

▪ Angebot der Personalentwicklung für Sie

Wir als Personalentwicklung sind Ihr Ansprechpartner für unterschiedliche Fragestellungen, die sich Ihnen heute oder auch in Zukunft stellen können:

- Anerkennung von Weiterbildungen im Bereich Führung mit Blick auf die Berufsvereinbarung
- Fragen zum Thema Führung
- Personalauswahl
- Konflikte
- Jahresgespräche
- Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Weiterbildungsangebote der JGU für Sie und Ihre Mitarbeiter/-innen
- etc.

Kommen Sie auf uns zu. Wir beraten Sie gerne.

▪ Inhaltlicher Kontakt:

Elke Karrenberg
Leitung Personalentwicklung
Tel. 06131-39 20634

• Organisatorischer Kontakt:

Lukas Friedrich
Programmkonzeption und -betreuung
Tel. 06131-39 25434

Johannes Gutenberg-Universität Mainz
Personalentwicklung, Forum 3
55099 Mainz

Email: personalentwicklung@uni-mainz.de
www.personalentwicklung.uni-mainz.de



Prof-essionell Führen



an der JGU für Professor*innen und
Nachwuchsgruppenleitungen

JG|U

JOHANNES GUTENBERG
UNIVERSITÄT MAINZ

▪ Professionell Führen: Das Konzept

Als Professor*in oder Nachwuchsgruppenleiter*in sind Sie mit einer Vielzahl von Anforderungen konfrontiert: Neben den Verpflichtungen in **Forschung und Lehre** tragen Sie gleichzeitig die **Führungsverantwortung** für Ihre Mitarbeiter*innen und sind aufgefordert, sich an der universitären **Selbstverwaltung** zu beteiligen. Mit Blick auf begrenzte Ressourcen (Zeit, Finanzen, Stellen, Räume etc.) ergeben sich immer wieder herausfordernde Situationen.

Im Entwicklungsprogramm „Professionell Führen“ erarbeiten und professionalisieren Sie gezielt Ihre eigene Führungsrolle, auch im Hinblick auf die ebenfalls anstehenden vielfältigen Aufgaben.

Lernmöglichkeiten entstehen durch

- praxisnahe Module mit kurzen Theorie-Inputs,
- Arbeit an konkreten Praxisfällen sowie
- kollegialer Vernetzung und Austausch innerhalb der JGU

Sie arbeiten als **feste Gruppe** in allen drei Modulen. Beim **Transfer** Ihrer individuellen Lernvorhaben in den Arbeitsalltag werden Sie unterstützt.

Ein Diskussionsabend, gemeinsam mit einem Vertreter oder einer Vertreterin der **Hochschulleitung** rundet das Angebot ab.

Die Schwerpunktsetzung bei den **Themen** erfolgt nach Absprache zwischen der Trainerin (Susanne Marx, Entwicklungsräume) und den Teilnehmenden jeweils zu Beginn der drei Module.

Zielgruppe des Programms sind alle (Junior-) Professor*innen sowie Nachwuchsgruppenleiter*innen¹, die durch ein hochschulübergreifendes Programm gefördert werden.

¹(vgl. §22 der Grundordnung der JGU)

▪ Modul 1 Grundlagen erfolgreicher Führung: Sich selbst und andere steuern

Mögliche Themen:

- Führungsstile und Führungsmodelle: verschiedene Ansätze und ihre Bewertung
- Spannungsfeld: Management und Leadership
- Wie führe ich in der Wissenschaft? Meine Führungsrolle: Rollenkonzept, Rollenvielfalt, Rollenkonflikt
- Wie organisiere ich meine Führungsarbeit optimal? Selbststeuerung, Motivation und Delegation

▪ Modul 2 Umgang mit anspruchsvollen Führungssituationen

Mögliche Themen:

- Kommunikation als Führungskraft aktiv gestalten
- Besprechungen leiten
- Konflikte bewältigen

▪ Modul 3 Auf Kurs bleiben: Führung im Spannungsfeld von Lehre und Wissenschaft

Mögliche Themen

- Coaching als Führungsaufgabe
- Steuerung erfolgreicher Teams
- Persönliche Lernbilanz & Netzwerkbildung



Staffel 35

Modul 1:

18.02.2025, 09:00 – 17:00 Uhr

19.02.2025, 09:00 – 17:00 Uhr

Modul 2:

07.04.2025, 09:00 – 17:00 Uhr

08.04.2025, 09:00 – 17:00 Uhr

Modul 3:

25.08.2025, 09:00 – 17:00 Uhr

▪ Anmeldeformular:

<https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/anmeldung-leadership-fuer-neuberufene-professor-innen/>