

PE-Weiterbildungsprogramm

BERICHT 2021

Führungsverantwortung
gegenüber Mitarbeiterinnen
und Mitarbeitern zeichnet
dadurch aus,

dass ihre individuellen Potenziale
angemessen bewertet und ge-
fördert werden.

Inhaltsverzeichnis

Einführende Worte.....	3
1. Veranstaltungszahlen.....	4
Differenzierte Betrachtung der Veranstaltungszahlen	4
Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre	6
Ausgefallene/Abgesagte Veranstaltungen	7
2. Teilnehmer*innenzahlen.....	8
Verteilung nach Anmeldungen und tatsächlichen Teilnehmer*innenzahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre.....	8
Warteliste – Abmeldungen – Fehlen – Stornierungen	8
Differenzierte Betrachtung der TN-Zahlen	9

Einführende Worte

Unterlagen die Angebote der Personalentwicklung in 2020 noch komplett dem Pandemie-Krisenmodus, können wir mit Blick auf das Jahr 2021 eine gewisse „Pandemie-Routine“ feststellen. Die Zahl der durchgeführten Veranstaltungen und die Teilnehmendenzahlen gingen leicht nach oben (aber immer noch weit entfernt von vor 2020) und vor allem kehrte ein alltäglicher Umgang mit Online-Veranstaltungen ein. Die technische Infrastruktur funktionierte, sowohl Trainer*innen, Teilnehmende als auch der administrativ-technische Support hatten zwischenzeitlich Kompetenzen im Umgang mit dem neuen Medium erworben. Rund 60% der durchgeführten Veranstaltungen waren online geplant und wurden online durchgeführt, dazu 12% der Veranstaltungen als E-Learning-Format. Wie auch in der Lehre ist es also gelungen, Weiterbildungsformate auf ein sinnvolles, digitales Konzept umzustellen, in der Regel ohne Qualitätseinbußen.

Gleichzeitig verfestigte sich die Praxis, das bestimmte, auf Austausch angelegte Formate, die aus unserer Sicht Präsenz erfordern, unter Nutzung der Zeitfenster, in denen Pandemie-bedingt unter entsprechenden Sicherheitsvorkehrungen auch vor Ort an der JGU stattfinden konnten (insgesamt 49 Veranstaltungen). Wir waren uns des Risikos sehr wohl bewusst, dass sich dann lei-

der auch in einer durchaus überdurchschnittlichen Absagequote für Präsenzveranstaltungen (39 Veranstaltungen, insgesamt 17%) widerspiegelt. An dieser Stelle danken wir allen Beteiligten für ihre Flexibilität und ihr Verständnis: danke an das Orga-Team, die Trainerinnen und Trainer und natürlich alle Teilnehmenden.

Eine positive Entwicklung zeigt sich bei den Teilnehmenden, die unentschuldig gefehlt und somit einen Platz in Anspruch genommen haben, den wir anderweitig hätten vergeben können; die Zahl ist erfreulicherweise deutlich zurück gegangen, wir wünschen uns sehr, dass dieser Trend bleibt.

Insgesamt war 2021 ein weiteres Corona-Jahr, das -mit Ausblick auf 2022- viele Veränderungen mit sich gebracht hat, die wir als Abteilung Personalentwicklung als „Learning“ aus der Pandemie in die kommende Veranstaltungsjahre mitnehmen werden, z.B.: weiterhin digitale Veranstaltungen oder hybride Formate (online und Präsenz) anbieten, wo es inhaltlich und organisatorisch sinnvoll ist, flexiblere Planung von Angeboten im Jahresverlauf, neue Themen mit Bezug zu Herausforderung des „New Work“ wie „Führen im Homeoffice“ für Führungskräfte oder „Selbstmanagement im Homeoffice“ für Mitarbeitende.

1. Veranstaltungszahlen

Differenzierte Betrachtung der Veranstaltungszahlen

	Anzahl	%	
Gesamt	190	100%	
Summe Veranstaltungsstunden	1379		Mittelwert: 7,3 Stunden
Summe Veranstaltungsunterrichtsstunden	1837		Veranstaltungsstunden*60/45
Aufteilung nach Themengebieten			
IT und Digitalisierung	45	24%	
Wissenschaft & Forschung	30	16%	
Internationalisierung	25	13%	
Kompetenzen im Arbeitsalltag	21	11%	
Kommunikation, Zusammenarbeit und Selbstmanagement	17	9%	
Arbeits- und Gesundheitsschutz	13	7%	
Leadership	13	7%	
Bereichsspezifische Veranstaltungen	12	6%	
Arbeitsplatz JGU	10	5%	
Digitale Lehre	3	2%	
English Specials	1	0,5%	
Veranstaltungsart			
Online	114	60%	(digitale Veranstaltung mit Referent*innen)
Präsenz	49	26%	
E-Learning	22	12%	(digitales Lernformat zum selbstgesteuerten Lernen)
Blended Learning	2	1%	(Kombination Präsenz oder Online mit Selbstlerneinheiten)
Hybrid	2	1%	(Kombination aus Präsenz und Online)

Veranstaltungsangebot nach Zielgruppen			
Alle Mitarbeitende	114		Da die Veranstaltungen mehreren Zielgruppen zugeordnet werden können, entfällt hier eine prozentuale Auswertung.
Doktorand*innen	22		
Nachwuchswissenschaftler*innen	14		
Führungskräfte mit disziplinarischer Führungsverantwortung	13		
Postdoktorand*innen	13		
Mitarbeitende in spezifischen Bereichen	11		
(Junior-)Professor*innen	11		
Auszubildende	9		
Wissenschaftler*innen	8		
Projektleiter*innen, Sprecher*innen und Koordinatoren*innen von Arbeitsgruppen und Kooperationen	5		
Dekan*innen und Rektor*innen	4		
Dozierende	1		
Ausbildungsbeauftragte	1		
Ausbilder*innen	1		
Zertifikat: Professionelles Management in Hochschulsekretariaten (PROMAHS)			
Mitarbeiter*innen im Sekretariatsbereich	49	26%	Veranstaltungen, die zum Erwerb des PROMAHS-Zertifikats besucht werden konnten

Veranstaltungen mit internen Referent*innen			
Anzahl Veranstaltungen, die von JGU-Mitarbeiter*innen durchgeführt wurden	107	56%	Veranstaltungen mit externen Referent*innen: 83

Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

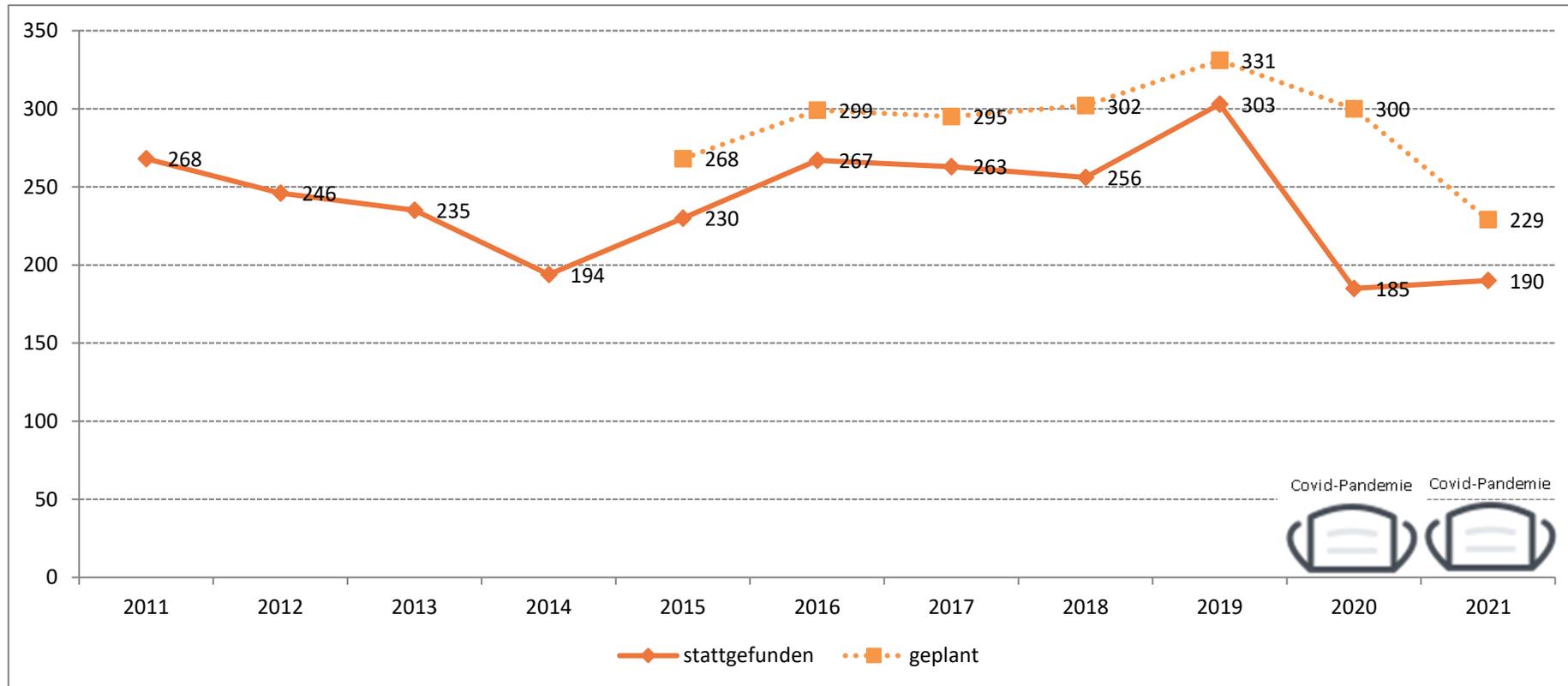


Abbildung 1: Entwicklung der Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

Ausgefallene/Abgesagte Veranstaltungen

	Anzahl
Gesamt	39* (17% von 229 geplanten Veranstaltungen)
Aufteilung nach Themengebieten	
Wissenschaft und Forschung	8
IT und Digitalisierung	7
Kompetenzen im Arbeitsalltag	6
Arbeitsplatz JGU	5
English Specials	4
Leadership	3
Arbeits- und Gesundheitsschutz	2
Bereichsspezifische Veranstaltungen	2
Digitale Lehre	1
Kommunikation, Zusammenarbeit und Selbstmanagement	1
Internationalisierung	0

* die hohe Anzahl ausgefallener Veranstaltungen ist auf die Corona-Pandemie zurück zu führen

2. Teilnehmer*innenzahlen

Verteilung nach Anmeldungen und tatsächlichen Teilnehmer*innenzahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

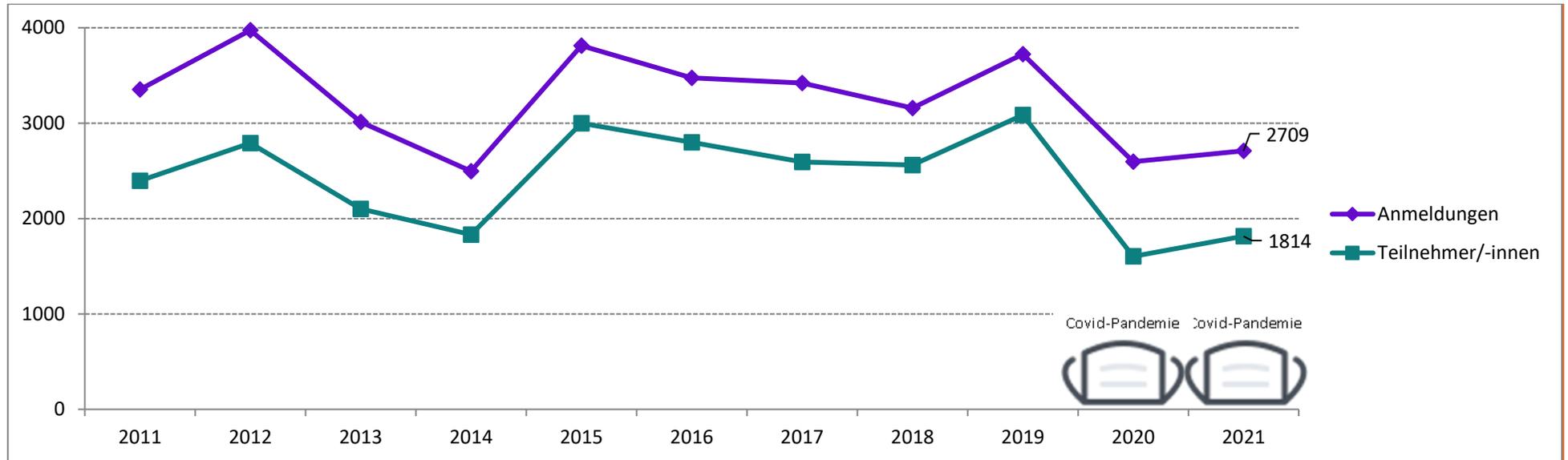


Abbildung 2: Entwicklung der Zahl der Anmeldungen und Teilnehmer*innen im Verlauf der letzten 10 Jahre

Warteliste – Abmeldungen – Fehlen – Stornierungen

	Anzahl	Erklärung
Warteliste	103 (4% aller Anmeldungen)	Personen, die keinen Platz in einem Seminar bekommen haben, da alle Plätze in entsprechender Veranstaltung bereits vergeben waren
Abmeldungen	592 (22% aller Anmeldungen)	Personen, die sich rechtzeitig vor einer Veranstaltung abmelden (Plätze können i.d.R. nachbesetzt werden, falls Personen auf der Warteliste stehen)
Abbrüche	1 (0,03% aller Anmeldungen)	Personen, die die Veranstaltung im Verlauf abbrechen (z.B. bei einer zweitägigen Veranstaltung am 2 Tag nicht mehr erscheinen)
Unentschuldig gefehlt	39 (1,5% aller Anmeldungen)	Personen, die nicht zur Veranstaltung erscheinen, ohne sich abzumelden
Stornierungen	144 (5% aller Anmeldungen)	Personen, die nicht an einer Veranstaltung teilnehmen konnten, weil die Veranstaltung storniert werden musste

Differenzierte Betrachtung der TN-Zahlen

	TN-Zahl	%	
Gesamt	1814	100%	Teilnehmer*innen, die an den Veranstaltungen teilgenommen haben
TN-Zahl auf Personenebene	845		Anzahl an Personen, die 2020 an einer oder mehreren Veranstaltungen teilgenommen haben → 2,1 Veranstaltungen/Person, → 18% aller Beschäftigten ¹
Teilnehmerstunden (à 60 min)	11859		Anzahl Teilnehmer*innen*Stunden der jeweils besuchten Veranstaltung
TN-Unterrichtsstunden (à 45 min)	15812		Teilnehmerstunden umgerechnet in Unterrichtsstunden (TN-Std*60/45)
Teilnehmertage	1482		Teilnehmerstunden umgerechnet in Unterrichtstage (TN-Std/8)
Aufteilung nach Themengebieten			
Wissenschaft und Forschung	360	20%	
IT und Digitalisierung	342	19%	
Arbeits- und Gesundheitsschutz	214	12%	
Kompetenzen im Arbeitsalltag	210	12%	
Bereichsspezifische Veranstaltungen	165	9%	
Internationalisierung	148	8%	
Kommunikation, Zusammenarbeit und Selbstmanagement	148	8%	
Leadership	133	7%	
Arbeitsplatz JGU	77	4%	
Digitale Lehre	13	1%	
English Specials	1	0,5%	
Veranstaltungsart			
Online	1136	63%	(digitale Veranstaltung mit Referent*innen)
Präsenz	473	26%	
E-Learning	164	9%	(digitales Lernformat zum selbstgesteuerten Lernen)
Hybrid	17	1%	(Kombination aus Präsenz und Online)
Blended Learning	12	1%	(Kombination Präsenz oder Online mit Selbstlerneinheiten)

¹ Referenzzahl: 4680 Beschäftigte (Kopfzahlen nach amtlicher Statistik, Landes- und Drittmittel) aus Zahlenspiegel der JGU, 2021 (https://universitaet.uni-mainz.de/files/2023/01/Zahlenspiegel_JGU_2021.pdf)

Teilnehmergruppen			
Teilnehmerinnen	1230	68%	
Führungskräfte	121	7%	Teilnahme an allen Seminaren, nicht nur Strategie und Führung
Professor*innen (Univ.-Prof., Prof., Jun.-Prof.)	81	4%	
Verteilung aller Angemeldeten auf die Organisationsbereiche			
Fachbereiche	841	46%	
Zentrale Verwaltung	501	28%	
Sonstige	317	17%	Rest, der nicht den oberen drei anderen Kategorien zugeordnet ist (Wiss. Sonderbereiche, Sonstige Einrichtungen, Externe Kooperationspartner etc.) Teilnehmer*innen im Rahmen der RMU-Kooperation: 20
Zentrale Einrichtungen	154	9%	

Februar 2023

Elke Karrenberg
 Fortbildungsbeauftragte,
 Leiterin Personalentwicklung