



AKTUELLES

Noch 2 Tage Anmeldung möglich: Leadership Workshoptag (digital) Steilvorlagen für Führungskräfte: Wie kommen wir gestärkt aus der Corona-Krise?

Viele Kolleg*innen haben sich bereits für den Leadership-Workshoptag am 27.09.2021 von 09:00 bis 13:00 Uhr angemeldet, dies freut uns sehr. Aus organisatorischen Gründen müssen wir die Anmeldung am 31.08.2021 schließen, da wir im Vorfeld Material an die Teilnehmenden per Hauspost versenden. D.h. Sie haben noch heute und morgen Zeit für eine Anmeldung!

Für den Impuls konnten wir Dr. Till Neunhöffer mit einem Vortrag zu *Ein positives Mindset als Schlüssel, um die Steilvorlagen der Pandemie zu nutzen* gewinnen, danach starten moderierte Workshops. Der Workshoptag findet digital über MS Teams statt.

Weitere Infos und Anmeldung: https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/lswst_2021/

- **Handreichung Elternzeit und Wiedereinstieg für Mitarbeitende und Führungskräfte - Familienservicebüro**

Um Eltern den Übergang in die Elternzeit und die anschließende Rückkehr in den Berufsalltag zu erleichtern und gleichzeitig Führungskräften eine möglichst große Planungssicherheit, zum Beispiel in Bezug auf nötige Vertretungen zu ermöglichen, hat das Familienservicebüro (als Teil der Abteilung Personalentwicklung) eine Handreichung für Mitarbeitende und Führungskräfte erarbeitet.

Die Handreichung soll dabei unterstützen, die Elternzeit im gemeinsamen Gespräch vorzubereiten. Sie finden die Handreichung mit nützlichen Informationen und Vorlagen für Gesprächsprotokolle unter https://www.familienservice.uni-mainz.de/files/2021/07/Handreichung_Wiedereinstieg_Deutsch.pdf

- **Neue Info-Seite „New employees“ online**

Neue Mitarbeitende stehen vor der Herausforderung, sich an beim Ankommen an der JGU und in Mainz zu orientieren. Diese Herausforderung wird umso größer, wenn internationale Mitarbeitende neu in Mainz ankommen. Auf der Seite „New employees“ wird erstmals gebündelt zusammengefasst, was in den Phasen des Ankommens von der Vorbereitung über Ankunft, erste Schritte und wichtige Informationen zum Arbeiten an der JGU und Leben in Mainz wichtig sein könnte. Die Seite ist ein Gemeinschaftsprojekt von Personalentwicklung und Welcome Center und soll das Onboarding an der JGU erleichtern.

<https://newemployees.uni-mainz.de/> Eine weitere Seite für neue Mitarbeitende auf Deutsch ist in Arbeit.

- **Onboarding: Leitfaden & Checklisten verfügbar**

Für das Thema Onboarding haben wir einen kleinen Leitfaden sowie Checklisten für Führungskräfte als auch Mitarbeitende entwickelt, die ebenfalls beim Onboarding unterstützen. Sie finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/personalauswahl/>

- **GSHS-Podiumsdiskussion am 30. September 2021, 17-19H (online): Wie die Betreuungsvereinbarung in den Geistes- und Sozialwissenschaften (und darüber hinaus) gelingen kann**

Die Gutenberg Graduate School of the Humanities and Social Sciences (GSHS) und das Gutenberg Nachwuchskolleg (GNK) möchten einen fächerübergreifenden Dialog zum Thema Betreuung anstoßen, bei dem auch die Erfahrungen aus dem Bereich der Natur- und Lebenswissenschaften in den Blick genommen werden. Weitere Informationen und Anmeldung:

[https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/Details/Index/RI-COURSES_PAGE\(2AqH16.3\)cid\(10449\)?catalogUrl=https%3A%2F%2Fweiterbildung.uni-mainz.de%2Fprod%2Fpersonalentwicklung%2FCourse%2FOverview%2FIndex%2FRI-COURSES_PAGE\(2AqH16.3\)](https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/Details/Index/RI-COURSES_PAGE(2AqH16.3)cid(10449)?catalogUrl=https%3A%2F%2Fweiterbildung.uni-mainz.de%2Fprod%2Fpersonalentwicklung%2FCourse%2FOverview%2FIndex%2FRI-COURSES_PAGE(2AqH16.3))

- **Vorankündigung: 19.11.2021, 09:00 bis 11:30h (online) - Anti-Bias Handlungsstrategien Ein interaktiver Vortrag mit Coachingoption für Führungskräfte**

Im Rahmen dieser Veranstaltung wird vorurteils- und machtbewusstes Denken im Sinne des Anti-Bias-Ansatzes gestärkt und ein allgemeiner Überblick über diskriminierungssensibles Handeln gegeben. Dies unterstützt Sie perspektivisch in Ihrem Führungsalltag. Im Anschluss haben Sie die Möglichkeit, in einem einstündigen Einzelcoaching Fragestellungen aus Ihren Handlungsfeldern zu vertiefen.

Die Veranstaltung wird gemeinsam von der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität und der Abteilung Personalentwicklung angeboten. Weitere Informationen finden Sie in Kürze im PE-Weiterbildungsportal unter Leadership.



INHALTLICHES

Interview „Viele Teams fahren auf der letzten Rille“ – Interview mit Dr.

Rüdiger Hossiep

Trotz sinkender Inzidenzen fühlen sich viele Beschäftigte psychisch ausgebrannt. Welche Sofort-Maßnahmen Führungskräfte jetzt ergreifen sollten: <https://www.konstruktionspraxis.vogel.de/viele-teams-fahren-auf-der-letzten-rille-a-1039525/>

- **Hybrid Work: Fünf Erlebnisse, für die wir ins Büro zurückkehren**

Was erwartet uns, wenn wir wieder ins Büro zurückkehren? Worauf freuen wir uns? Phillipp Osswald bietet uns 5 Schlaglichter zur Reflektion <https://gelberaben.de/fuenf-erlebnisse-fuer-die-wir-ins-buero-zurueckkehren/>

- **„Das Diktat der Absolutzahlen“ Wissenschaftliche Produktivität und Familienverantwortung**

Prof. Dr. Frank Ziegele vom CHE plädiert in der DUZ für einen Blick auf Produktivität und nicht auf Absolut-Zahlen, wenn es um die Leistung von Wissenschaftler*innen mit Erziehungsaufgaben geht <https://www.duz.de/beitrag/!id/1150/das-diktat-der-absolutzahlen>

- **Impuls zu Virtueller Führung**

Antje Wilmink zeigt uns in der Präsentation Dimensionen virtueller Führung auf: <https://bibliothek.isb-w.eu/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/3cc47174-75ed-42f5-bd58-51ed1fc43844/A. Wilmink Virtuelle F%c3%bchrung Impuls.pdf>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (30.08.2021)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden