



AKTUELLES

■ Dual Career Service der JGU

Informationen rund um den Dual Career Service an der JGU sind nun auf der Webseite der Personalentwicklung zu finden. <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/dual-career-service/>

■ Neue Antidiskriminierungsstelle an der JGU

Die JGU freut sich seit dem 01. Oktober 2022 ihren Mitgliedern, vor allem ihren Studierenden, ein weiteres spezialisiertes Beratungs- und Unterstützungsangebot als Baustein ihrer Diversitätsstrategie anzubieten. So wurde im Rahmen der Umsetzung einer diversitätssensiblen Universitätskultur mit der Einrichtung einer Referent:innenstelle für Antidiskriminierung in der Stabsstelle für Gleichstellung und Diversität ein weiterer Schritt in Richtung einer chancengerechten und diskriminierungsarmen Universität getan.

Frau Gonca Sariaydin ist die neue Referentin für Antidiskriminierung. Sie leitete bereits mehrere Antidiskriminierungsprojekte für unterschiedliche Ministerien und zuletzt eine Antidiskriminierungsstelle an einer hessischen Hochschule. Aufgabe der Stelle ist es, betroffenen Studierenden und Angehörigen der Universität eine Anlaufstelle zu bieten sowie Präventions- und Sensibilisierungsangebote zu erarbeiten.

Weitere Informationen zum Thema Antidiskriminierung finden Sie hier: <https://gleichstellung.uni-mainz.de/beratung-2/>

■ fs:leads Lunch-Talk am 24.01.2023

A green poster for a lunch talk. It features a circular portrait of Prof. Dr. Helen May-Simera. The text includes the date '24.01.2023', the speaker's name and title 'Prof. Dr. Helen May-Simera, University Professor for Cell Biology, JGU', the time '12:15-13:45 pm via zoom', and a QR code for registration. A quote from her is displayed: 'Using empathy and compassion to maximise an individuals potential.' The 'fs:leads' logo is in the top right corner.

lunch talk
24.01.2023

Prof. Dr. Helen May-Simera
University Professor for
Cell Biology, JGU

12:15-13:45 pm
via zoom
link for registration → 

fs:leads
Personal Development

*"Using empathy and
compassion to maximise
an individuals potential."*

■ Studie Altersdiversität am Arbeitsplatz – Auswirkungen auf Führung und Zusammenarbeit

Das Psychologische Institut, Bereich Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie führt aktuell eine Studie zum Thema Altersdiversität am Arbeitsplatz durch. Die Studie besteht aus zwei ca. 15-minütigen Online-Fragebögen. Gesucht werden Teilnehmer*innen, die mind. 20 Stunden pro Woche berufstätig sind und eine Führungskraft haben.

Weitere Infos zur Teilnahme und zur Befragung unter <https://www.aow.psychologie.uni-mainz.de/altundjung/>

■ Neue Veranstaltungen im PE-Weiterbildungsprogramm 2023

●	16.01.2023	20.01.2023	[Online Veranstaltung]: Standortbestimmung für Führungskräfte	2023116
●	23.01.2023	13.03.2023	Leadership Kompakt: Einstieg in Verantwortungsdialoge	2023123
●	09.02.2023	09.02.2023	[Online Veranstaltung]: Leadership Kompakt: Generationenunterschiede im Team	202329
●	28.02.2023	28.02.2023	Leadership kompakt: Der Blick auf die eigenen Stärken und auf die der Mitarbeitenden: ressourcenorientierte Führung zur Steigerung des Teamerfolgs	2022209
●	22.03.2023	22.03.2023	[Online Veranstaltung]: Leadership Kompakt: Führungsaufgabe in Teilzeit (gestalten)	2023316
●	27.04.2023	27.04.2023	[Online Veranstaltung]: Leadership Kompakt: Die eigene Positionierung als jüngere Führungskraft	20221125

Weitere Infos unter <https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course>



INHALTLICHES

■ Teamresilienz - So stärken Sie krisengeschüttelte Teams

Krieg, Inflation, Corona: Belegschaften mit hoher Teamresilienz kommen besser durch Krisen. Psychologin Kristin Knipler erklärt, wie Sie Ihr Team widerstandsfähig machen.

<https://www.impulse.de/management/personalfuehrung/teamresilienz/7610152.html>

■ IT-Sicherheit – ein wichtiges Thema für Teambesprechungen

Cyber-Angriffe, Phishing-Mails gehören zum digitalen Arbeiten. Daher ist IT-Sicherheit ein Thema, das in Meetings, Besprechungen immer wieder angesprochen werden sollte. Informationen rund um das Thema finden Sie unter <https://www.zdv.uni-mainz.de/it-sicherheit-im-home-office/>

Das Projekt Datacon stellt einen ELearning-Kurs „IT-Sicherheit für alle“ zur Verfügung unter <https://www.datacon.uni-mainz.de/index.html#panopto>

■ Facilitating Christmas



Facilitation ist ein Ansatz zur Prozess- und Dialogbegleitung, u.a. in Veränderungsprozessen, der mit einer Reihe von Grundannahmen arbeitet, die auch auf die anstehenden Weihnachtstage übertragbar sind. Mit Humor, aber durchaus ernstgemeint, bietet das Handout „Facilitating christmas“ inspirierende Ideen für ein friedliches und gelingendes Weihnachtsfest.

https://kommunikationslotsen.de/wp-content/uploads/2022/12/Weihnachtsfibel_A6_2022.pdf

Das Team der Personalentwicklung wünscht allen Kolleginnen und Kollegen, Leserinnen und Lesern des Leadership-Newsletter fröhliche Weihnachtstage, eine erholsame Zeit und einen guten Start in 2023. Wir freuen uns auf viele Austausche mit Ihnen im kommenden Jahr!



Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (21.12.2022), Tel. 06131-3920634/25433, personalentwicklung@uni-mainz.de, <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/> und <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-technik-verwaltung/>

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden