

■ Aktuelle Leadership-Veranstaltungen JGU und RMU

Unser Leadership-Weiterbildungsprogramm wächst stetig. In diesem Jahr finden Sie neben den bewährten Veranstaltungen zahlreiche neue Angebote zu aktuellen Themen und Herausforderungen. Neben den internen Veranstaltungen warten auch spannende RMU-Angebote auf Sie.

Übersicht neue JGU- und RMU-Veranstaltungen

Universität	Veranstaltungstitel	Datum	Format
JGU	Female Leadership	22.04.2026 09:00 - 17:00 Uhr 12.05.2026 08:30 - 13:00 Uhr 13.05.2026 08:30 - 13:00 Uhr	Präsenz online online
JGU	Prompt Engineering für Führungskräfte: Bessere Ergebnisse mit Generative AI im Führungsalltag	04.05.2026 09:00 - 12:00 Uhr	online
JGU	Menopause und Arbeitsleben: Wissen, Kommunikationsansätze und Handlungsmöglichkeiten für Führungskräfte	08.06.2026 09:00 - 12:30 Uhr	online
JGU	Führung im Zeitalter von Künstlicher Intelligenz	10.06.2026 09:00 - 12:00 Uhr	online
JGU	Interkulturelles Training: Begegnen braucht Verstehen	23.09.2026 09:00 - 13:00 Uhr	online
JGU	Mitarbeitende stärken in unterschiedlichen Lebenslagen: Gesund und unterstützend führen im Hochschulkontext	14.09.2026 09:00 - 12:30 Uhr	online
JGU	Erfolgreiche Führung hybrider Teams	01.10.2026 09:00 - 17:00 Uhr	online
JGU	Agile Leadership Training	24.11.2026 09:00 - 17:00 Uhr 25.11.2026 09:00 - 17:00 Uhr	Präsenz
JGU-RMU	Enter-the-Gap Leadership Training: Zieldienliche Haltung und neue Wege in herausfordernden Führungssituationen	20.04. - 7.12.2026 Auftakt: 20.04., 10-12 Uhr 6 Module, jeweils 2 Stunden Abschluss: 7.12., 10-12 Uhr	Präsenz hybrid Präsenz
JGU-RMU	Komplexität meistern: Umgang mit komplexen und herausfordernden Aufgaben im Führungsalltag	28.09.2026 09:00 - 12:30 Uhr	Präsenz
JGU-RMU	Interkulturelles Training: Begegnen braucht Verstehen	23.09.2026 9.00-13.00 Uhr	online
JGU-RMU	Förderung von Kreativität und Kooperation im Team: Workshop mit theaterbasierten Methoden	30.09.2026 9.00-13.00 Uhr	Präsenz
JGU-RMU	Entscheidungsfindung und Problemlösekompetenzen	09.11. +10.11.2026 9.00-17.00 Uhr	online

Goethe Universität RMU	Konfliktmanagement für Führungskräfte - Spannungen aus Veränderungsprozessen lösen	12.06.2026 10.00-16.00 Uhr 24.06.2026 10.00-16.00 Uhr 23.10.2026 10.00-14.00 Uhr	Präsenz Präsenz online Follow-up
Goethe Universität RMU	Führen ohne Vorgesetztenfunktion Teams und Projekte ohne disziplinarische Verantwortung leiten	Modul 1: 08.09.,09.09.2026 09:00 - 17:00 Uhr Modul 2: 20.10.2026 09:00 - 17:00 Uhr Modul 3: 24.11.2026 09:00 - 13:00 Uhr	Präsenz
TU Darmstadt RMU	Selbstfürsorge und Selbstregulation im Führungsalltag	04.03.2026 09:30 - 17:30 Uhr 05.03.2026 09:30 - 13:30 Uhr	Präsenz
TU Darmstadt RMU	Strategien im eigenen Verantwortungsbereich gestalten	12.03.2026 9.00 - 12.00 Uhr 23.04.2026 9.00 - 16.00 Uhr	online und Präsenz

👉 Die Anmeldungen für interne / JGU-Veranstaltungen sind wie gewohnt über das [PE-Weiterbildungsportal](#) möglich. Bei Fragen wenden Sie sich gerne an: PE-Weiterbildung@uni-mainz.de

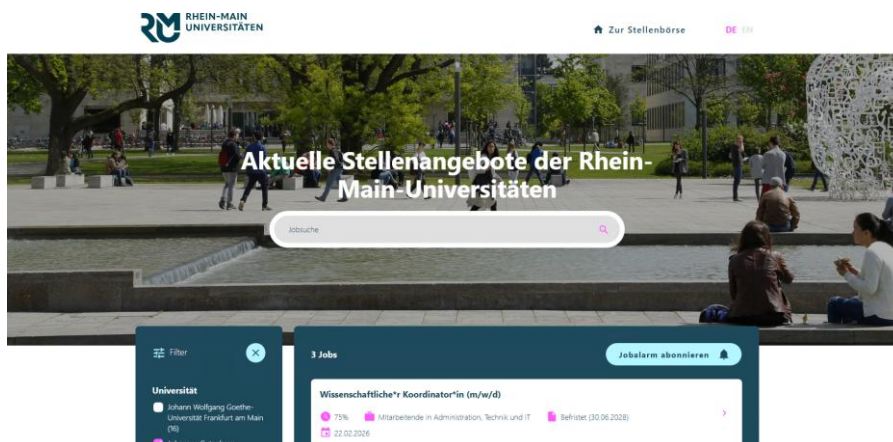
👉 Den Überblick über alle RMU-Veranstaltungen und Informationen zum Anmeldeprocedere finden Sie [hier](#).

Informationen zu unseren Führungskräfteentwicklungsprogrammen, aktuelle Termine sowie Informationen zur Anmeldung finden Sie hier:

[Prof\(essionell\) Führen an der JGU für Professor*innen und Nachwuchsgruppenleitungen](#)

[Entwicklungsprogramm für Führungskräfte \(EPF\)](#)

■ RMU-Stellenportal online



Noch eine weitere gute Nachricht aus der RMU-Allianz: das gemeinsame Stellenportal ist online. Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen aus Darmstadt, Frankfurt und Mainz und für alle Stellenkategorien.

<https://jobs.rhein-main-universitaeten.de/>



INHALTLICHES

■ [Artikel] Wie ältere Beschäftigte leistungsfähig und motiviert bleiben

Prof. D. Hannes Zacher von der Universität Leipzig beleuchtet in seinem Artikel, wie sich mit dem Älterwerden sich Fähigkeiten, Bedürfnisse und Lebensumstände der Beschäftigten wandeln. HR nimmt hier eine Schlüsselrolle ein. Denn die Personalarbeit im Unternehmen kann maßgeblich beeinflussen, ob und wie Mitarbeitende ihre Potenziale über die gesamte Erwerbslebensspanne nutzen können.

[HR-Strategie: Wie ältere Beschäftigte leistungsfähig bleiben | Personal | Haufe](#)

■ [Artikel] Mikromanagement: Wenn Kontrolle Vertrauen ersetzt

Der Artikel geht der Frage nach, wo Führung endet und Mikromanagement beginnt. Kontrolle gilt in Unternehmen als Ausdruck von Sorgfalt und Verantwortung. Wird sie jedoch dauerhaft und engmaschig eingesetzt, kann sie Motivation, Vertrauen und Leistungsfähigkeit beeinträchtigen. Wann neigen Führungskräfte zu Mikromanagement, welche Folgen sind damit verbunden und wie können Organisationen Selbststeuerung fördern?

[Mikromanagement: Wenn Kontrolle Vertrauen ersetzt – Wirtschaftspsychologie aktuell](#)

■ [Video] Was beeinflusst die Wirkung von Diversität?

In '15 Minuten Wirtschaftspsychologie' berichtet Prof. Kanning, wie sich der Einfluss von Diversität in Arbeitsgruppen positiv beeinflussen lässt. <https://www.youtube.com/watch?v=cqrO3NHXiTE&t=611s>

Der Beitrag ist der Teil 2 eines zweiteiligen Beitrags. Den ersten Teil zu „Welche Bedeutung hat Diversität im Beruf“ finden Sie hier: <https://www.youtube.com/watch?v=wMMiShDUL00>

Redaktion: Elke Karrenberg und Dr. Jana Leipold, Personalentwicklung (19.02.2025), Tel. 06131-3920634/25433, personalentwicklung@uni-mainz.de, <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-und-professor-innen/> und <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/fuehrungskraefte-technik-verwaltung/>

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich.

Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.