



AKTUELLES

■ Neu in der Führungsrolle? Veranstaltung für neue Führungskräfte an der JGU

Haben Sie neu eine Führungsaufgabe übernommen? Als Teamleitung in Wissenschaft, Wissenschaftsmanagement, Verwaltung, Bibliothek und Technik? Dann informiert die Personalentwicklung Sie in diesem kurzen Austausch über die Rahmenbedingungen an der JGU, Führungsleitlinien, Leadership-Verständnis und Unterstützungs- und Informationsangebote für Führungskräfte im Rahmen der Personalentwicklung.

[https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/Details/Index/RI-sel\(Tree\)1id\(1136\)cid\(20203\)?catalogUrl=https%3A%2F%2Fweiterbildung.uni-mainz.de%2Fprod%2Fpersonalentwicklung%2FCourse%2FOverview%2FIndex%2FRI-sel\(Tree\)1id\(1136\)](https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/Details/Index/RI-sel(Tree)1id(1136)cid(20203)?catalogUrl=https%3A%2F%2Fweiterbildung.uni-mainz.de%2Fprod%2Fpersonalentwicklung%2FCourse%2FOverview%2FIndex%2FRI-sel(Tree)1id(1136))

■ Internationaler Frauentag 08. März 2024: Männer im Feminismus – Warum und wie?

In diesem interaktiven Vortrag der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität geht es vor allem um Männer und ihre Rolle im Feminismus, wobei der Schwerpunkt auf dem universitären Alltag liegt. Was bedeutet es dort, privilegiert zu sein? Wer kann worüber wie sprechen? Wer ist verantwortlich, gegen dominantes Redeverhalten in Gremien, sexistische Beispiele in Vorlesungen, homofeindliche Witze auf der Institutsfeier, den Mental Load Gap in Arbeitsteams.... oder sexualisierte Gewalt aktiv zu werden? Weitere Infos hier: <https://gleichstellung.uni-mainz.de/maerz-2024/> Anmeldung: [Weltfrauentag 08.03.2024](https://gleichstellung.uni-mainz.de/maerz-2024/)

■ Online-Impulsveranstaltung: Methoden der Entscheidungsfindung, 2. Feb. 2024, 10:00 - 10:45 Uhr (TH Mittelhessen)

In einer Welt der Unsicherheit ist die Kunst, sichere Entscheidungen zu treffen, entscheidend. Wie kann ich zielführende Methoden einsetzen, um gute Entscheidungen zu treffen? Welche Rolle spielt Intuition und Bauchgefühl bei der Entscheidungsfindung? Wie minimiere ich Risiken und verhindere schlechte Entscheidungen? Es erwartet Sie: Ein inspirierender Impulsvortrag von Prof. Dr. Christian Zielke zu zielführenden Methoden in der Entscheidungsfindung, aktiver Erfahrungsaustausch in Kleingruppen, gegenseitige Unterstützung und Kooperation für gemeinsames Wachstum. Direkter Zugang zur Veranstaltung: Zoom-Link. <https://thm-de.zoom-x.de/j/69134190466?pwd=S2NDcUVEWnF1czBkNWV6dk5uSmNLUT09> Kenncode: 490609

■ Leadership-Veranstaltungen im PE-Weiterbildungsprogramm bis Mai 2024

13.02.2024 Leadership kompakt – Einführung in Verantwortungsdialoge

20.03.2024 [Online Workshop] Neu in der Führungsrolle an der JGU

11.04.2024 Frauen in Führung

28.05.2024 Führungsforum IV: Diversitätsbewusstes und diskriminierungskritisches Führungshandeln verstetigen

Weitere Infos unter <https://weiterbildung.uni-mainz.de/prod/personalentwicklung/Course/in/der/Kategorie/Leadership>



INHALTLICHES

■ [Artikel] "Leadership and Environmental Sustainability: An Integrative Conceptual Model of Multilevel Antecedents and Consequences of Leader Green Behavior"

Ein interessanter Beitrag rund um Fragen von Leadership und Nachhaltigkeit aus psychologischer Sicht von einem Autor*innenteam rund um Prof. Hannes Zacher, Uni Leipzig.

https://www.researchgate.net/publication/377411740_Leadership_and_Environmental_Sustainability_An_Integrative_Conceptual_Model_of_Multilevel_Antecedents_and_Consequences_of_Leader_Green_Behavior

■ [Artikel] Mitarbeitergespräche „Ein typischer Fehler ist, kein differenziertes Feedback einzufordern“

Sind Mitarbeitergespräche gut gemacht, steigern sie nicht nur die Motivation der Mitarbeiter, sondern auch die Erträge des Unternehmens. Wie das Jahresgespräch gelingt. Ein Artikel aus der Wirtschaftswoche.

<https://www.wiwo.de/erfolg/management/mitarbeitergespraeche-ein-typischer-fehler-ist-kein-differenziertes-feedback-einzufordern/29513670.html>

■ [Artikel] Wie Diversität in Unternehmen zur treibenden Kraft wird

Vielfalt in Unternehmen ist ein verborgener Schatz. Wie Unternehmen diesen Schatz heben und Diversität zur treibenden Kraft werden lassen können, erläutert Diplom-Psychologe und Intercultural Trainer Matthieu Kollig.

<https://wirtschaftspsychologie-aktuell.de/magazin/wie-diversitaet-in-unternehmen-zur-treibenden-kraft-wird>

■ [Podcast] cidPodcast

cidPodcast - aktuelle und zukünftige Themen der Arbeits- und Organisationswelt – spricht mit inspirierenden Menschen, stellt innovative Konzepte, Ideen und Methoden vor und integriert dabei unterschiedlichste Sichtweisen & Erfahrungen – ganz im Sinne von integrating perspectives. Aktuelle Folgen z.B. zu „Was Teams erfolgreich macht“ oder „Zusammenarbeit online und

offline“. <https://podcasts.google.com/feed/aHR0cHM6Ly9jaWRwYXJ0bmVycy1wb2RjYXN0LnBvZGlnZWUuaW8vZmVIZC9tcDM?ep=14>

■ [Buchtip] Umgang mit psychisch beeinträchtigten Beschäftigten Handlungsleitfaden für Führungskräfte

Die deutsche Gesellschaft für Unfallversicherung stellt einen Leitfaden für Führungskräfte zur Verfügung:

<https://publikationen.dguv.de/widgets/pdf/download/article/3732>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (24.01.2024), Tel. 06131-3920634/25433, personalentwicklung@uni-mainz.de, <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/> und <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-technik-verwaltung/>

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich.

Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden