



AKTUELLES

■ FORTHEM Staff week: "European perspectives on leadership in higher education", 12. bis 16. September 2022 an der JGU

Ziel der Staff week ist es, Raum und Input für den Austausch über gute Führung an Hochschulen im FORTHEM-Verbund zu bieten. Zielgruppe sind Führungskräfte und Personalentwickler*innen der FORTHEM-Universitäten.

Diskutiert werden Fragen wie: Gibt es eine europäische Perspektive auf Führung in der Hochschulbildung? Wie sieht es mit den organisatorischen Auswirkungen auf die Führung aus, was erwarten die Hochschulen von ihren Führungskräften und von ihren Personalentwicklungsprogrammen? Wie kann Personalentwicklung gute Führung unterstützen?

Geplant ist ein breiter Austausch mit europäischen Kolleg*innen mit Input- und Diskussionsrunden, Austauschformaten, kollegialer Beratung, Job Shadowing und methodischen Workshops.

Führungskräfte der JGU sind herzlich eingeladen teilzunehmen; die ganze Woche oder durch das Angebot, eine Kollegin/einen Kollegen einen halben Tag im Rahmen eines Job Shadowing zu begleiten.

Weitere Infos hier: <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/ueber-uns/forthem-staff-week/>

Anmeldeschluss ist der 15.07.2022. Die Staff week wird gefördert durch den DAAD. Veranstaltungssprache ist Englisch.

■ Für Kurzentschlossene: Mentoring-Programm des Zentrums für Wissenschaftsmanagement (Bewerbungsschluss 15.06.2022!)

Das ZWM feiert 2022 sein 20-jähriges Jubiläum und möchte Wissenschaftsmanager*innen die exklusive Möglichkeit bieten, auf das breite Expert*innenwissen aus dem ZWM-Netzwerk zuzugreifen. Dafür hat das ZWM ein Mentoring-Programm mit acht Persönlichkeiten aus dem Wissenschaftsmanagement aufgesetzt, die sich freuen, Wissenschaftsmanager*innen mit ihren umfassenden Erfahrungen bei ihrer beruflichen Weiterentwicklung zu unterstützen.

Weitere Infos: <https://www.zwm-speyer.de/ueber-uns/aktuelles/59392-mentoring-programm-zum-20-jaehrigen-zwm-jubilaem/>

■ GuD: Lunch-Talk zu diskriminierungsarmer Sprache an der JGU am 27.06.2022, 14:30 – 16:00 Uhr

Im November 2021 verabschiedete der Senat eine Handreichung zu diskriminierungsarmer Sprache an der JGU. Damit verbunden war der Auftrag, diese Handreichung innerhalb der Universität zu diskutieren und beständig zu erweitern. Um einerseits eine konstruktive Auseinandersetzung mit genderinklusive Sprache anzustoßen und andererseits bisher nur am Rande berücksichtigte Aspekte sprachlicher Diskriminierungsrisiken wie u. a. Alter, Klasse, Status, Behinderung, Hautfarbe oder Herkunft zu thematisieren und perspektivisch stärker mitzudenken,

soll ein kontinuierlicher Austausch zu Fragen diskriminierungsarmer Sprache gefördert werden. Weitere Informationen und Anmeldung unter https://gleichstellung.uni-mainz.de/files/2022/05/Flyer_Lunch-Talk.pdf

■ **Neue Veranstaltungen im PE-Weiterbildungsprogramm 2022**

29.09.2022 Frauen in Führung: Die eigene Meinung standhaft vertreten und andere überzeugen

Weitere Infos unter <https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course>

■ **(kostenfreie) Veranstaltungen externer Anbieter**

Arbeit und Leben*: Führung und Konflikt - Verantwortung, Handlungsmöglichkeiten und -grenzen im Umgang mit Konflikten als Führungskraft, 22.06.2022, 15.30 – 18:00 Uhr (online) <https://www.arbeit-und-leben.de/workshop/227-fuehrung-und-konflikt22-2>

Arbeit und Leben*: GREENA – Green Skills - Nachhaltigkeit in der Arbeitswelt 4.0 <https://www.arbeit-und-leben.de/projekte/greena> (online, relativ weit runter scrollen, dann kommen die Einzelveranstaltungen)

(*die Veranstaltungen von Arbeit und Leben sind kostenfrei, sofern Sie Ihren Wohn- oder Arbeitsort in RLP, ausgenommen Region Trier/Eifel, haben)

■ **Stayhealthy – Wie können Führungskräfte und Mitarbeitende für sich selbst und andere sorgen?**

Online-Veranstaltung des Fördervereins Wirtschaftspsychologie Mainz am 23.06.2022, 19:00 bis 20.30h mit Miriam Arnold und Lina Mülder, Anmeldung unter event@wipsy-mz.de, Infos unter <https://www.wipsy-mz.de/>



INHALTLICHES

■ **(TV): scobel – Moderne Arbeitswelten**

Ohne Corona hätte es die schnellen Veränderungen in der Arbeitswelt nicht gegeben: Arbeiten im Homeoffice in flexiblen Teams. Ist der Wandel exemplarisch für das Berufsleben der Zukunft?

<https://www.3sat.de/wissen/scobel/scobel--moderne-arbeitswelten-100.html>

■ **(Podcast): Videokonferenzen blockieren Kreativität – Studie der Columbia Universität**

<https://www.deutschlandfunkkultur.de/videokonferenzen-blockieren-kreativitaet-100.html>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (10.06.2022)

Tel. 06131-3920634/25433, leadership@uni-mainz.de, www.leadership.uni-mainz.de

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden