



AKTUELLES

- **FORTHEM project “White Privilege and Structural Discrimination in Higher Education”** Kalwant Bhopal's lecture “Black and Minority Ethnic experiences in higher education: social justice, inclusion and white privilege”: April 29, 10-12 am CET

Weitere Informationen und Anmeldung unter <https://www.sozialethik.kath.theologie.uni-mainz.de/kick-off/>

- **fs:leads Lunch Talk mit Univ.-Prof. Dr. Concettina Sfienti am 12.04.22**, 12:15 bis 13:45h

Weitere Informationen und Anmeldung unter <https://fsleads.uni-mainz.de/>

- **Handreichung diskriminierungsarme Sprache an der JGU**

Die Handreichung, ausführlich im Senat diskutiert, greift unterschiedliche Aspekte diskriminierungsarmer Sprache auf und bietet praktische Beispiele und unterschiedliche Anwendungsebenen. Mit dieser Handreichung möchte die JGU ihre Mitglieder dazu anregen, ihre Sprachpraxis zu reflektieren und einen Anstoß sowie praktische Tipps zur Umsetzung einer diskriminierungsarmen Sprache geben. Dabei gibt sie über das Thema einer gendersensiblen Kommunikation hinaus Impulse in Hinblick auf eine Sprachpraxis, die andererseits bisher nur am Rande berücksichtigte Aspekte sprachlicher Diskriminierungsrisiken wie u. a. Alter, Klasse, Status, Behinderung, Hautfarbe, Herkunft zu thematisieren und perspektivisch stärker mitzudenken.

https://gleichstellung.uni-mainz.de/files/2022/03/Handreichung-Diskriminierungsarme-Sprache_JGU_DIGITAL.pdf

- **Neue Veranstaltungen im PE-Weiterbildungsprogramm 2022**

16.05.2022 Die stellvertretende Leitung- zwischen Team und Leitung

29.09.2022 Frauen in Führung: Die eigene Meinung standhaft vertreten und andere überzeugen

Neu im Weiterbildungsportal finden Sie **Veranstaltungen der Dienststelle Arbeits- Brand und Umweltschutz (DABU)**, die nun über das JGU-Veranstaltungsmanagementsystem der JGU abgewickelt werden. Die Veranstaltungen der Gutenberg Graduate School of the Humanities and Social Sciences sind schon einige Zeit über das Weiterbildungsportal zu finden.

Weitere Infos unter <https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course>



INHALTLICHES

■ **Neue Forschung zur Dunklen Triade - Dunkle Eigenschaften auf höheren Führungsebenen stärker verbreitet**

Als Dunkle Triade wird der Dreiklang der Persönlichkeitseigenschaften Narzissmus, Machiavellismus und Psychopathie bezeichnet. Vor allem in der Leadership-Diskussion ist sie ein Thema, denn in zahlreichen Studien konnte gezeigt werden, dass diese drei Merkmale bei Führungskräften im Mittel deutlich stärker ausgeprägt sind als bei Beschäftigten ohne Führungsverantwortung. Was bislang jedoch nicht untersucht wurde, ist, ob und wenn ja wie die Dunklen-Triade-Eigenschaften mit dem Führungslevel zusammenhängen. Aktuelle Studien haben diese Forschungslücke nun ein Stück weit geschlossen: https://www.managerseminare.de/ms_Artikel/Neue-Forschung-zur-Dunklen-Triade-Dunkle-Eigenschaften-auf-hoeheren-Fuehrungsebenen-.282360

■ **Warum es wichtig ist, Stärken zu stärken**

Vielen Menschen fällt es schwer, ihre eigenen Stärken zu benennen. Wie schaffen wir es, unsere Stärken besser kennenzulernen? Und wie funktioniert stärkenorientiertes Führen? Dieser Artikel gibt Hinweise, wie das geht: <https://www.neuenarrative.de/magazin/warum-es-wichtig-ist-starken-zu-starken-ein-ratgeber/>

■ **Podcast: Positiv führen**

In seinem Podcast „Positiv führen“ beleuchtet Christian Thiele, Experte für Positive Leadership Haltung und Methoden der Positiven Psychologie. <https://positiv-fuehren.com/podcast/>

■ **Video: Herausforderung Digitalisierung – Fünf Thesen für zukunftsorientiertes Führungshandeln**

Vertrauen, gerade in Zeiten der Digitalisierung, Digitalisierungskompetenz, menschliche Grundbedürfnisse, Fairness Werte und Wertekompass: Hierüber spricht Prof. Claudia Peus, Professorin für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement sowie Vizepräsidentin für Talentmanagement und Diversity an der Technischen Universität München in diesem Kurz-Vortrag. <https://www.youtube.com/watch?v=awDhOWhTLhw&t=25s>

■ **Neue Perspektiven im Arbeitsalltag – Wie gehe ich mit Feedback um?**

Der Beitrag setzt sich mit Feedback im Arbeitsalltag auseinander? Was mache ich damit, wenn ich mitten im Arbeitsprozess Feedback bekomme? <https://wissensdialoge.de/neue-perspektiven-im-arbeitsalltag-wie-gehe-ich-mit-feedback-um/>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (04.04.2022)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden