



AKTUELLES

- **Aktuelle Leadership-Veranstaltung der PE**

Mit der zweiten Welle sind wir wieder verstärkt aufgefordert, im Homeoffice zu arbeiten. Sicherlich haben sich Dinge eingespielt und normalisiert, dafür aber vielleicht auch neue Herausforderungen und Probleme aufgetan, mit denen Sie als Führungskraft bisher nicht umgehen mussten. Wenn Sie sich gemeinsam mit Kolleg*innen über Ihre Situation als Führungskraft in Zeiten von Homeoffice austauschen möchten, empfehlen wir Ihnen unsere Veranstaltung: **Leadership kompakt: Führung im Homeoffice, 24.11.2020, 10:00 bis 12:00h (digital)**

Wie steuere ich mein Team im Homeoffice? Wie gestalte ich Kommunikation? Wie stärke ich mein Team? Diesen Fragen geht die Veranstaltung nach. Geplant ist ein kollegialer Austausch. Anmeldungen sind noch möglich.

- **PE-Programm digital**

Das Programm der PE ist weitgehend in **digitale Formate** umgeplant; dies wird bis mindestens 2. Quartal 2021 so bleiben und wir werden Präsenzveranstaltungen nur in wenigen Ausnahmen anbieten. Schauen Sie einfach ins Programm.

Bereits im Sommersemester konnten wir den **Pausenexpress** mit großem Erfolg digital anbieten; hier läuft das Angebot im Wintersemester weiter. Wir arbeiten aktuell an weiteren digitalen Angeboten im Bereich Gesundheitsförderung.

Neu auf den PE-Weiterbildungsseiten finden Sie die **Veranstaltungen des Teams Digitale Lehre**

Ebenfalls neu sind reine **eLearning-Angebote**, die zeitlich unabhängig genutzt werden können. Themen sind u.a.: Probleme kreativ lösen, Leading simple – Wie führe ich mich selbst? Digitales Vernetzen, New Work, Kompetent moderieren, Von Vielfalt profitieren etc.

Wir freuen uns auf rege Nutzung und Ihre Rückmeldungen.

Alle Informationen finden Sie unter <https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/>

- **Befragung der TU München zum Thema „Führung in den MINT-Wissenschaften“**

Im Rahmen eines Forschungsprojekts an der Technischen Universität München führt das Team um Prof. Claudia Peus aktuell eine Befragung zum Thema „Führung in den MINT-Wissenschaften“ durch. Befragt werden Nachwuchswissenschaftler*innen (Promovierende und Post-Docs) in MINT, um das Führungsverhalten von Professor*innen besser zu verstehen. Auf Grundlage der neu gewonnenen Erkenntnisse und der langjährigen Forschung zu Führung in der Wissenschaft sollen in einem nächsten Schritt Handlungsempfehlungen abgeleitet und gewinnbringend ein- und umgesetzt werden, um Führung in der Wissenschaft zu verbessern.

Die Studie dauert ca. 15 Minuten und ist unter folgendem Link erreichbar:

https://ww3.unipark.de/uc/Fuehrung_Wissenschaft/



INHALTLICHES

- **Artikel zum Thema Verantwortung: Whose Job is it, anyway?**

Jana Leipold hat einen Artikel darüber geschrieben, wie man Verantwortung professionell reflektieren kann. Sie setzt sich mit dem Begriff der Verantwortung selbst auseinander, beschreibt Dimensionen von Verantwortung und warum man es als ein komplementäres System verstehen kann. Zudem zeigt sie auf, wie man Verantwortung in Gesprächen thematisieren kann. Der Artikel ist der der DUZ-Zeitschrift „Personal in Hochschulen und Wissenschaft entwickeln“ erschienen – ist jedoch nicht frei zugänglich. Bei Interesse gehen Sie gerne auf Jana Leipold zu (jana.leipold@uni-mainz.de).

- **Buchtip: Wissenschaftsleadership - Die Zukunft der Führung von Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen – Norbert Sack**

Norbert Sack beschreibt in seinem Buch Erfolgskriterien für Führung im deutschen Wissenschaftssystem und ein neues Leadership-Modell für akademische Einrichtungen. Eine interessante Lektüre – das Buch ist über die UB herunterladbar.

- **Videotipp: Erfolgreich kooperieren - gute Arbeitsbeziehungen gestalten – Jurij Ryschka**

Wie gestalte ich wertschätzende Arbeitsbeziehungen im Team? Dieser Frage widmet sich J. Ryschka in seinem Video und bietet konkrete Praxisanregungen: <https://www.youtube.com/watch?v=lwvbJeeG5lc>

- **Hör Tipp: Podcast virtuelle Führung**

Den Berater*innen und Podcast-Macher*innen Nicole Lauchart-Schmidl und Insa Meier geht es um virtuelle Führung und Meetings und wie diese gelingen. Insa Meier berichtet aus ihrer aktuellen Beratungspraxis und hat jede Menge Take-aways für die Zuhörer*innen, Folge 2 unter <https://neuwaldegg.podigee.io/3-neue-episode>

- **Meetup-Karten für digitale Meetings**

Sich in digitalen Meetings bemerkbar zu machen, kann manchmal schwierig sein. Eppler und Kernbach haben dafür Signalisationskarten entwickelt – und stellen diese kostenfrei als Download zur Verfügung. Haben alle Teilnehmende diese ausgedruckt, kann die Gruppe die Treffen gemeinsam steuern, wenn es um Fragen geht wie: Lasst uns über nächste Schritte sprechen. Lasst uns den Gesamtkontext besprechen. Lasst uns eine Ebene tiefer gehen. Lasst uns darüber sprechen, wie es dazu gekommen ist. Die Diskussion führt uns nicht weiter, wir sollten sie abbrechen. Lasst uns das Thema parken und später besprechen. Ich brauche eine Pause. Gelbe Karte.

Verfügbar sind die Karten unter: <https://meetup-buch.de/material.html>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (5.11.2020)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber*innen verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.