



AKTUELLES

■ Ausschreibung Konfliktlots*innen

Konfliktlots*innen an der JGU: Wir suchen Sie!

Konflikte gehören zum Arbeitsalltag. Aber manchmal hilft es, wenn jemand zuhört. Mit dem neuen **Konfliktlots*innen-Programm** schaffen wir an der JGU eine niedrighschwellige, vertrauliche und unabhängige Anlaufstelle für Mitarbeitende in Konfliktsituationen.

Als Personalentwicklung bieten wir die Weiterbildung zur Konfliktlotsin bzw. zum Konfliktlotsen an. In dieser vermitteln wir die Grundlagen, um Kolleginnen und Kollegen dabei zu unterstützen, ihre Situation einzuordnen, eigene Lösungsideen zu entwickeln und nächste Schritte zu planen.

Wir suchen engagierte Mitarbeitende aus allen Bereichen und Positionen, die gerne zuhören, unterschiedliche Perspektiven nachvollziehen können und Interesse an einer konstruktiven Konfliktkultur haben. Die Tätigkeit als Konfliktlots*in ist ein **zusätzliches Engagement innerhalb der regulären Arbeitszeit**.

Die Weiterbildung findet im Zeitraum vom **14. Januar bis 19. März 2027** statt. **Bewerbungsschluss ist der 1. November 2026.**

Interesse? Wir haben alle Informationen zur Rolle, zur Ausbildung und zur Bewerbung auf der Ausschreibungswebsite zusammengestellt:

[Ausschreibung – Werden Sie Konfliktlots*in](#)

Könnte die Rolle für jemanden in Ihrem Team interessant sein?

Für die Teilnahme an der Ausbildung und die spätere Tätigkeit als Konfliktlots*in benötigen Mitarbeitende das Einverständnis ihrer Führungskraft. In den Ausschreibungsunterlagen finden Sie ein Infoblatt für Führungskräfte, mit weiteren Informationen.

Wir freuen uns, wenn Sie interessierte Mitarbeitende auf die Ausschreibung aufmerksam machen und sie in ihrem Engagement unterstützen.

■ RMU-Netzwerktreffen für Professor*innen auf dem Karriereweg zur Lebenszeitprofessur „Gesund durch die Qualifikationsphase – Strategien zum besseren Umgang mit Herausforderungen im Wissenschaftsalltag“

Sie sind RMU-Professor*in auf einer befristeten W1- und W2-Qualifikationsstelle mit und ohne Tenure Track bzw. Entwicklungszusage an einer der drei Rhein-Main-Universitäten [Goethe-Universität Frankfurt](#), [Johannes Gutenberg-Universität Mainz](#) oder [Technische Universität Darmstadt](#) und möchten sich gerne fachlich und persönlich mit anderen RMU-Kolleg*innen austauschen?

Dann ist das RMU-Netzwerktreffen „Gesund durch die Qualifikationsphase – Strategien zum besseren Umgang mit Herausforderungen im Wissenschaftsalltag“ genau das richtige Format!

📅 01.10.2026, 10:00 – 16:30 Uhr 📍 Johannes Gutenberg-Universität Mainz

Das Netzwerktreffen bietet Raum und Gelegenheit, sich mit RMU-Kolleg*innen zu vernetzen und auszutauschen und sich gleichzeitig mit dem Thema Resilienz und Gesundheit in der von Herausforderungen und hohen Erwartungen geprägten Qualifikationsphase zur Lebenszeitprofessur zu befassen.

🔗 Infos und Anmeldung: <https://lnkd.in/ek-WRk-K>, Anmeldeschluss: 31.08.2026

■ Aktuelle Veranstaltungen

wir möchten Sie heute auf spannende Termine in unserem PE-Weiterbildungsprogramm hinweisen, die bis Ende des Jahres stattfinden.

Falls Ihnen die ein oder andere Herausforderung in Ihrem Arbeitsalltag begegnet und Sie Ihr Wissen sowie Ihre Kompetenzen dazu erweitern wollen, freuen wir uns über Ihre Anmeldung.

Übersicht JGU- und RMU-Veranstaltungen

Universität	Veranstaltungstitel	Datum	Format
JGU	Konfliktmoderation im Team	10.09.2026 09:00 - 14:00 Uhr	Präsenz
JGU	Mitarbeitende stärken in unterschiedlichen Lebenslagen: Gesund und unterstützend führen im Hochschulkontext	14.09.2026 09:00 - 12:30 Uhr	online
JGU-RMU	Interkulturelles Training: Begegnen braucht Verstehen	23.09.2026 9.00-13.00 Uhr	online
JGU	Interkulturelles Training: Begegnen braucht Verstehen	23.09.2026 09:00 - 13:00 Uhr	online
JGU	Führung im Zeitalter Künstlicher Intelligenz	23.11.2026 09:00 - 12:30 Uhr	online
JGU-RMU	Komplexität meistern: Umgang mit komplexen und herausfordernden Aufgaben im Führungsalltag	05.11.2026 13:00 – 17:00 Uhr	Präsenz
JGU-RMU	Förderung von Kreativität und Kooperation im Team: Workshop mit theaterbasierten Methoden	30.09.2026 9.00-13.00 Uhr	Präsenz
JGU	Erfolgreiche Führung hybrider Teams	01.10.2026 09:00 - 17:00 Uhr	online
JGU	Wenn Mitarbeitende psychisch erkranken: Handlungssicherheit für Führungskräfte	04.11.2026 9.00-16.30 Uhr	Präsenz
JGU-RMU	Entscheidungsfindung und Problemlösekompetenzen	09.11. +10.11.2026 9.00-17.00 Uhr	online
JGU	Agile Leadership Training	24.11.2026 09:00 - 17:00 Uhr 25.11.2026 09:00 - 17:00 Uhr	Präsenz
Goethe Universität RMU	Führen ohne Vorgesetztenfunktion Teams und Projekte ohne disziplinarische Verantwortung leiten	Modul 1: 08.09.,09.09.2026 09:00 - 17:00 Uhr Modul 2: 20.10.2026 09:00 - 17:00 Uhr Modul 3: 24.11.2026 09:00 – 13:00 Uhr	Präsenz

TU Darmstadt RMU	Change Management Programm	30.09.2026 15:00 - 18:00 Uhr 01.10.2026 09:00 - 18:00 Uhr 19.11.2026 09:00 - 18:00 Uhr 17.12.2026 09:00 - 18:00 Uhr	Präsenz
TU Darmstadt RMU	Strategien im eigenen Verantwortungsbereich gestalten	20.10.2026 09:30 - 17:30 Uhr 20.11.2026 09:30 - 13:30 Uhr	Präsenz

☞ Die Anmeldungen für interne / JGU-Veranstaltungen sind wie gewohnt über das [PE-Weiterbildungsportal](#) möglich. Bei Fragen wenden Sie sich gerne an: PE-Weiterbildung@uni-mainz.de

☞ Den Überblick über alle RMU-Veranstaltungen und Informationen zum Anmeldeprocedere finden Sie [hier](#).



INHALTLICHES

■ [Video] Wie wirkt sich Homeoffice aus? '15 Minuten Wirtschaftspsychologie'

Homeoffice ist bei Arbeitsgebern mit sehr unterschiedlichen Hoffnungen und Befürchtungen verbunden. Eine aktuelle Metaanalyse gibt Aufschluss über grundlegende Effekte. Prof. Kanning gibt einen Überblick über die aktuelle Forschung zum Thema. Das Video finden Sie hier: [113: Wir wirkt sich Homeoffice aus? '15 Minuten Wirtschaftspsychologie' Prof. Dr. Kanning](#)

■ [Artikel] Erfolgreiche Teamarbeit: Wie Teamwork, Führung und hybride Zusammenarbeit gelingen

Erfolgreiche Teamarbeit ist ein zentraler Faktor für Leistung, Gesundheit und Innovationsfähigkeit in Organisationen. Doch was unterscheidet ein echtes Team von einer bloßen Arbeitsgruppe – und wie gelingt Zusammenarbeit in Zeiten von Homeoffice, Remote Work und hybriden Arbeitsmodellen? Im Interview erläutert Prof. Dr. Rolf van Dick, welche Rolle gemeinsame Ziele, psychologische Sicherheit, Teamidentität und Führung für gutes Teamwork spielen. Außerdem verdeutlicht er, wie Teamdiagnose, Teamentwicklung und Diversität dazu beitragen können, Zusammenarbeit nachhaltig zu verbessern. Den Artikel finden Sie hier: [Erfolgreiche Teamarbeit: Wie Teamwork, Führung und hybride Zusammenarbeit gelingen | Hogrefe](#)

■ [Podcast] Freundliche Führung

Im Podcast "Business-Coaching and more" gehen Dr. Christopher Rauen und Andreas Steinhübel auf das Thema Freundliche Führung ein: Nettigkeit ist eine Stärke – aber keine Führungsstrategie. Denn wer nur gefallen will, riskiert Unklarheit, fehlende Verbindlichkeit und eine Kultur, in der Regeln zum Wohle der eigenen Freundlichkeit ausgelegt werden. Gefragt ist eine freundlich zugewandte Haltung, die gute kollegiale Beziehung und Zusammenhalt ermöglicht aber auch Grenzen mit Konsequenzen setzt, wenn es nötig wird.

Die Podcast-Folge finden Sie hier: [66 - Freundliche Führung - Business-Coaching and more - Podcast](#)

Haftungshinweis: Die Personalentwicklung der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Personalentwicklung übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.