



AKTUELLES

■ **Führungsforum I: „Diversitätsbewusstes und diskriminierungskritisches Recruiting“**

Die Suche nach und Auswahl von geeigneten Mitarbeiter*innen ist eine zentrale Aufgabe von Führung. Das Recruiting ist gleichzeitig ein entscheidender Hebel für Organisationen, die vielfaltsbewusst und diskriminierungskritisch handeln wollen. Denn Positionierungen, Stereotype, unbewusste Vorurteile und Rollenerwartungen können in allen Phasen – von der Stellenbeschreibung bis zum Vertrag und Onboarding – zu Fehlschlüssen, Bevor- und Benachteiligung unterschiedlicher Personengruppen führen.

Dieser Lunch-Talk führt in Haltungen, Prozesse und Methoden eines diversitätsbewussten und diskriminierungskritischen Recruitings ein. Wir wollen uns kritisch mit Vielfaltsaspekten und Diskriminierungsrisiken in den verschiedenen Phasen von Auswahlprozessen auseinandersetzen. Gemeinsam nehmen wir Herausforderungen in den Blick und erkunden Möglichkeiten für eine bewusstere Praxis.

Wir freuen uns sehr über Ihre Anmeldung unter folgendem Link (hier finden Sie auch weitere Informationen):
[https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/Details/Index/RI-sel\(Tree\)1id\(1136\)cid\(19071\)?catalogUrl=https%3A%2F%2Fweiterbildung.uni-mainz.de%2Fprod%2Fpersonalentwicklung%2FCourse%2FOverview%2FIndex%2FRI-sel\(Tree\)1id\(1136\)](https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/Details/Index/RI-sel(Tree)1id(1136)cid(19071)?catalogUrl=https%3A%2F%2Fweiterbildung.uni-mainz.de%2Fprod%2Fpersonalentwicklung%2FCourse%2FOverview%2FIndex%2FRI-sel(Tree)1id(1136))

■ **Für Kurzentschlossene am 23.06.2023:**

VERANSTALTUNG VOM FÖRDERVEREIN WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE **MENTAL FIT IN DER HYBRIDEN ARBEITSWELT – IMPULSE AUS THEORIE UND PRAXIS**

Online am 23.06.2023
von 17:00h – 18:30h

Dipl.-Psych. Theresa Bantz

Anmeldung: event@wipsy-mz.de

Weitere Infos: www.wipsy-mz.de



■ **Aus unserem Netzwerk: Gesunde Mitarbeiter, erfolgreiches Unternehmen: Tipps zur Förderung der Resilienz am 7.07.2023, 10-10:45h**

Wie Sie die Gesundheit und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter steigern können und somit auch Ihr Unternehmen erfolgreicher machen ...

Das kostenfreie Format Führungs-Session findet jeden ersten Freitag im Monat von 10.00 - 10.45 Uhr statt. In der Community geht es neben den Impulsvorträgen vorwiegend um den Erfahrungsaustausch und um

gegenseitige Unterstützung und Kooperation. Weitere Infos unter <https://www.thm.de/site/veranstaltungskategorie/fuer-alle-interessierten/schule-des-lebens/3063-gesunde-mitarbeiter-erfolgreiches-unternehmen-tipps-zur-foerderung-der-resilienz.html>

■ Leadership-Veranstaltungen im PE-Weiterbildungsprogramm bis November 2023

●	12.09.2023	19.09.2023	Führungsaufgabe Konfliktmanagement	2023912
●	18.09.2023	18.09.2023	Informationsveranstaltung: Jahresgespräche	2023918
●	22.09.2023	22.09.2023	[Online Veranstaltung]: Leadership Kompakt: Führung im Homeoffice	2023922
●	08.11.2023	09.11.2023	[Online Workshop]: Team communication: key roles and intercultural contexts	202365
●	15.11.2023	15.11.2023	[Online Veranstaltung]: Selbstführung unter Leistungsdruck	202311151
●	22.11.2023	22.11.2023	[Online Veranstaltung]: Leadership Kompakt: Generationenunterschiede im Team	202329

Weitere Infos unter [https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course in der Kategorie „Leadership“](https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course%20in%20der%20Kategorie%20„Leadership“)



INHALTLICHES

■ [Artikel] Führung, die stärkt statt stört – Herausforderungen an die Führung in der Selbstorganisation

Sich selbst organisierende Teams übernehmen Aufgaben, die sonst die Führung übernimmt: Entscheidungen treffen, das Miteinander organisieren, Arbeit verteilen, Ergebnisse prüfen; um nur einige Punkte zu nennen. Doch brauchen Teams, die ihre eigene Führung selbst in die Hand nehmen, dann überhaupt noch eine Führungskraft? Die Antwort der neuen Teams, mit denen wir im Rahmen einer Studie zu „Teams in der der Selbstorganisation“ sprachen, fiel eindeutig aus: „Ja, Wir machen gute Arbeit und haben eine gute Führung verdient, die uns auch mal was abnimmt.“ Wie sieht sie aber aus, die gute Führung in der Selbstorganisation, die sich die Teams wünschen? <https://wissensdialoge.de/fuehrung-selbstorganisation/>

■ **[Podcast] „Was Chefinnen wirklich denken“ - "Mitarbeiter durchschauen dich viel mehr, als du denkst"**

Wie ehrlich sollte man im Job sein? Darum geht es in der neuen Folge des Podcasts "Was Chefinnen wirklich denken". Zu Gast ist Angelika Gifford, die Vizechefin von Meta für Europa, den Nahen Osten und Afrika.

<https://podcasts.google.com/feed/aHR0cHM6Ly93YXMtY2h1ZmlubmVuLXdpcmtsYWNoLWRlbnRlbi5wb2RpZ2VILmlvL2ZlZWQybXAz/episode/Mjc1MDU4ZDBiOTI5M2VIZmQzNDhiNjA2YmNmM2QwNzc?ep=14>

■ **[Podcast] People of science -Deutschlandfunkkultur**

Sie machen Studien, beraten und erklären uns die Welt. Aber wer steckt hinter den Thesen und Forschungsergebnissen? Bertolt Meyer trifft Wissenschaftler*innen und spricht mit ihnen über ihre Karriere, ihren Antrieb und ihre Leidenschaft: die Wissenschaft. In den ersten Folgen u.a. mit Alena Buyx, Eckart von Hirschhausen, Klaudia Kemfert. Link: <https://www.deutschlandfunkkultur.de/people-of-science-102.html>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (20.06.2023), Tel. 06131-3920634/25433, personalentwicklung@uni-mainz.de,
<https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/> und <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-technik-verwaltung/>

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden