



AKTUELLES

■ Leitfaden für Führungskräfte an der JGU- Professionelle Personalauswahl: Teil 2: Onboarding & Probezeit in zweiter, komplett überarbeiteter Auflage



Der Leitfaden steht nun unter https://download.uni-mainz.de/personalentwicklung/intern/Personalauswahl/Leitfaden_Personalauswahl_Teil2_Onboard_Probez.pdf (nur JGU-intern) in überarbeiteter und vor allem mit Blick auf Probezeit ergänzter zweiter Auflage zur Verfügung. Zusätzlich finden Sie Gesprächsleitfäden für Onboarding- und Probezeit aus Perspektive der Mitarbeitenden sowie der Führungskraft. https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fk_profs/personalauswahl/

Die Idee ist, Sie als Führungskraft beim Onboarding und den Übergängen zwischen Onboarding und Probezeit zu unterstützen.

Melden Sie sich gerne bei Fragen unter personalentwicklung@uni-mainz.de

■ Transferunterstützung bei PE-Weiterbildungsveranstaltungen

Falls Sie sich in den letzten Wochen zu einer unserer Weiterbildungsveranstaltungen angemeldet haben sollten, ist es Ihnen vielleicht aufgefallen: um den Lerntransfer zu unterstützen, stellen wir den Teilnehmenden nun Reflexionsfragen vor (mit der Teilnahmezusage) und nach (mit der Teilnahmebestätigung) zur Verfügung. Wir empfehlen den Teilnehmenden, die Reflexionsfragen zum Lerntransfer mit ihrer jeweiligen Führungskraft zu besprechen und die Perspektiven auf die Veranstaltungsteilnahme abzugleichen. Bitte sprechen Sie die Mitarbeitenden bei einer Anmeldung zu PE-Weiterbildungsveranstaltungen darauf an. Ergänzend finden Sie Anregungen in der Leadership Toolbox Karte Transfer von Weiterbildungen: https://download.uni-mainz.de/personalentwicklung/intern/toolbox/toolbox_24.pdf (nur JGU-intern)

■ Neu erschienen: Leadership Toolbox - 12. Erweiterung

Aktuell im Postversand sind zwei weitere Karten für die Leadership toolbox:

#28 Retrospektiven

#29 Werte- und Führungsquadrat

Abonnent*innen der Leadership toolbox erhalten die Karten in den kommenden Wochen per Hauspost oder online (JGU-intern) unter <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/toolbox/>

■ Entwicklungsprogramm für Führungskräfte in Wissenschaft, Wissenschaftsmanagement und Verwaltung (EPF): Staffel 35

In der im Januar 2025 startenden 35. Staffel des EPF sind noch wenige Plätze frei. Weitere Infos hier:

<https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/files/2024/02/Flyer-Staffel-35.pdf>

■ 6. Tag der RMU

Am 27. November 2024 ab 13:00 Uhr findet der 6. Tag der RMU auf dem Campus der JGU statt. Er dreht sich dieses Mal um die gemeinsame Bewerbung der RMU als Verbund in der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder. Tagsüber können Sie in Workshops die zentralen Ideen des Exzellenzprojektes diskutieren.



Auch die drei Personalentwicklungsbereiche der Rhein-Main-Universitäten sind dabei. Am Abend steht während des Science Contests der Spaß im Mittelpunkt, wenn RMU-Forschende spannende Fragen der Zeit unterhaltsam beantworten. Weitere Infos und Anmeldung unter <https://www.rhein-main-universitaeten.de/tag-der-rmu-2024>

■ fs:leads – Lunch talks promoted by the Equality and Diversity Office from JGU

We are advancing role models for female scientists in the academic as well as non academic fields. Besides general questions regarding leadership fs:leads focus on; which aspects of being a woman and which aspects of being a scientist underline the quality of successful leadership. We want to be even more specific and focus on our female scientists and ask; does being shaped by science education have an impact on the way you lead? In various formats, fs:leads opens up the exchange between the already experienced leaders and the new women in science. Next Lunch talk: 26.11.2024, 12:15-13:45h <https://fsleads.uni-mainz.de/lunch-talks/>



INHALTLICHES

■ [Blog] Empfehlungen für ein gesundes Arbeitsleben (Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie JGU Mainz)

Der Blog liefert evidenzbasierte Empfehlungen aus dem Bereich der Occupational Health Psychology, zusammengestellt von Studierenden der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie an der JGU

Mainz. Diese Empfehlungen basieren auf den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen und zielen darauf ab, die Gesundheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu verbessern. Die Themen umfassen Strategien zur Stressreduktion, Förderung der psychischen Resilienz, Verbesserung der Arbeitszufriedenheit und effektive Gestaltung der Work-Life-Balance. Diese Inhalte sind speziell darauf ausgerichtet, Mitarbeitenden und Führungskräften praktische Tools an die Hand zu geben, um ein gesünderes und produktiveres Arbeitsumfeld zu schaffen. <https://www.aow.psychologie.uni-mainz.de/blog/>

■ **[Buch] Frey, D./Vilser, M. (2024): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen: Sich selbst und andere entwickeln“**

Das aktuell erschienene Buch bietet eine kompakte Zusammenfassung des Kernwissens für eine gesunde und erfolgreiche Laufbahn an der Hochschule und Quintessenzen für Führung und Lehre, basierend auf psychologischen Kenntnissen. Die Autor*innen bauen auf ihrer Forschung und Erfahrungen im LMU Center for Leadership and People Management auf. Der Band ist über den Uni-Account herunterladbar: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-67652-3>

■ **[Artikel] zu Generationsklischees**

Die faule Gen Z und die langsamen Babyboomer – Menschen lieben Klischees über Generationen. Wissenschaftlich belegt seien diese nicht, sagt der Organisationspsychologe Hannes Zacher von der Universität Leipzig. <https://www.handelsblatt.com/audio/rethink-work-podcast/handelsblatt-rethink-work-faule-gen-z-und-langsame-boomer-psychologe-erklaert-warum-generationenklischees-nur-erfunden-sind/29960904.html>

■ **[Tool] Nutzen von Meetings im Anschluss bewerten**

Return On Time Invested ist ein Maßstab für die Meetingqualität auf einer Skala von 1-5: War die gemeinsame Zeit gut investiert? Die Teilnehmenden bewerten das Meeting und haben die Möglichkeit, Anregungen zu geben. <https://www.myagile5.com/de/10>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (07.11.2024), Tel. 06131-3920634/25433, personalentwicklung@uni-mainz.de, <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/> und <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-technik-verwaltung/>

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.