



## AKTUELLES

- **Aktuelle Leadership-Veranstaltung der PE**

06.05.2021 9-17h Die stellvertretende Leitung - zwischen Team und Leitung (20202030)

20.05.2021 9-13h [Online Veranstaltung]: Besonderheiten der digitalen Personalauswahl (20218763)

08.06.2021 9-17h Auf gute Zusammenarbeit – Konfliktprävention und Konfliktklärung auf lateraler Ebene: Workshop für Professor\*innen (20200031)

Alle Informationen finden Sie unter <https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/>

- **Neu im Programm: [Online Veranstaltung]: Supervision für Führungskräfte: Umgang Trauer und schweren Erkrankungen**

Die Pandemie stellt viele Menschen vor Herausforderungen, sei es durch Langzeitbelastung, Erkrankungen oder Tod im näheren Umfeld. Dies wirkt auch im beruflichen Kontext: auf die einzelne Kollegin, den einzelnen Kollegen, auf das Team und dessen Zusammenarbeit und auf die Führungskraft, die der richtigen Balance zwischen Empathie und fachlicher Führung gut durch menschliche Krisen führen und dabei mit der eigenen Belastung umgehen muss.

Hierzu bieten wir (erstmal) ein Supervisionsangebot für Führungskräfte, die wir als Gesprächsrunde in einer festen Gruppe konzipiert haben.

Die Reihe startet am 12.05.2021 von 15:00 - 17:00 Uhr und umfasst vier Termine online. Weitere Informationen finden Sie im PE-Weiterbildungsportal unter Leadership, Seminarnummer 20219341.

- **Broschüre Studieren und Arbeiten mit Kind**

Die Kolleginnen des Familien-Servicebüros haben die Broschüre Studieren und Arbeiten mit Kind aktualisiert. Sie ist zu finden unter <https://www.familien-service.uni-mainz.de/files/2016/08/Broschuere-SuK-2021.pdf>



## INHALTLICHES

- **Artikel: Pandemic burnout is rampant in academia**

Homeoffice, Verzögerungen in der Forschung, Kinderbetreuungsanforderungen fordern ihren Tribut, Ängste und Stress nehmen zu, so ein lesenswerter Artikel aus Nature:

<https://www.nature.com/articles/d41586-021-00663-2>

- **Artikel: Corona-Blues: wie Chefs die psychische Gesundheit ihrer Mitarbeiter stärken können**

Der Artikel liefert Tipps, wie Führungskräfte Mitarbeiter\*innen in der Krise durch einfache Maßnahmen unterstützen und zur psychischen Gesundheit beitragen können.

<https://www.nzz.ch/wirtschaft/corona-blues-wie-chefs-die-psyche-der-mitarbeiter-stuetzen-koennen-id.1607504>

- **Blog: Der Corona-Effekt von Matthias Horx**

Der Zukunftsforscher Matthias Horx beschreibt in seinem neuen Blog-Beitrag, was „aus Corona“ folgen kann und formuliert acht Vermutungen ein Jahr nach Beginn der Krise, die vielleicht einen kleinen „Silberstreif“ am Horizont ermöglichen. Ein Blick über den Tellerrand.

<https://www.horx.com/70-der-corona-effekt/>

---

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leibold, Personalentwicklung (7.04.2021)

Tel. 06131-3920634/25433, [leadership@uni-mainz.de](mailto:leadership@uni-mainz.de), [www.leadership.uni-mainz.de](http://www.leadership.uni-mainz.de)

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich.

Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden