

PE-Weiterbildungsprogramm

BERICHT 2022

Führungsverantwortung
gegenüber Mitarbeiterinnen
und Mitarbeitern zeichnet
dadurch aus,

dass ihre individuellen Potenziale
angemessen bewertet und ge-
fördert werden.

Inhaltsverzeichnis

1.	Veranstaltungszahlen.....	3
	Differenzierte Betrachtung der Veranstaltungszahlen	3
	Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre	5
	Ausgefallene/Abgesagte Veranstaltungen	6
2.	Teilnehmer*innenzahlen.....	7
	Verteilung nach Anmeldungen und tatsächlichen Teilnehmer*innenzahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre.....	7
	Warteliste – Abmeldungen – Fehlen – Stornierungen	7
	Differenzierte Betrachtung der TN-Zahlen	8

1. Veranstaltungszahlen

Differenzierte Betrachtung der Veranstaltungszahlen

	Anzahl	%	
Gesamt	191	100%	
Summe Veranstaltungsstunden	1380		Mittelwert: 7,2 Stunden
Summe Veranstaltungsunterrichtsstunden	1840		Veranstaltungsstunden*60/45
Aufteilung nach Themengebieten			
IT und Digitalisierung	44	23%	
Kompetenzen im Arbeitsalltag	33	17%	
Wissenschaft und Forschung	23	12%	
Kommunikation, Zusammenarbeit und Selbstmanagement	19	10%	
Leadership	18	9%	
Internationalisierung	18	9%	
Bereichsspezifische Veranstaltungen	16	8%	
Arbeitsplatz JGU	10	5%	
Gesundheit	7	4%	
English Specials	3	2%	
Digitale Lehre	0	0%	
Veranstaltungsart			
Online	93	49%	(digitale Veranstaltung mit Referent*innen)
Präsenz	82	43%	
E-Learning	12	6%	(digitales Lernformat zum selbstgesteuerten Lernen)
Blended-Learning	2	1%	(Kombination Präsenz oder Online mit Selbstlerneinheiten)
Hybrid	2	1%	(Kombination aus Präsenz und Online)

Veranstaltungsangebot nach Zielgruppen			
Alle Mitarbeitende	124		Da die Veranstaltungen mehreren Zielgruppen zugeordnet werden können, entfällt hier eine prozentuale Auswertung.
Führungskräfte mit disziplinarischer Führungsverantwortung	22		
Doktorand*innen	15		
Nachwuchswissenschaftler*innen	15		
(Junior-)Professor*innen	14		
Postdoktorand*innen	14		
Wissenschaftler*innen	9		
Mitarbeitende im Bereich	5		
Dekan*innen und Rektor*innen	4		
Projektleiter*innen, Sprecher*innen und Koordinatoren*innen von Arbeitsgruppen und Kooperationen	4		
Ausbilder*innen	3		
Auszubildende	3		
Dozierende	2		
Ausbildungsbeauftragte	1		
Zertifikat: Professionelles Management in Hochschulsekretariaten (PROMAHS)			
Mitarbeiter*innen im Sekretariatsbereich	65	34%	Veranstaltungen, die zum Erwerb des PROMAHS-Zertifikats besucht werden konnten

Veranstaltungen mit internen Referent*innen			
Anzahl Veranstaltungen, die von JGU-Mitarbeiter*innen durchgeführt wurden	121	63%	Veranstaltungen mit externen Referent*innen: 70

Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

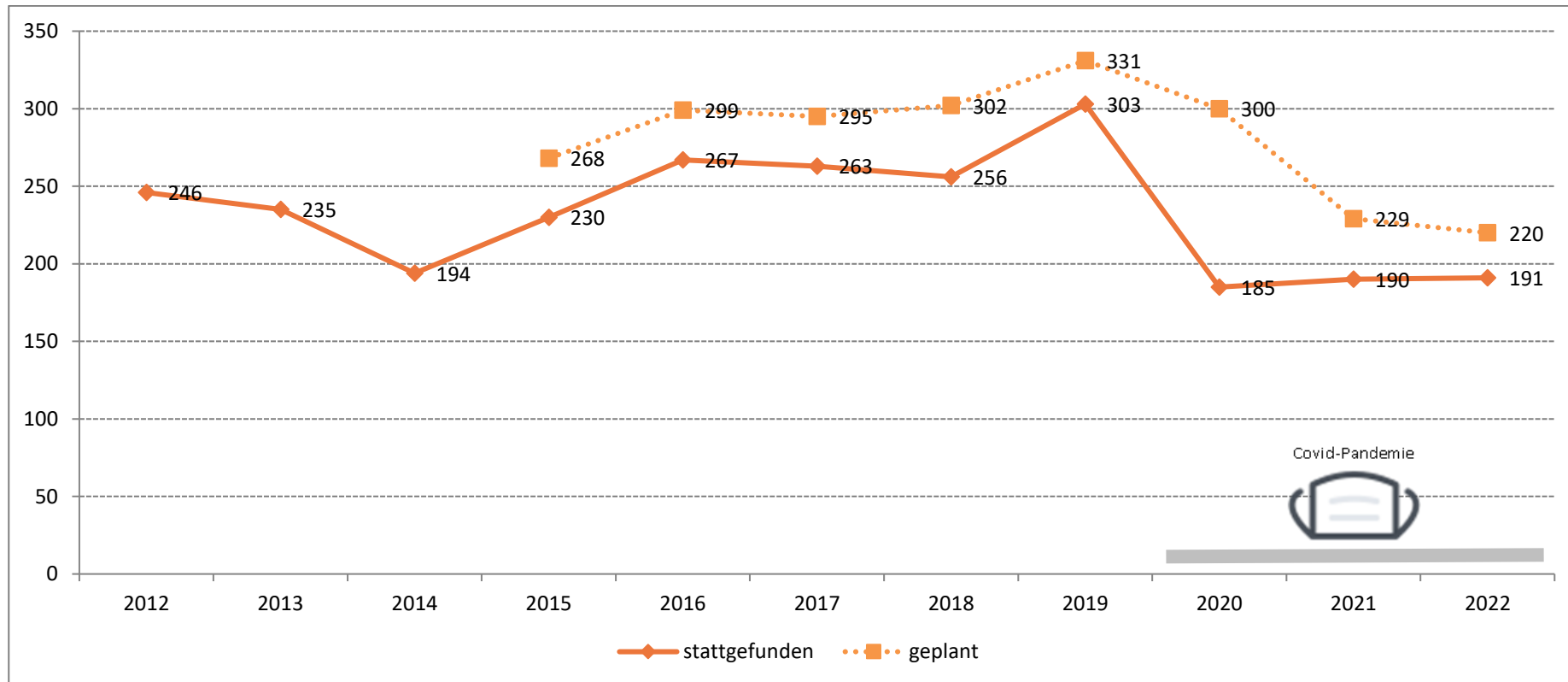


Abbildung 1: Entwicklung der Veranstaltungszahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

Ausgefallene/Abgesagte Veranstaltungen

	Anzahl
Gesamt	30 (14% von 220 geplanten Veranstaltungen)
Aufteilung nach Themengebieten	
Kompetenzen im Arbeitsalltag	8
Wissenschaft und Forschung	8
Gesundheit	6
IT und Digitalisierung	3
English Specials	2
Arbeitsplatz JGU	1
Bereichsspezifische Veranstaltungen	1
Digitale Lehre	0
Internationalisierung	0
Kommunikation, Zusammenarbeit und Selbstmanagement	0
Leadership	0

2. Teilnehmer*innenzahlen

Verteilung nach Anmeldungen und tatsächlichen Teilnehmer*innenzahlen im Verlauf der letzten 10 Jahre

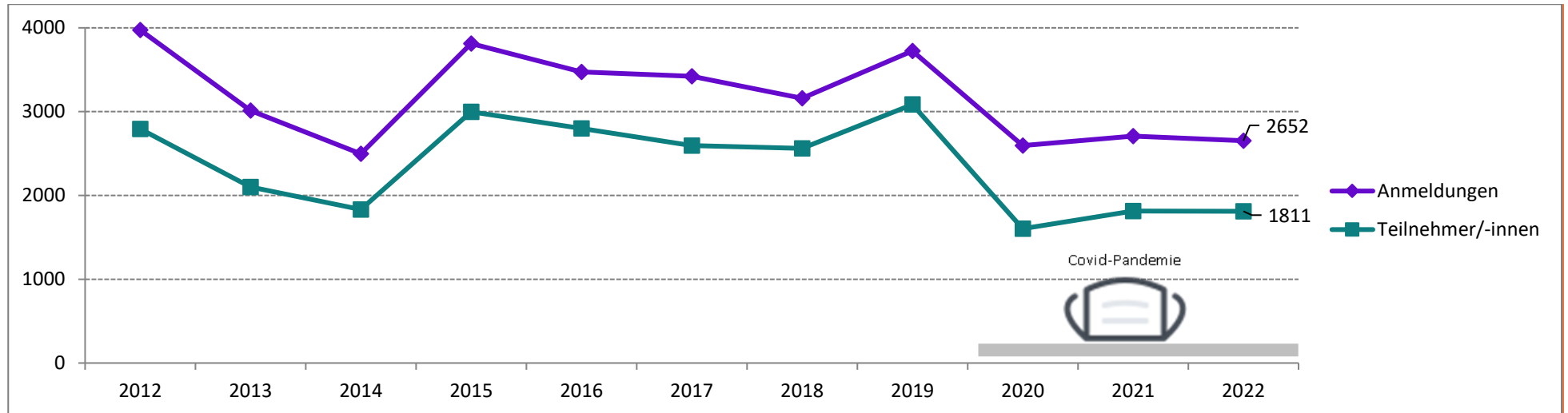


Abbildung 2: Entwicklung der Zahl der Anmeldungen und Teilnehmer*innen im Verlauf der letzten 10 Jahre

Warteliste – Abmeldungen – Fehlen – Stornierungen

	Anzahl	Erklärung
Abmeldungen	524 (20% aller Anmeldungen)	Personen, die sich rechtzeitig vor einer Veranstaltung abmelden (Plätze können i.d.R. nachbesetzt werden, falls Personen auf der Warteliste stehen)
Warteliste	126 (5% aller Anmeldungen)	Personen, die keinen Platz in einem Seminar bekommen haben, da alle Plätze in entsprechender Veranstaltung bereits vergeben waren
Unentschuldigt gefehlt	97 (4% aller Anmeldungen)	Personen, die nicht zur Veranstaltung erscheinen, ohne sich abzumelden
Abbrüche	1 (0,04% aller Anmeldungen)	Personen, die die Veranstaltung im Verlauf abbrechen (z.B. bei einer zweitägigen Veranstaltung am 2 Tag nicht mehr erscheinen)
Stornierungen	80 (3% aller Anmeldungen)	Personen, die nicht an einer Veranstaltung teilnehmen konnten, weil die Veranstaltung storniert werden musste

Differenzierte Betrachtung der TN-Zahlen

	TN-Zahl	%	
Gesamt	1811	100%	Teilnehmer*innen, die an den Veranstaltungen teilgenommen haben
TN-Zahl auf Personenebene	854		Anzahl an Personen, die 2022 an einer oder mehreren Veranstaltungen teilgenommen haben → 2,1 Veranstaltungen/Person, → 19,6 % aller Beschäftigten ¹
Teilnehmerstunden (à 60 min)	12150		Anzahl Teilnehmer*innen*Stunden der jeweils besuchten Veranstaltung
TN-Unterrichtsstunden (à 45 min)	16200		Teilnehmerstunden umgerechnet in Unterrichtsstunden (TN-Std*60/45)
Teilnehmertage	1519		Teilnehmerstunden umgerechnet in Unterrichtstage (TN-Std/8)
Aufteilung nach Themengebieten			
IT und Digitalisierung	380	21%	
Kompetenzen im Arbeitsalltag	339	19%	
Bereichsspezifische Veranstaltungen	211	12%	
Gesundheit	171	9%	
Wissenschaft und Forschung	171	9%	
Kommunikation, Zusammenarbeit und Selbstmanagement	157	9%	
Arbeitsplatz JGU	137	8%	
Leadership	137	8%	
Internationalisierung	103	6%	
English Specials	5	0%	
Digitale Lehre	0	0%	
Veranstaltungsart			
Online	916	51%	(digitale Veranstaltung mit Referent*innen)
Präsenz	755	42%	
E-Learning	99	5%	(digitales Lernformat zum selbstgesteuerten Lernen)
Blended Learning	25	1%	(Kombination aus Präsenz oder Online mit Selbstlerneinheiten)
Hybrid	16	1%	(Kombination Präsenz und Online)

¹ Referenzzahl: 4366 Beschäftigte (Datenquelle: JGU Berichtswesen, Data Warehouse JGU – Abzug von Stichtagsdaten aus MACH-WPM. 3. Gesamtpersonal nach Bereichen Anzahl Mitarbeiter StaLA, Stichtag: 01.12.2022)

Teilnehmergruppen			
Teilnehmerinnen	1188	66%	
Führungskräfte	153	8%	Teilnahme an allen Seminaren, nicht nur Strategie und Führung
Professor*innen (Univ.-Prof., Prof., Jun.-Prof.)	142	8%	
Verteilung aller Angemeldeten auf die Organisationsbereiche			
Fachbereiche	907	50%	
Präsidium und Zentrale Verwaltung	472	26%	
Sonstige	278	15%	Rest, der nicht den oberen drei anderen Kategorien zugeordnet ist (Wiss. Sonderbereiche, Sonstige Einrichtungen, Externe Kooperationspartner etc.) Teilnehmer*innen im Rahmen der RMU-Kooperation: 10
Zentrale Einrichtungen	155	9%	

September 2023

Elke Karrenberg
 Fortbildungsbeauftragte,
 Leiterin Personalentwicklung