

## ▪ Angebot der Personalentwicklung für Sie

Wir als Personalentwicklung sind Ihr Ansprechpartner für unterschiedliche Fragestellungen, die sich Ihnen heute oder auch in Zukunft stellen können:

- Anerkennung von Weiterbildungen im Bereich Führung mit Blick auf die Berufungsvereinbarung
- Fragen zum Thema Führung
- Personalauswahl
- Konflikte
- Jahresgespräche
- Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Weiterbildungsangebote der JGU für Sie und Ihre Mitarbeiter/-innen
- etc.

Kommen Sie auf uns zu. Wir beraten Sie gerne.

## ▪ Inhaltlicher Kontakt:

Dr. Jana Leipold  
Referentin für Personalentwicklung  
Tel. 06131-39 25433

## • Organisatorischer Kontakt:

Lukas Friedrich  
Programmkonzeption und -betreuung  
Tel. 06131-39 25434

Johannes Gutenberg-Universität Mainz  
Personalentwicklung, Forum 3  
55099 Mainz

Email: [personalentwicklung@uni-mainz.de](mailto:personalentwicklung@uni-mainz.de)  
[www.personalentwicklung.uni-mainz.de](http://www.personalentwicklung.uni-mainz.de)



# Prof-essionell Führen



an der JGU für Professor\*innen und  
Nachwuchsgruppenleitungen

# JG|U

JOHANNES GUTENBERG  
UNIVERSITÄT MAINZ

## ▪ Professionell Führen: Das Konzept

Als Professor\*in oder Nachwuchsgruppenleiter\*in sind Sie mit einer Vielzahl von Anforderungen konfrontiert: Neben den Verpflichtungen in **Forschung und Lehre** tragen Sie gleichzeitig die **Führungsverantwortung** für Ihre Mitarbeiter\*innen und sind aufgefordert, sich an der universitären **Selbstverwaltung** zu beteiligen. Mit Blick auf begrenzte Ressourcen (Zeit, Finanzen, Stellen, Räume etc.) ergeben sich immer wieder herausfordernde Situationen.

Im Entwicklungsprogramm „Professionell Führen“ erarbeiten und professionalisieren Sie gezielt Ihre eigene Führungsrolle, auch im Hinblick auf die ebenfalls anstehenden vielfältigen Aufgaben.

Lernmöglichkeiten entstehen durch

- praxisnahe Module mit kurzen Theorie-Inputs,
- Arbeit an konkreten Praxisfällen sowie
- kollegialer Vernetzung und Austausch innerhalb der JGU

Sie arbeiten als **feste Gruppe** in allen drei Modulen. Beim **Transfer** Ihrer individuellen Lernvorhaben in den Arbeitsalltag werden Sie unterstützt.

Ein Diskussionsabend, gemeinsam mit einem Vertreter oder einer Vertreterin der **Hochschulleitung** rundet das Angebot ab.

Die Schwerpunktsetzung bei den **Themen** erfolgt nach Absprache zwischen der Trainerin (Susanne Marx, Entwicklungsräume) und den Teilnehmenden jeweils zu Beginn der drei Module.

**Zielgruppe** des Programms sind alle (Junior-) Professor\*innen sowie Nachwuchsgruppenleiter\*innen<sup>1</sup>, die durch ein hochschulübergreifendes Programm gefördert werden.

<sup>1</sup>(vgl. §22 der Grundordnung der JGU)

## ▪ Modul 1 Grundlagen erfolgreicher Führung: Sich selbst und andere steuern

Mögliche Themen:

- Führungsstile und Führungsmodelle: verschiedene Ansätze und ihre Bewertung
- Spannungsfeld: Management und Leadership
- Wie führe ich in der Wissenschaft? Meine Führungsrolle: Rollenkonzept, Rollenvielfalt, Rollenkonflikt
- Wie organisiere ich meine Führungsarbeit optimal? Selbststeuerung, Motivation und Delegation

## ▪ Modul 2 Umgang mit anspruchsvollen Führungssituationen

Mögliche Themen:

- Kommunikation als Führungskraft aktiv gestalten
- Besprechungen leiten
- Konflikte bewältigen

## ▪ Modul 3 Auf Kurs bleiben: Führung im Spannungsfeld von Lehre und Wissenschaft

Mögliche Themen

- Coaching als Führungsaufgabe
- Steuerung erfolgreicher Teams
- Persönliche Lernbilanz & Netzwerkbildung



## ▪ Staffel 28

Modul 1: 06.-07.10.2021

Modul 2: 14.-15.02.2022

Modul 3: 04.04.2022

jeweils 9.00 - 17.00 Uhr

Anmeldeschluss: 01.09.2021

## ▪ Staffel 29

Modul 1: 17.-18.02.2022

Modul 2: 06.-07.04.2022

Modul 3: 25.07.2022

jeweils 9.00 - 17.00 Uhr

Anmeldeschluss: 15.01.2022

## ▪ Anmeldeformular:

<https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/anmeldung-leadership-fuer-neuberufene-professor-innen/>