtip

Rüdiger Hossiep/Jennifer Esther Zens/Wolfram Berndt, Mitarbeitergespräche: Motivierend, wirksam, nachhaltig, Hogrefe, Göttingen 2. Vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage 2020 und eine Buchbesprechung unter <https://markus-kiefer.eu/kolumne/mitarbeitergespr-chen---keine-spontanangelegenheit/>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (15.05.2020)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.