



AKTUELLES

■ Orientierung für neue Mitarbeitende: Info-Portal nun auf Deutsch und Englisch verfügbar

Um das Onboarding neuer Mitglieder unserer Universität zu vereinfachen, haben wir ein Informationsportal zur Orientierung für neue Mitarbeitende erstellt – auf das Sie gerne verweisen können. Das Portal ist sowohl in Deutsch verfügbar unter <https://neuemitarbeitende.uni-mainz.de/>, als auch auf Englisch: <https://newemployees.uni-mainz.de/>

■ Online-Vortrag: Neue Normalität an Hochschulen: Konsequenzen für Führung in der Wissenschaft

27. April 2023 von 12:00-13:30 Uhr online via ZOOM mit Prof. Dr. Jutta Rump, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen / Institut für Beschäftigung und Employability IBE, Weitere Infos und Anmeldung: <https://www.uni-bielefeld.de/verwaltung/dezernat-p-o/pe-professur/angebote/online-vortrag-neue-norma-1/index.xml>

Der Vortrag findet im Rahmen einer hochschulübergreifenden Vortragsreihe "Perspektiven für / auf die Junior Faculty" statt. Dabei geht es sowohl um praktische Gestaltungsmöglichkeiten als auch um wissenschaftliche Erkenntnisse rund um die Wege zur Professur. Die Veranstaltungsreihe richtet sich an Juniorprofessor*innen und Wissenschaftler*innen auf dem Weg zur Professur sowie an alle, die wissenschaftliche Karrierewege gestalten und begleiten.

■ WissKomm Academy – nächste Bewerbungsrunde für Wissenschaftskommunikation-Kompetenztraining für Forschende in Rheinland-Pfalz

Die WissKomm Academy, Kompetenzzentrum für Wissenschaftskommunikation an der Akademie der Wissenschaften und der Literatur | Mainz, gefördert vom Ministerium für Wissenschaft und Gesundheit des Landes Rheinland-Pfalz, bietet auch im akademischen Jahr 2023/24 ein Kompetenztraining zum Erlernen von Strategien und Methoden für eine professionelle und erfolgreiche Wissenschaftskommunikation.

Forschende aller Karrierestufen und Fächer, die an einer wissenschaftlichen Institution in Rheinland-Pfalz tätig sind, können sich **ab März für das Kompetenztraining ab September 2023 bewerben**. Weitere Informationen zur praxisnahen Seminarreihe, die für die Teilnehmende kostenfrei ist, sind auf der Homepage der WissKomm Academy zu finden: <https://wisskomm.academy/>. Für Rückfragen steht die Koordinatorin der WissKomm Academy, Dr. Aglaia Bianchi, unter info@wisskomm.academy zur Verfügung.

■ ADA fs:leads Lunch-Talk im März 2023

■ Neue Veranstaltungen im PE-Weiterbildungsprogramm bis Mai 2023

	von	bis	Veranstaltungstitel
●	28.02.2023	28.02.2023	Leadership kompakt: Der Blick auf die eigenen Stärken und auf die der Mitarbeitenden: ressourcenorientierte Führung zur Steigerung des Teamerfolgs
●	22.03.2023	22.03.2023	[Online Veranstaltung]: Leadership Kompakt: Führungsaufgabe in Teilzeit (gestalten)
●	27.04.2023	27.04.2023	[Online Veranstaltung]: Leadership Kompakt: Die eigene Positionierung als jüngere Führungskraft
●	16.05.2023	11.07.2023	Leadership Kompakt: Einstieg in Verantwortungsdialoge

Weitere Infos unter [https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course in der Kategorie „Leadership“](https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course%20in%20der%20Kategorie%20„Leadership“)



INHALTLICHES

■ [Artikel] Arbeit in heterogenen Teams

Das interdisziplinäre, hochschulübergreifende Kooperationsprojekt Leonardo – Zentrum für Kreativität und Innovation der Technischen Hochschule Nürnberg hat einen Leitfaden für erfolgreiche Zusammenarbeit in heterogenen Teams konzipiert. Aus der DUZ unter <https://www.duz.de/beitrag/!id/1499/arbeit-in-heterogenen-teams>

■ [Artikel] Coaching-Haltung in der Führung

Wie Coaching-Methoden die Motivation im Team fördern, greift dieser Artikel von Hannah Mahnke auf. Zu finden unter <https://www.coaching-magazin.de/fuehrung/coaching-haltung-in-der-fuehrung>

■ [Artikel] Gender-Pay-Gap bei Professuren

Wie groß ist der Gehaltsunterschied zwischen Professorinnen und Professoren? Zwei Berliner Universitäten haben ihren Gender Pay Gap jetzt systematisch ausgewertet. <https://www.imwiarda.de/2023/02/16/800-euro-weniger/>

■ [Artikel] Psychische Belastung und Resilienz - Was tun gegen Stress im akademischen Arbeitsumfeld?

In den letzten Jahrzehnten hat der Stress, den viele Menschen verspüren, zugenommen, auch an den Hochschulen. Wie lässt sich die Resilienz stärken? <https://www.forschung-und-lehre.de/management/was-tun-gegen-stress-im-akademischen-arbeitsumfeld-5234>

■ [Podcast] Was Führungskräfte heute über Strategie wissen müssen

Kann man ohne Strategie führen? Und wie lässt sich verhindern, dass eine Strategie scheitert – wie in 70 Prozent aller Fälle? Professor Christian Stadler über die Grundlagen und sein Konzept Open Strategy.

<https://podcasts.google.com/feed/aHR0cHM6Ly9vbW55LmZtL3Nob3dzL3RlYW0tYS9wbGF5bGZdHMvdGVhbS1hLnJzcw/episode/MTY0ZjIjNmUtYmU4Yi00MDRILWJjMTctYWY2MjAwYjg3OTgz?ep=14>

Wir freuen uns über zahlreiche neue Abonnentinnen und Abonnenten, die über unsere aktuelle Mailing-Aktion an den Leadership-Newsletter-Verteiler gekommen sind. Herzlich willkommen! Bitte empfehlen Sie den Newsletter gerne weiter!

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (17.02.2023), Tel. 06131-3920634/25433, personalentwicklung@uni-mainz.de, <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/> und <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-technik-verwaltung/>

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden