

Allen Leserinnen und Lesern eine gute und erholsame Sommerzeit



AKTUELLES

■ Freie Plätze in den PE- Programmen für Führungskräfte an der JGU

Im Programm „**Professionell Führen für Professor*innen und Nachwuchsgruppenleitungen**“, Staffel 36, Start Ende August, sind noch Anmeldungen möglich. Es richtet sich an Professor*innen, Tenure Track-Professor*innen, Juniorprofessor*innen und Nachwuchsgruppenleitungen. Informationen und Anmeldung hier: https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fk_profs/fuehrungskraefteentwicklung/np/ Ausführlicher Flyer zum NP 36: <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/files/2024/02/Flyer-Staffel-36.pdf> Dieses Programm entspricht der Vereinbarung zur Teilnahme an Führungskräfteentwicklungsangeboten in den Berufsvereinbarungen.

Das **Entwicklungsprogramm für Führungskräfte** (EPF) an der JGU aus Wissenschaft, Wissenschaftsmanagement und Verwaltung geht (ebenfalls) im November in die 36. Runde, es sind noch wenige Plätze frei.

Weitere Informationen und Anmeldung unter: https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fk_profs/fuehrungskraefteentwicklung/epf/

Ausführlicher Flyer zum EPF 36 <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/files/2025/01/Flyer-Staffel-36.pdf>

■ Neue Übersichtsseite zum Thema Berufungen

Neu und übersichtlich zusammengefasst, finden Sie unter <https://berufungen.uni-mainz.de/> Informationen zum Berufungsprozess an der JGU. Im internen Bereich sind relevante Informationen (Ordnungen, Richtlinien und Weiterführendes) zu finden.

■ Tagung Machtmissbrauch am 10.10.2025

Die AG Schutzkonzept im Institut für Erziehungswissenschaft veranstaltet erneut eine Tagung zum Thema Machtmissbrauch. Weitere Informationen bitte unter Mail AGSchutzkonzept@uni-mainz.de anfragen.

■ Nachlese: Green Leadership Workshop-Tag am 20. Mai 2025



Nachhaltige Führung in Aktion – Green Leadership an der UniMainz 

Führungskräfte der JGU und der Goethe-Universität Frankfurt sind im Wald-Naturschutzzentrum Ober-Olmer Wald für einen inspirierenden Workshop-Tag zum Thema "Green Leadership" zusammengekommen.

Konzipiert und organisiert von der Personalentwicklung der JGU, ging es um die Frage, wie Führungskräfte und ihre Teams den eigenen Arbeitsplatz ökologisch nachhaltiger gestalten können.

Es war ein Tag voller Erkenntnisse und Handlungsanleitungen:

💡 Überblick über Nachhaltigkeitsinitiativen: Der Workshop bot den Teilnehmenden umfassende Infos zu bestehenden und geplanten Maßnahmen auf dem Gutenberg-Campus.

🌲 Praxisnahe Führung im Wald: Eine Guided Tour durch den Naturraum Wald verdeutlichte die dringende Notwendigkeit nachhaltigen Handelns.

💬 Interaktiver Nachmittag mit Sarah Rietze: Die Gründerin von Kollektiv Regenerative und Buchautorin moderierte einen Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmenden und teilte praxisorientierte Ansätze für nachhaltiges Handeln.

➡ Ergebnis: Reger Wunsch nach Fortsetzung

Die Teilnehmenden möchten das Thema weiter aktiv verfolgen, ihren Austausch fortsetzen und sich weiter vernetzen.

Konnten Sie nicht teilnehmen und haben Interesse an einem Austausch? Dann gerne unter personalentwicklung@uni-mainz.de melden.

■ Empfehlungen des Wissenschaftsrates zu Personalstrukturen im deutschen Wissenschaftssystem

Der Wissenschaftsrat hat Anfang der Woche seine lang erwarteten Empfehlungen zu Personalstrukturen im deutschen Wissenschaftssystem veröffentlicht. <https://www.wissenschaftsrat.de/download/2025/2639-25.pdf?blob=publicationFile&v=0>



INHALTLICHES

■ [Buch] Führung managen

Stefan Kühl und Judith Muster zeigen in diesem Buch, wie die Ausbildung von Führungsmöglichkeiten durch die Gestaltung von Organisationsstrukturen beeinflusst werden kann. Das Buch ist über die UB online verfügbar. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-658-47323-5>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (17.07.2025), Tel. 06131-3920634/25433, personalentwicklung@uni-mainz.de, <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/> und <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-technik-verwaltung/>

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle eine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.